

MODALIDADE – ESTÁGIO INOVADOR | MICRO E PEQUENAS EMPRESAS

1º lugar – Conselho Regional de Administração (CRA-MT)

Solução:

- Estimula os estagiários a identificar oportunidades de melhoria.
- Desenvolveu uma estratégia de cobrança com notificações personalizadas.
- Criou mensagens de agradecimento para profissionais adimplentes.
- Fortaleceu a comunicação e o relacionamento institucional.
- Gerou melhorias concretas nos processos do CRA-MT.

2º lugar – META Soluções Ambientais

Solução:

- Coloca estagiários e trainees diante de desafios reais da empresa.
- Estimula o protagonismo na identificação de oportunidades.
- Desenvolveu estratégias de comunicação e marketing.
- Transformou Instagram e WhatsApp em canais de posicionamento, relacionamento e educação ambiental.

MODALIDADE – ESTÁGIO INOVADOR | MÉDIAS EMPRESAS

1º lugar – COBRAZEM AGROINDUSTRIAL

Solução:

- Envolveu estagiários na solução de um desafio real da operação.
- Automatizou a identificação e o armazenamento de amostras de soja.
- Reduziu etapas manuais e riscos de erros.
- Aumentou a padronização e a rastreabilidade.
- A solução foi validada e incorporada à rotina operacional.

2º lugar – EMAL

Solução:

- Envolve estagiários na modernização de processos.
- Utiliza ferramentas digitais, treinamento e acompanhamento.
- Reorganizou o controle de procurações bancárias e alvarás de seis unidades.
- Reduziu riscos e agilizou renovações.
- Contribuiu para diminuir atrasos em processos críticos.

MODALIDADE – ESTÁGIO INOVADOR | GRANDES EMPRESAS

1º lugar – AGRO AMAZÔNIA

Projeto: Programa Start, desenvolvido em parceria com o IEL.

Solução:

- Transforma estagiários em agentes de inovação e melhoria contínua.
- Os estudantes identificam oportunidades em diferentes áreas.
- Aprimoram controles, indicadores e processos.
- Desenvolvem soluções aplicadas aos desafios do dia a dia.
- As iniciativas são efetivamente implementadas e incorporadas à rotina da empresa.

2º lugar – MIKA

Solução:

- Integra estagiários a desafios reais da organização.
- Utiliza uma metodologia estruturada de inovação.
- Os estudantes participam desde a ideação até a validação das soluções.

- Estimula autonomia, pensamento crítico e melhoria contínua.
- Fortalece a cultura de inovação dentro da empresa.

MODALIDADE – ESTAGIÁRIO INOVADOR | MICRO E PEQUENAS EMPRESAS

1º lugar – Ana Carolina da Silva Brandão | META Soluções Ambientais

Projeto: Programa Talentos em Movimento.

Solução:

- Coloca estagiários em diferentes áreas da empresa.
- Desenvolve visão sistêmica e competências profissionais.
- Estimula a criação de soluções para desafios reais.
- Gera ganhos de produtividade.
- Contribui para a formação e retenção de talentos.
- 100% dos participantes foram efetivados ao final do programa.

2º lugar – Lucas Duarte Carvalho | META Soluções Ambientais

Solução:

- Transformou o Microsoft Planner em um sistema estruturado de gestão operacional.
- Criou uma metodologia própria para organizar e acompanhar demandas.
- Substituiu controles descentralizados.
- Reduziu erros, retrabalho e riscos de perda de prazo.
- Aumentou a transparência, rastreabilidade e eficiência dos processos.

MODALIDADE – ESTAGIÁRIO INOVADOR | MÉDIO PORTE

1º lugar – Miguel de Carvalho Valverde | EMAL

Solução:

- Desenvolveu o modelamento geológico 3D da Unidade Primavera.
- Utilizou o software Leapfrog GEO.
- Integra dados geológicos e visualização tridimensional.
- Aumenta a precisão das análises.
- Oferece novos recursos para a tomada de decisão.
- Introduz uma metodologia diferenciada nas rotinas da mineração de calcário em Mato Grosso.

2º lugar – Raul Ito Ferreira | Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar-MT)

Solução:

- Criou o Módulo de Gestão de Descrição de Função no Colab360.
- Substituiu processos manuais realizados pelo Google Docs.
- Digitalizou e integrou o fluxo entre gestores e RH.
- Padronizou informações e automatizou etapas.
- Criou histórico e versionamento dos documentos.
- Ampliou a transparência e a confiabilidade da gestão de pessoas.

3º lugar – Artur Guilherme dos Santos Maidana | Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (Senar-MT)

Solução:

- Modernizou o aplicativo Colab360.
- Aumentou os usuários diários de 4 para 77, crescimento de 1.825%.
- Redesenhou funcionalidades e melhorou a experiência dos usuários.
- Criou o módulo de Solicitação de Transporte.

- Automatizou um processo que antes era realizado manualmente.
- Trouxe mais agilidade e eficiência à logística.

MODALIDADE – ESTAGIÁRIO INOVADOR | GRANDE PORTE

1º lugar – Francisney Yghor Neves Silva | Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai-MT)

Solução:

- Identificou uma lacuna no controle das despesas de viagens dos projetos.
- Desenvolveu uma ferramenta para reunir despesas, prestações de contas, instrutores e projetos.
- Tornou os valores mais transparentes e rastreáveis.
- Entre janeiro e maio de 2026, a solução permitiu identificar cerca de R\$ 24 mil em despesas elegíveis que ainda não haviam sido cobradas.
- Gerou impacto direto na gestão financeira dos projetos.

2º lugar – Fabio Junior Senna Moura | Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai-MT)

Projeto: Panorama Estratégico da Educação.

Solução:

- Criou uma plataforma em Power BI.
- Integra dados de matrículas, produção educacional, quadro docente, contratos e orçamento.
- Substituiu análises descentralizadas por uma visão integrada.
- Aumentou a padronização e a governança dos dados.
- Fortaleceu a tomada de decisão e a transformação digital da gestão educacional.

3º lugar – Nathalia David Borges | Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT)

Projeto: Protótipo MITACOR.

Solução:

- Desenvolveu um misturador inteligente de tintas.
- Utiliza automação, visão computacional e inteligência artificial.
- Ajusta automaticamente a cor desejada.
- Integra software e hardware.
- Aplica conceitos de Indústria 4.0.
- Desenvolve uma solução de baixo custo com aplicação prática.

CATEGORIA INOVA TALENTOS

MODALIDADE – ARTIGO INOVADOR

1º lugar – João Vitor Almeida Toste | Observatório de Mato Grosso e Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai-MT)

Projeto: Jovens no Mercado de Trabalho em Mato Grosso.

Solução/resultado:

- Analisou dados da PNAD Contínua.
- Investigou escolaridade, renda e empregabilidade dos jovens.
- Transformou dados estatísticos em conhecimento estratégico.
- Fortaleceu a capacidade analítica do Observatório.
- Apoia decisões relacionadas ao desenvolvimento econômico e profissional de Mato Grosso.

MODALIDADE – PROJETO INOVADOR

1º lugar – Webert de Sá Alves Vasiluk | Serviço Social da Indústria (Sesi-MT)

Projeto: Mente Saudável MT.

Solução:

- Integra educação, inovação aberta e escuta ativa.
- Atua na promoção da saúde mental no ambiente industrial.
- Combina trilha formativa, visitas e diálogos com públicos estratégicos.
- Inclui pessoas com deficiência nas discussões.
- Utiliza um Hackathon de Inovação para desenvolver soluções para riscos psicossociais.
- Contribui para o bem-estar no trabalho e para a preparação das empresas diante das diretrizes da NR-01.

2º lugar – Thayssa de Almeida Santos | Observatório de Mato Grosso e Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai-MT)

Solução:

- Integra automaticamente dados do Jira ao Power BI.
- Reúne indicadores e informações dos projetos em uma única plataforma.
- Reduz o tempo de elaboração de relatórios.
- Aumenta a confiabilidade dos dados.
- Amplia a transparência no acompanhamento das equipes e projetos.

3º lugar – Diego Roberto Silva Cavalcante | Observatório de Mato Grosso e Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai-MT)

Solução:

- Criou uma nova plataforma de marca para o Observatório.
- Integra identidade visual, posicionamento e comunicação institucional.
- Reduziu retrabalho na produção de materiais.

- Tornou informações complexas mais acessíveis.
- Estruturou um modelo de gestão de marca com potencial de referência para outras instituições.

CATEGORIA DESTAQUE SISTEMAS

MODALIDADE – ESTÁGIO INOVADOR

**1º lugar – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai-MT) |
Panorama Estratégico: Dados que Transformam a Gestão Educacional**

Solução:

- Integra estagiários a projetos de transformação digital.
- Utiliza ferramentas como Power BI, SQL e modelagem de dados.
- Reúne sete inteligências de negócio em uma única plataforma.
- Transformou os dados em uma ferramenta oficial de gestão.
- Fortalece a tomada de decisão baseada em dados.

2º lugar – Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae) | Programa Acelera Coração Azul

Solução:

- Integra estagiários à estratégia de inovação da instituição.
- Envolve os estudantes em ideação, mentoria, prototipação e apresentação.
- Trabalha desafios reais da organização.
- Desenvolve protagonismo, colaboração e pensamento crítico.
- Aproxima os estudantes de projetos estratégicos e da melhoria de processos.

3º lugar – Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac) | Programa Desenvolve AI

Solução:

- Integra formação técnica em Inteligência Artificial e estágio remunerado.
- Permite aprender e aplicar os conhecimentos em desafios reais.
- Envolve 19 estagiários em 11 áreas.
- Desenvolve soluções com IA.
- Amplia a participação dos estudantes em iniciativas de inovação tecnológica.

MODALIDADE – EDUCAÇÃO INOVADORA | ENSINO TÉCNICO

1º lugar – Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac) | Programa Desenvolve AI

Solução:

- Integra formação técnica em Inteligência Artificial e estágio supervisionado remunerado.
- O estudante aprende IA em sala de aula e aplica o conhecimento em desafios reais.
- Aproxima a formação profissional das necessidades do setor produtivo.
- Desenvolve competências técnicas e práticas simultaneamente.