

# ESCOLA DE LÍDERES

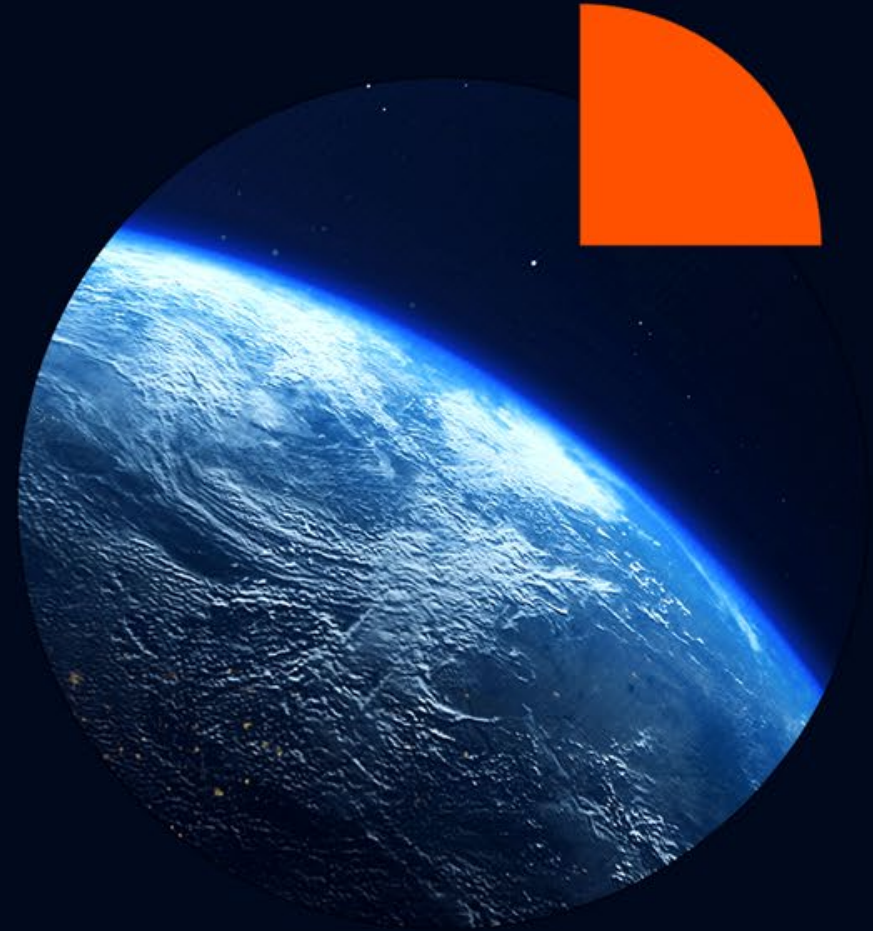
VOCÊ PRONTO PARA O FUTURO.



+ +

+ +

Em um mundo volátil, incerto, complexo e ambíguo, as habilidades que nos trouxeram até aqui não serão suficientes para garantir um sucesso permanente. É preciso se reinventar e continuar aprendendo para antecipar as tendências e conduzir sua carreira sempre rumo às decisões certas, impactando o mundo e as pessoas ao redor positivamente.



+

+ + +



# A SUA EXPERIÊNCIA PREMIUM EM EDUCAÇÃO EMPRESARIAL

A Escola de Líderes é uma experiência imersiva de aprendizagem que alia conteúdos e serviços educacionais de alta qualidade com uma forma inovadora e conectada com a realidade mundial.

É um programa com **06** módulos que contemplam conteúdos que vão do planejamento estratégico até a gestão de pessoas e projetos, passando por transformação digital, inovação, compliance e muito mais.

# APRENDIZADO EM CURTO PRAZO E COM ALTÍSSIMA RELEVÂNCIA



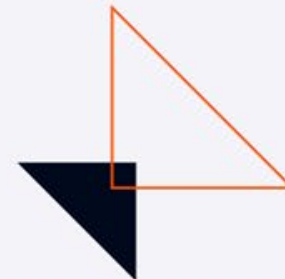
Sabemos que no mundo dos negócios, o tempo é valioso. Por isso, uma formação rápida e de alto impacto, intensificando o conhecimento com imersões em 6 módulos concentrados.

Os alunos têm aulas com grandes nomes do mercado nacional e a prática é incentivada o tempo todo, para que eles exercitem os temas em seus cotidianos imediatamente.



# DESENVOLVA AS HARD SKILLS E SOFT SKILLS

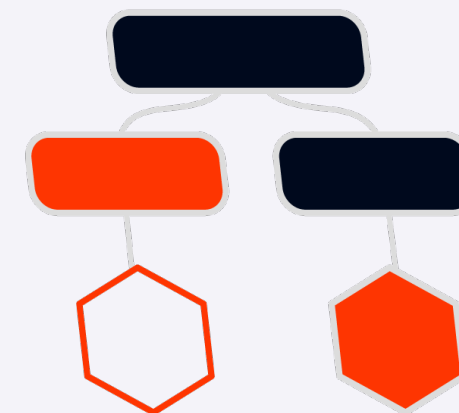
Ao olhar para o autodesenvolvimento e trabalhar as qualidades práticas e comportamentais, os alunos evoluem e compartilham esse crescimento diretamente no local de trabalho onde estão inseridos, fortalecendo as relações interpessoais e a qualidade dos projetos que entregam, gerando melhores resultados a cada módulo.

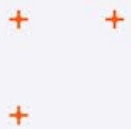




# METODOLOGIA ALINHADA COM O QUE HÁ DE MELHOR

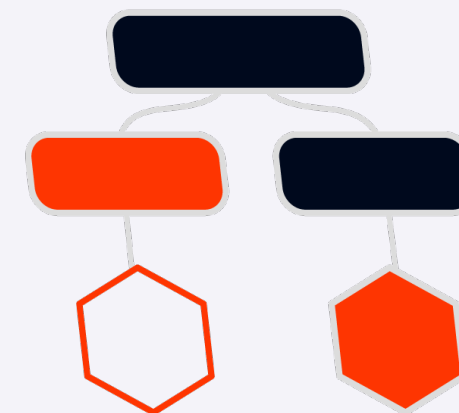
- Seguindo o conceito de PBL (Problem Based Learning), uma metodologia construtivista e vivencial, os participantes são divididos em equipes e as equipes elencam 1 problema real da empresa para ser trabalhado como “Projeto Aplicado”;
- Para o desenvolvimento do “Projeto Aplicado”, serão realizados encontros com todas as equipes, com as temáticas que atendem às demandas da empresa;
- Serão desenvolvidas atividades de gamification em todos os módulos do programa.



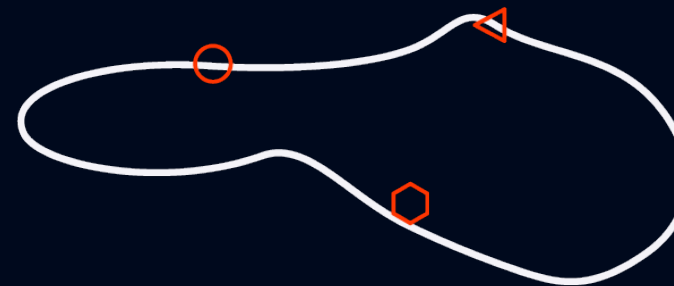


# METODOLOGIA ALINHADA COM O QUE HÁ DE MELHOR

- Serão realizadas mentorias semanais com as equipes, para o desenvolvimento de estratégias para solução do problema;
- Para consolidar a finalização do Programa será realizado o momento de apresentação dos Projetos com a participação do corpo diretivo e de todas as equipes (Formatura).



# COMO ACONTECERÁ?



A Escola de Líderes terá duração total de 102 horas, dividida em 6 módulos de 16 horas cada.

- Duração do Programa em Semanas: 20 semanas;
- 42 líderes subdivididos em 07 equipes = 06 líderes/equipe;
- As sessões de mentoria serão realizadas em semanas intercaladas para cada uma das equipes;
- Mentoria será realizará ao total 06 horas.



# ONDE SERÁ REALIZADO?

A Escola de Líderes acontecerá nas dependências indicadas pelo IEL MT ou em Ambientes Virtuais disponibilizados por nossa equipe.



+

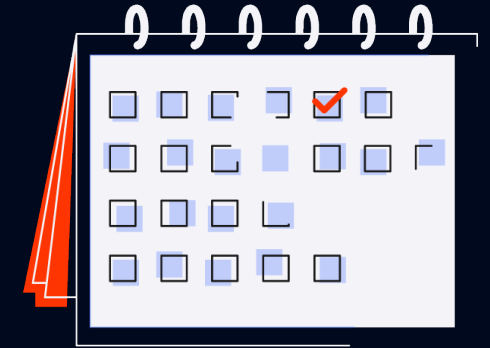
+

+

+

## CRONOGRAMA

Encontros presenciais concentrados em datas acordadas previamente com a empresa



### MÓDULO I – Planejamento Estratégico Aplicado a Resultados

Carga horária: 16 horas

### MÓDULO II: LEGO SERIOUS PLAY - Desenvolver a alta performance em Gestão de Pessoas

Carga horária: 16 horas

### MÓDULO III – Sustentabilidade Financeira é o caminho para o Sucesso

Carga horária: 16 horas

+

+

+

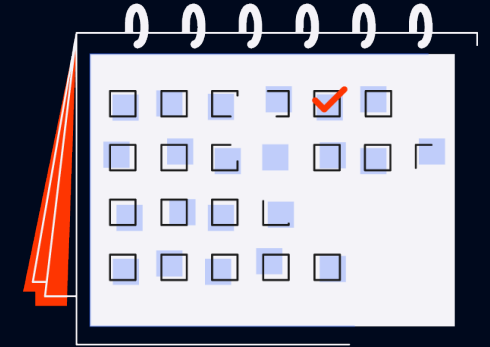
+

+ +

+ +

## **MÓDULO IV – Gestão Ágil de Projetos - O que é e como aplicar ao seu negócio**

Carga horária: 16 horas



## **MÓDULO V – Inovação e Transformação Digital – Como colocar em prática?**

Carga Horária: 16 horas

## **MÓDULO VI – Governança Corporativa - Aumente a competitividade da sua empresa**


Carga horária: 16 horas

## **AVALIAÇÃO DE SATISFAÇÃO**

Avaliação dos projetos construídos durante a mentoria

+

+ + +

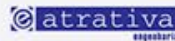


## **EVOLUÇÃO CONSTANTE EM CADA MOMENTO**

Ao final de cada um dos módulos será realizada avaliação de satisfação da programação, material, aplicabilidade, expectativa, instrutor/facilitador, infraestrutura, apoio e organização; por meio de escala Likert com quatro pontos, sendo 0 (fraco), 1 (regular), 2 (bom), 3 (muito bom) e NA (não se aplica).



# QUEM JÁ DEU UM START NA TRANSFORMAÇÃO





**VAMOS  
CONSTRUIR  
JUNTOS O SUCESSO?**



+

+

+

+



# OBRIGADO!

FACEBOOK: IELMATOGROSSO

INSTAGRAM : @IELMT

65 3611 1549

IELMT.COM.BR