



**RELATÓRIO  
DE ATIVIDADES  
2020**



PELO FUTURO DO TRABALHO

# RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES 2020

Sesi MT | Serviço Social da Indústria  
Departamento Regional de Mato Grosso





Av. Historiador Rubens de Mendonça, 4.193  
Centro Político Administrativo | 78049-940 | Cuiabá, MT  
+55 65 3611 1500 | 3611-1626 | dr@sesimt.ind.br

## EXPEDIENTE

Produção: Gerência de Marketing Sesi e Senai MT  
Coordenação geral: Marcela Braga

## SUPERVISÃO EDITORIAL:

Supervisão de conteúdo: Elizete Caló  
Texto: Viviane Saggin/Sandra Costa  
Projeto gráfico e diagramação: Flávia Malheiros  
Fotos: Acervo Sesi MT

-  [sesimt.ind.br](http://sesimt.ind.br)
-  [/company/sesimt](https://www.linkedin.com/company/sesimt)
-  [/sesimt](https://www.facebook.com/sesimt)
-  [@sesimt](https://www.instagram.com/sesimt)



PELO FUTURO DO TRABALHO

# **RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES 2020**

**Gustavo Pinto Coelho de Oliveira**  
Presidente do Sistema Fiemt  
Diretor Regional do Sesi MT

**Lélia Rocha Abadio Brun**  
Superintendente Regional do Sesi MT

## **CONSELHO REGIONAL DO SESI MT**

**Gustavo Pinto Coelho de Oliveira**  
Presidente do Conselho Regional do Sesi/MT

**Adilson Valera Ruiz**  
Conselheiro Representante das Atividades Industriais

**Amarildo Borges de Oliveira**  
Conselheiro Representante Ministério da Economia

**Anildo Lima Barros**  
Conselheiro Representante das Atividades Industriais

**Eduardo de Souza Maria**  
Conselheiro Representante do Ministério da Economia

**Edmundo da Silva Taques**  
Conselheiro Representante do Governo do Estado

**Fausto Massao Koga**  
Conselheiro Representante das Atividades Industriais

**Juarez Lucas Jesus Júnior**  
Conselheiro Representante das Atividades Industriais

**Roberto da Silva Ricardo**  
Conselheiro Representante do Ministério do Trabalho

**Ronei de Lima Zimmermann**  
Conselheiro Representante dos Trabalhadores da Indústria

**Sergio Ricardo Silva Antunes**  
Conselheiro Representante das Atividades Industriais

**Silvio César Pereira Rangel**  
Conselheiro Representante das Atividades Industriais

**Ulana Maria Bruehmuller Borges**  
Conselheira Representante das Atividades Industriais

**Wilmar José Franzner**  
Conselheiro Representante das Atividades Industriais

**GESTÃO DO SESI MT**

**Lélia Rocha Abadio Brun**  
Superintendência

**Carlos Eduardo de M. Braguini**  
Gerência de Educação

**Cibelle Leal**  
Gerência de Planejamento e Gestão

**Valdir Pereira de Souza Junior**  
Gerência de Tecnologia, Saúde e Segurança

**Anderson Kurunczi Domingos**  
Gerência de Competitividade, Projetos e Parcerias

**Nilson Luiz da Silva**  
Gerência de Infraestrutura e Obras

**Ana Caroline Ferreira Bononi**  
Gerência de Vendas

**Marcela Braga**  
Gerência de Marketing

**Keila Souza de Cunha**  
Governança e Integridade – Compliance

**Larissa Nascimento Câmara de Siqueira**  
Desenvolvimento Institucional – Relações Sociais

**Elizete Olímpia Caló**  
Ouvidoria e LGPD

**Carlos Cesar Cunha**  
Auditoria Interna

## LÍDERES DAS UNIDADES OPERACIONAIS

**Alessandra Hernandez Marangoni**

Gerente do Sesi Escola Cuiabá

**Simone Cruz**

Gerente do Sesi Escola Várzea Grande

**Marcelo Lew**

Gerente do SESI SST | Cuiabá

**Edina Cristina Scheid**

Gerente da Unidade Operacional Sesi Sinop

**Sidiney Rossa**

Gerente da Unidade Operacional Sesi Rondonópolis

**Dayanni Santos**

Gerente da Unidade Operacional de Cáceres

## UNIDADE CORPORATIVA

**Alexandre Celso Serafim**

Superintendência

**Daniela Lepinsk Romio**

Gerência de Comunicação Institucional

**Elaine Zanella**

Gerência Financeira

**Cristina Andrea Rivas Lang**

Gerência da Tecnologia da Informação

**Elizanjela Zucher**

Gerência de Apoio aos Negócios

**Kelly Viana**

Gerência de Gente

# ***SUMÁRIO***

<b>APRESENTAÇÃO</b> .....	<b>8</b>
<b>MISSÃO, VISÃO E VALORES</b> .....	<b>9</b>
<b>1.</b> <b>GOVERNANÇA</b> .....	<b>10</b>
<b>2.</b> <b>GESTÃO</b> .....	<b>14</b>
<b>3.</b> <b>SAÚDE E SEGURANÇA PARA A INDÚSTRIA</b> .....	<b>16</b>
<b>4.</b> <b>EDUCAÇÃO</b> .....	<b>28</b>
<b>5.</b> <b>ORQUESTRA SESI MT</b> .....	<b>40</b>
<b>6.</b> <b>PARCERIAS</b> .....	<b>44</b>
<b>7.</b> <b>RESPONSABILIDADE SOCIAL</b> .....	<b>46</b>
<b>CONSIDERAÇÕES FINAIS</b> .....	<b>48</b>

# APRESENTAÇÃO

*Em um ano tão desafiador como o de 2020, o Sesi MT cumpriu com o seu compromisso de ajudar o Estado de Mato Grosso e o Brasil em um momento decisivo. Além de promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, estimulou a gestão socialmente responsável das indústrias.*

*Neste sentido, diversas ações foram realizadas no decorrer do ano, principalmente no que diz respeito ao combate ao novo coronavírus. Houve mudanças na rotina de trabalho com avanços tecnológicos, a fim de romper paradigmas econômicos e sociais. E diante desse novo cenário e de forma ininterrupta, o Sesi MT continuou a desenvolver seus objetivos institucionais, pautados em seus valores, sua ética e integridade.*

*No decorrer do ano, com o avanço da pandemia, o Sesi MT elaborou um pacote de ações para auxiliar as indústrias na luta contra à Covid-19 e monitoramento da saúde dos trabalhadores, com oferta de teste rápido, entre outras medidas que o momento exigia para garantir a segurança e saúde no trabalho da indústria e redução de riscos e custos.*

*Na Educação, o Sesi MT precisou se reinventar com modernização das plataformas de ensino voltadas para aulas online e investiu na capacitação dos professores e profissionais da área. Isso porque o modelo híbrido se tornou uma tendência nas unidades educacionais, assim como no mundo corporativo. Experiência essa que conectou milhares de pessoas em centena de eventos.*

*São relevantes ações que contribuíram para que o Sesi MT transformasse vidas para uma Indústria Brasileira mais competitiva. Nas próximas páginas apresentaremos detalhadamente todas essas ações.*

*Tenha uma boa leitura!*

**Gustavo Pinto Coelho de Oliveira**  
Presidente do Conselho Regional do Sesi MT

**Lélia Rocha Abadio Brun**  
Superintendente do Sesi MT

# MISSÃO, VISÃO E VALORES

## Missão

*Promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, além de estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial.*

## Visão

*Ser líder estadual na promoção da melhoria da qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes e da gestão socialmente responsável da empresa industrial.*

## Valores

**Ética:** *Agir de forma íntegra no seu relacionamento interno e externo, com respeito às políticas e normas de conduta estabelecidas pela instituição, indústria e sociedade.*

**Transparência:** *Compartilhar sistematicamente informações sobre a utilização de recursos, ações e contribuições do Sistema para a indústria, os trabalhadores e a sociedade.*

**Satisfação dos clientes:** *Compreender as necessidades dos clientes internos e externos, atuais e futuras, a fim de desenvolver soluções que atendam às suas expectativas.*

**Alta performance:** *Superar as expectativas de desempenho da instituição, da indústria e do País, por meio do alcance de padrões de excelência na realização de suas atividades.*

**Valorização das pessoas:** *Garantir o reconhecimento profissional e pessoal dos colaboradores do Sistema Indústria, por meio de uma gestão que valorize o resultado, o alcance de metas e as competências técnicas e humanas.*

**1.**

**GOVERNANÇ**

## 1.1 Programa de Compliance

A ética é a sustentabilidade de qualquer negócio, sobretudo quando possuem como finalidade questões fundamentais para o desenvolvimento de toda e qualquer sociedade como educação, saúde, inovação e tecnologia. O Programa de Compliance aprovado junto ao Conselho Regional do Sesi MT em novembro de 2019 e lançamento no início do ano de 2020, contém políticas alinhadas ao Código de Ética, com o intuito de prevenir riscos à integridade da instituição. Em 2020 iniciamos a execução de novos projetos. Realizamos cursos on-line e gratuitos com temas imprescindíveis para atingir bons resultados não apenas estatísticos, mas como seres humanos em plenitude. Para desmitificar o compliance e orientar como empresas de todos os portes podem implantá-lo, foi realizado o webinar 'A importância do Compliance em tempos de Covid-19'. Muito além de uma exigência legal, o tema envolveu pontos essenciais para atender as demandas do novo consumidor que surgiu ao longo da pandemia. O compliance tem o objetivo de mitigar riscos, reduzir fraudes, proporcionar um aprimoramento da gestão no viés preventivo. E, também, tem o condão de preservar a reputação da organização, trabalhar com a integridade e transparência. Para esclarecer essa e outras questões, foi realizado o webinar 'Compliance: A Nova Realidade e o Plano de Continuidade nos Negócios'. No sentido de dar maior relevância às ações de Compliance e Integridade, em 29 de julho de 2020, foi aprovado pelo Conselho Regional do Sesi MT, a criação de uma unidade específica de Compliance, como instância responsável pelo programa. Ações voltadas para a cultura ética corporativa foram realizadas em novembro, como o bate-papo sobre compliance com a equipe da CIPA e o curso sobre o código de ética do Sesi. Portanto, adequar as empresas à nova realidade e ter uma conduta ética em todas as esferas da sociedade são fatores fundamentais para que tenhamos uma gestão mais eficiente, um mercado mais justo e um ambiente social adequado para o pleno crescimento do país.

## 1.2 Gestão de Risco

O Sesi MT promoveu o acompanhamento do fluxo operacional de seus processos, avaliando a criticidade e peculiaridade de cada etapa (identificação de riscos), estabelecendo controles que asseguram a adequada execução operacional e o atingimento das metas e diretrizes previamente definidas e alinhadas ao seu Planejamento Estratégico.

Para o ambiente de Controle, o Sesi MT trabalhou alicerçado em 11 pilares para garantir o alinhamento sistêmico e gerencial apoiado as boas práticas e incentivando a melhoria contínua.

Em 2020, em busca de reduzir os diversos riscos associados, o Sesi MT adotou ações mitigatórias, tais como: implementação de Sistemas de Monitoramento de Dados e Re-

sultados; Plano de Contingência, desenvolvimento de metodologia e acompanhamento de ensino não-presencial; além de estruturar o cronograma de visitas técnicas e as clínicas credenciadas e sistematizar a satisfação do cliente.



### 1.3 Auditoria Interna

O SESI e SENAI – MT considerando o acórdão 699/2016 – TCU – Plenário TC 014.248/2015 – 8 Relatório de Levantamento.

*“Que envidem esforços para a melhoria dos seus processos de controle, estudando a viabilidade da implantação de unidades de auditorias internas, sem perder de vista a autonomia regional de cada departamento, a fim de aprimorar a eficácia dos seus processos de gerenciamento de riscos, controle e governança”.*

Resolvem aprovar através de seus respectivos conselhos regionais em 01/08/2020 a implantação da área de auditoria interna conforme resolução SESI 36/2020 e SENAI 112/2020 com vistas a desenvolver ações que auxiliem as entidades SESI e SENAI a alcançar sua missão, apresentando subsídios para o aperfeiçoamento dos processos da gestão e dos controles internos, adotando uma abordagem sistêmica e disciplinada para a avaliação e melhora da eficácia dos processos de gerenciamento de riscos com o objetivo de adicionar valor e melhorar as operações e resultados da organização.

Em 2020 foram realizadas as auditorias apresentando os seguintes resultados

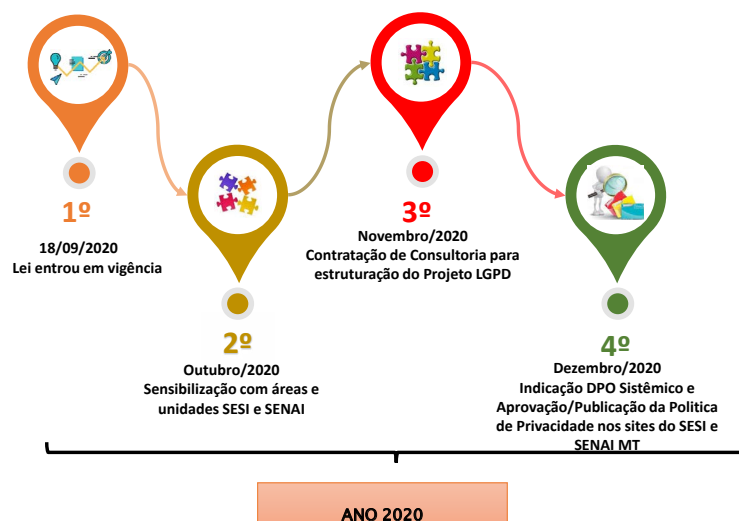


## 1.4 Lei Geral de Proteção de Dados

Em 18 de setembro de 2020, a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) nº 13709/2018 entrou em vigência. O Sesi e Senai MT com o objetivo de se adequarem e manterem a conformidade à LGPD iniciaram a sua implantação, sensibilizando toda a equipe Sesi e Senai, áreas e unidades, estruturando a Governança do Projeto de Implantação, nomeando Encarregado de Dados (DPO), elaborando e aprovando junto aos Conselhos Regionais do Sesi e Senai em 15/12/2020, culminando na sua publicação nos sites institucionais do Sesi e do Senai em 16/02/2020.

O Projeto de Implantação terá continuidade no ano de 2021 com todas as adequações necessárias à LGPD previstas no referido projeto.

### Linha do Tempo – Implantação da LGPD



# **2.** ***GESTÃO***

## 2.1. Resultados Sesi E Senai

Sesi e Senai deram início ao ano de 2020 comemorando os resultados de 2019 com a entrega dos prêmios da Regra de Desempenho. Foram consagradas campeãs as unidades do Senai Distrito Industrial e o Sesi Rondonópolis que alcançaram importantes metas, em 2019.

Entre as 12 unidades do Senai no estado, foram realizadas 93.7 mil matrículas em 2019, com uma aprovação de 100% para a contratação de estudantes do Senai pela indústria. O índice de satisfação chegou a 9,25%. Já o Sesi fechou o ano com mais de 29 mil matrículas nas três modalidades de atuação. O índice de satisfação dos clientes foi de 8,95%.

No que se refere à tecnologia e inovação, os consultores do Senai realizaram uma produção homem/hora de 29,7 mil e 1.8 mil ensaios metrológicos. Satisfação alcançada de 9,14% junto às 644 indústrias atendidas.

Na Saúde e Segurança dos Trabalhadores, o Sesi atendeu a mais de 64 mil pessoas de 1.330 indústrias. O índice de satisfação foi de 9.2%. Juntas, as instituições estiveram presentes em 112 dos 141 municípios existentes.



**3.**  
***SAÚDE E***  
***SEGURANÇA***  
***PARA A***  
***INDÚSTRIA***

### 3.1. Foco na Saúde

Para ficar em dia com a saúde dos trabalhadores da indústria, o Sesi MT desenvolveu ações que levaram diversos benefícios aos industriários e empresários. Iniciativas como a campanha de vacinação, ginástica na empresa e projeto Sesi na Pista possibilitaram prevenção, saúde e hábitos saudáveis para milhares de pessoas em todo o Estado.



#### 3.1.1. Sesi na Pista da 36ª Corrida de Reis

Mais de 100 atletas integrantes do Sesi na Pista participaram da 36ª Corrida de Reis, promovida pela TV Centro América, em Cuiabá. Com percurso de 10 km, a maior corrida de rua do Centro-Oeste reuniu mais de 15 mil pessoas.

A preparação dos atletas contou com orientações e acompanhamento de uma equipe especializada com educador físico e nutricionista. Os corredores foram recebidos na tenda do Sesi e Sesi na Pista com lanche à base de frutas. Além disso, os atletas contaram com tambor de gelo – para prevenir lesões ou pelo menos diminuir a intensidade das microlesões causadas pelo exercício e quick massage.



### 3.1.2. Recertificação

O Sesi MT recebeu a auditoria de recertificação NBR ISO 9001:2015, com escopo de Desenvolvimento, Fornecimento de Serviços de Educação, de Saúde e Segurança, e de Promoção da Saúde. A instituição tem seus processos certificados desde 2011 e esta etapa foi importante para demonstrar que a instituição aprimorou o sistema de gestão implantado.

A auditoria externa foi realizada de forma remota pela certificadora ABS Quality Evaluations e foram auditados, neste ciclo, os processos do Departamento Regional (DR), Sesi Escola Cuiabá e Sesi Saúde e Segurança do Trabalho (SST) Cuiabá. O Sesi Escola Várzea Grande também fez parte das unidades com processos certificados, porém não foram auditados nesta etapa.



### 3.1.3. Assessoria Especializada

Em níveis mais avançados, as organizações aderiram a consultorias e assessorias técnicas de segurança, com opção por serviços que incluíram visitas técnicas de profissionais especializados do Sesi na planta da empresa e de forma remota. Outro serviço importante foi a realização de teste rápido (Pesquisa de Anticorpos IgG IgM por metodologia Imunocromatográfica) para as empresa.

### 3.1.4. Gestão de Saúde

O terceiro e último nível de oferta de serviços foi a consultoria para a gestão da saúde dos trabalhadores, com foco nos requisitos legais pertinentes à Covid-19 e manejo clínico dos trabalhadores com sintomas gripais e/ou em afastamento pela doença. Foram disponibilizados gestão de atestados; orientações de saúde sobre aspectos legais da doença e manejo clínico completo (Testagem+Telemedicina), além de elaboração de plano para atuação adequada, com acompanhamento mensal.

### 3.1.5. Sesi Trabalho Seguro

O Sesi MT ofereceu às indústrias mato-grossenses um serviço de assessoria mais completo. Neste caso, os profissionais do Sesi desenvolveram e deram assistência na elaboração e implantação de um plano de Trabalho Seguro para as indústrias. Ao todo, foram cinco etapas de contingência eficientes e adaptação ao empreendimento: mapeamento, plano de contingência, entrega e treinamento, vistoria de implementação e monitoramento mensal.



### 3.1.6. Campanha

O Sesi MT lançou a campanha Trabalho Seguro, com conteúdo informativo distribuído gratuitamente para que as empresas replicassem o material. A iniciativa trouxe ações práticas para conscientizar trabalhadores e empresas de que, devido à pandemia, o momento exigia novos hábitos, independentemente de onde o trabalho fosse realizado. De forma gratuita, a instituição disponibilizou uma equipe para visitar as indústrias, que já são parceiras, para realizar uma vistoria técnica preventiva. Os profissionais checavam as condições de trabalho, seguindo as orientações publicadas no Guia Sesi de Prevenção da Covid-19 nas empresas.

**Filme** - Nesta campanha, o primeiro material divulgado pelo Sesi MT trouxe o lembrete de que novos tempos pedem novas proteções. O filme de 45 segundos reforçou o uso de novos equipamentos de proteção, como máscaras e álcool em gel, além de novos hábitos, como distanciamento e home office.

**Download** - No site do Sesi foi criada uma página exclusivamente para a campanha <http://vivamais.sesimt.ind.br/guia-sesi>, em que o empresário pode baixar diversos materiais, que estavam disponíveis, tanto para impressão como para uso on-line, modelos de cartazes, banners, adesivos e coletes, entre outros.

### 3.1.7. Coronadados

Indústrias e empresas de Mato Grosso passaram a contar com um pacote de ações desenvolvido pelo Sesi MT para auxiliar na luta contra o novo coronavírus e no monitoramento da saúde dos trabalhadores. O modelo de combate à Covid-19 foi composto por três níveis de ofertas para o setor no atendimento aos protocolos de segurança: CoronaDados – Salvar vida, salva a economia; RadarCovid – Foco total na detecção; e Combate Covid – Gerir para proteger.

A primeira fase contou com a plataforma gratuita, pela qual o empresário pode cadastrar todos seus empregados para acompanhar de forma efetiva a saúde de sua equipe. A ferramenta ofereceu sistema automático de envio de mensagens para cada empregado para saber seu estado de saúde, através das respostas diárias.



### 3.1.8. Empresas aderem ao Programa

Desde o início da pandemia, o Sesi MT atuou para mitigar e contribuir na redução do risco de proliferação do vírus e garantir a continuidade das atividades do setor. Entre os serviços ofertados estavam a construção do Plano de Contingência da Covid-19, que previa a manutenção do ambiente de trabalho adequado, diminuindo as possibilidades

de transmissibilidade do vírus e, conseqüentemente, evitando o adoecimento do trabalhador. Ao final da assessoria foi conferido o Certificado do Trabalho Seguro.



### 3.1.9. Certificação

Diversas indústrias mato-grossenses apostaram na expertise do Sesi MT e seguiram as recomendações para receber a certificação, entre elas a Construtora Conenge e a Alge Agro – Tecnologia de Aplicação e Nutrição Vegetal. A Parecis S/A, que se dedica à produção de óleos vegetais, trabalhou na implementação do Plano de Contingência da Covid-19, sob orientação da equipe de Saúde e Segurança do Sesi MT. Foram adotadas ações como placas de comunicação com orientações, barreiras físicas, secadores com sensores, cartão ponto por aproximação, distribuição de máscaras com cores para acompanhar a troca e kits individuais de talheres, entre outros. Tudo com o objetivo de manter as atividades com segurança.



### 3.1.10. Manejo Clínico de Atenção Primária à Covid-19

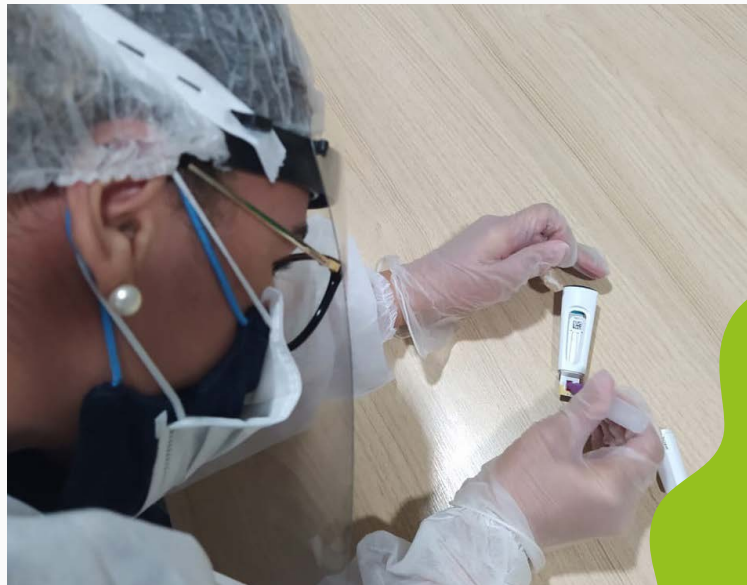
O Sesi MT também promoveu o projeto piloto Manejo Clínico de Atenção Primária à Covid-19, apoiando a empresa durante a pandemia ao ter diagnosticado precocemente os trabalhadores suspeitos de estarem acometidos pela doença, atuando na orientação e implementação de planos de retorno ao trabalho com aumento gradual e seguro das atividades.

Fizeram parte da estratégia: monitoramento periódico; acompanhamento clínico pelo Sesi dos trabalhadores com sintomas, desde a avaliação inicial pelos profissionais até um possível encaminhamento hospitalar; e recuperação da doença. Uma das indústrias atendida foi a Plastibras Dutos Corrugados, em Cuiabá, que contou com a testagem de detecção da doença para mais de 120 colaboradores.



### 3.1.11. Sipat Energisa

A equipe de Saúde e Segurança do Sesi MT realizou mais de 700 testes para detecção da Covid-19 em colaboradores da Energisa Mato Grosso. A ação integrou a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) da concessionária e contou ainda com entrega de kits de alimentação saudável e palestra sobre ansiedade.

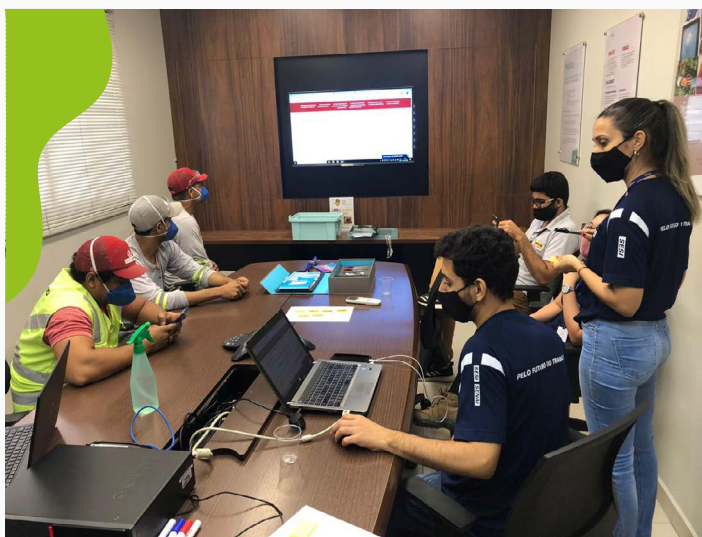


### 3.1.12. Ginástica Laboral

A equipe de Saúde e Segurança do Sesi MT realizou atividades especiais nas empresas atendidas pela Ginástica Laboral. Os profissionais visitaram empresas, como Pork Foods, Liquigás e Saint Gobain, onde falaram sobre a importância da prevenção ao suicídio, cuidados com a saúde física e mental, dicas de exercícios, além de panfletagem de material orientativo e entrega de lacinhos de fita amarela. Em tempos de pandemia, houve uma ampliação do estado de privação, incerteza e medo, o que fez a campanha ser ainda mais necessária para reacender a discussão sobre prevenção.

### 3.1.13. Sesi Golab

O Sesi MT ofereceu aos industriários o Sesi GoLab, metodologia que utiliza práticas de estratégia de negócios, inovação, ciência do comportamento e design, otimizando tempo e recursos. É um método de aceleração de ideias, que estimulou a criatividade e envolveu diretamente as empresas no processo de ideação.



### 3.1.14. Empresas Beneficiadas

Em Cuiabá, uma das empresas beneficiadas com a ferramenta foi a Saint-Gobain Produtos Industriais – que começou a desenvolver uma solução para seu desafio juntamente com consultores do Sesi MT. Na empresa Tio Lino Indústria de Alimentos a equipe utilizou a ferramenta Sesi GoLab para atuar na redução do índice de absenteísmo. A intensão foi subsidiar a área de recursos humanos da empresa com dados para que gerenciasse os fatores que ocasionam os afastamentos com assertividade. Com isso, gerenciar a sobrecarga de trabalho e estresse enquanto a indústria aumenta o índice de satisfação e produtividade.

### 3.1.15. Vacinação

*O Sesi MT antecipou a campanha de vacinação contra o vírus da Influenza (H1N1) para as indústrias mato-grossenses. Para dar agilidade e comodidade aos trabalhadores, acima de 10 doses, a equipe do Sesi foi até à empresa efetuar a vacinação. O Sesi MT ofereceu aos trabalhadores a vacina quadrivalente (com quadro cepas) monodose.*



### 3.1.16. Sipat Sesi Senai 2020

*A Semana Interna de Prevenção a Acidentes (Sipat) 2020 foi realizada pelo Sesi e Senai em formato totalmente on-line. A programação contou com palestras sobre primeiros socorros e combate a incêndios, dicas de ergonomia e de alimentação saudável, atividades físicas e dança, além de um bate-papo sobre Compliance.*



### 3.1.17. Setembro Amarelo

Como parte das ações da campanha Setembro Amarelo, o Sesi MT realizou a live *Prevenção ao Suicídio: Sinais para saber e agir*. O evento contou com a participação da psicóloga Bianca Gonçalves, especialista em Pedagogia Empresarial e Pós-graduada em Psicologia Positiva, Ciência do Bem-Estar e Autorrealização.



### 3.1.18. Outubro Rosa

A tradicional campanha Outubro Rosa tornou o mês mais colorido e vibrante com as diferentes tonalidades da cor utilizadas por todos e o Sesi MT e o Senai MT se vestiram pela causa. Máscara, roupas e fachadas rosas ajudaram a lembrar da importância do exame periódico para a prevenção ao câncer de mama, que atinge mulheres e homens. Além disso, o Sesi Escola Cuiabá promoveu durante todo o mês várias ações voltadas para a conscientização e o autocuidado.





# **4.** **EDUCAÇÃO**

## 4.1. Educação de Crianças e Adolescentes

### 4.1.1. Material Didático Próprio

A rede Sesi de Ensino criou o Novo Sistema Estruturado de Ensino alinhado com a Base Nacional Comum Curricular (BNCC). Lançado para todo o país, o Sistema de Ensino reuniu um conceito pedagógico voltado para o desenvolvimento produtivo/industrial. Ao todo, 120 professores, incluindo três de Mato Grosso, indicados pelos departamentos regionais, participaram da concepção do material didático.

Os educadores trouxeram experiências exitosas registradas nas mais de 500 unidades de escolas que compõem a rede, com aproximadamente 200 mil alunos na Educação Básica e mais de 90 mil estudantes na Educação de Jovens e Adultos.

O modelo adotado norteou o uso de tecnologia em sala de aula e pode ser replicado por outras escolas. A lógica STEAM, bem como o uso da tecnologia, com atividades em programas de computadores (uso do Minecraft e de I.A.), noções de programação (kit de Robótica), esteve presente em todo o conteúdo do Sesi.



### 4.1.2. Avaliação Diagnóstica

O Sesi Escola desenvolveu a avaliação diagnóstica elaborada pela Somos Educação, que serviu para medir o ensino aprendizagem, calculando o índice de desenvolvimento e analisando a qualidade de ensino das unidades escolares.

Com duas etapas, divididas por semestre, Português/Ciências Humanas e Matemática/Ciências da Natureza], as provas foram destinadas aos alunos do 2º ao 9º Anos do En-

sino Fundamental. Utilizando tecnologias educacionais, o Sesi Escola fez o diagnóstico coletivo e individual e conheceu melhor as facilidades e dificuldades do aluno durante o ano, para garantir a sua evolução ao longo desse período – ainda mais em tempos de pandemia.



### 4.1.3. Projeto Literário

Estudantes do Sesi Escola receberam kits com obras de literatura por meio do Projeto Literário Sesi — Monteiro Lobato e Ziraldo, de iniciativa do Departamento Nacional do Sesi. Os kits foram adaptados para cada faixa etária e, entre os títulos, estão “Reinações de Narizinho” e “O macaco que se fez homem”, de Monteiro Lobato, e “As aventuras da Professora Maluquinha” e “Viagens da Carolina”, de Ziraldo. Além disso, professores receberam uma maleta com os mesmos títulos dos alunos e um guia com sugestões de atividades e breve histórico dos livros. As escolas também enriqueceram o acervo com coleções dos autores.



#### 4.1.4. De Frente com o Enem

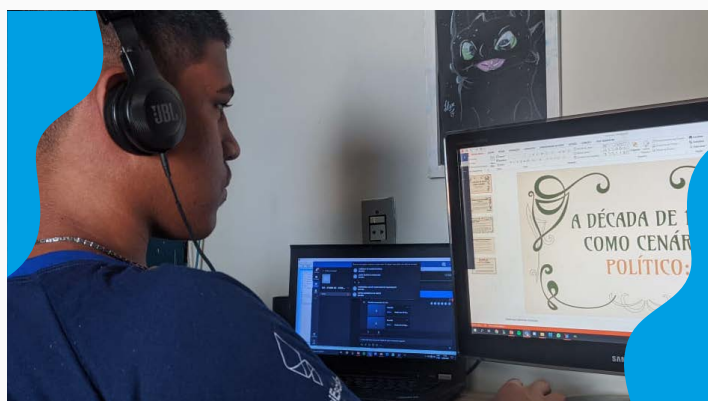
O Sesi Escola lançou o projeto *De frente com o Enem – A nova forma de aprender, uma novidade para auxiliar na preparação do Exame Nacional do Ensino Médio. Totalmente virtual, em formato de talk show, a ideia foi estimular o alto desempenho na avaliação. O programa foi transmitido pelo canal oficial da escola no YouTube e, a cada semana, foi eleito um tema principal. Cada episódio foi comandado por professores de diversas áreas, que receberam também convidados especiais para falar sobre conteúdo, dicas, macetes e desafios.*



#### 4.1.5. Nota Máxima na Redação

Aos seus estudantes que enfrentaram o Enem, o Sesi Escola Mato Grosso disponibilizou uma plataforma on-line de correção de redação com feedbacks completos, entregas rápidas e diversos temas para praticar. Participaram do projeto *Redação Nota 1000* alunos desde o 5º ano do Ensino Fundamental até o 3º ano do Ensino Médio.

Através da plataforma da start-up especialista em educação, *Imaginie Redação*, um tema foi escolhido para os alunos escreverem sobre e enviarem aos corretores profissionais. O resultado foi devolvido aos alunos com a nota e comentários, bem como foram gerados relatórios de desempenho para a instituição de ensino poder acompanhar e colocar em prática ações de melhoria.



#### 4.1.6. Drive-thru Afetivo

Na semana em que foi comemorado o Dia do Estudante (11.08), o Sesi Escola Cuiabá realizou o evento Drive Thru Afetivo para alunos da Educação infantil até o 5º ano do Ensino Fundamental amenizarem um pouco a saudade que sentiam dos professores e da escola. O evento permitiu a interação entre a comunidade escolar e as famílias dos estudantes, que passaram de carro na frente da instituição e receberam uma lembrancinha pelo seu dia.



#### 4.1.7. Drive-thru Solidário

Estudantes e professores do Sesi Escola de Cuiabá e Várzea Grande realizaram a entrega dos donativos arrecadados durante o 'Drive-Thru Solidário Matando a Saudade, Unindo Forças' – desenvolvido como parte das ações em comemoração ao Dia das Crianças (12 de outubro) e Dia dos Professores (15 de outubro). O evento também integrou o Projeto Jovens Empreendedores Primeiros Passos (JEPP).

Ao todo, foram distribuídos 340 litros de leite, mais de 200 kg de alimentos não perecíveis e 200 litros de produtos de limpeza, além de produtos de higiene pessoal, brinquedos, roupas e sapatos. As doações foram destinadas, em Cuiabá, para Associação Espírita Wantuil de Freitas, Fundação Abrigo do Bom Jesus de Cuiabá e ao projeto Guarda Roupas Solidário do Multiação. Já em Várzea Grande, as instituições beneficiadas foram o Lar dos Idosos São Vicente de Paulo, a Casa de Recuperação Desafio Jovem Peniel, a Ong Lírios e a Associação Beneficente Vida Nova.



#### 4.1.8. Teste de Detecção

O Sesi MT e o Sesi Escola realizam, entre os dias 9 de outubro a 10 de novembro, teste gratuito de detecção de Covid-19 para a comunidade escolar. A ação, que teve como tema Cuidado e Afetividade que Aproximam, ocorreu nas próprias unidades escolares.



#### 4.1.9. Gameficação

Em busca de motivar e engajar professores e equipes técnicas da unidade do Sesi Escola Cuiabá, a gestão lançou mão de uma metodologia como forma de gerar maior envolvimento das pessoas, estimular a ação, promover a aprendizagem ou resolver problemas de forma criativa: a gameficação. Um conjunto de técnicas de engajamento, com foco em resultados. A equipe focou em promover melhorias e reforçar as normas internas da instituição. A estratégia empresta o lado lúdico, atrativo, dinâmico e motivacional para diferentes usos no jogo. Também foi uma forma de incentivar os funcionários, após o retorno das atividades presenciais da unidade.



### 4.1.10. Desafios para Professores

*O Sesi Escola realizou uma formação para elevar e melhorar a qualidade do processo em suas unidades. No período de quarentena, os profissionais se voltaram para o ensino online e, em poucas semanas, fizeram um excelente trabalho ao adaptar a rotina diária e conseguir oferecer conteúdo de qualidade aos alunos remotamente.*

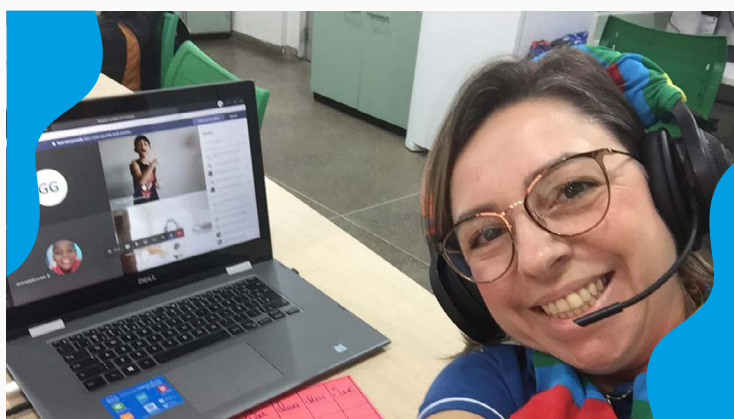
*A capacitação realizada pela Somos Educação, companhia parceira no material didático e assessoria metodológica, via Teams, abordou as principais características das aulas síncronas (online, em tempo real) e assíncronas (aulas gravadas e disponibilizadas em plataformas) para intensificar o desenvolvimento de competências e habilidades.*



### 4.1.11. Aulas Online

*As aulas não presenciais implementadas como medida de contingência para evitar a circulação do coronavírus impôs a alunos e professores muitas mudanças e adaptações. Para os educadores do Ensino Fundamental os desafios foram ainda maiores.*

*Nas unidades do Sesi Escola em Cuiabá e Várzea Grande, os profissionais adotaram estratégias como tour virtual pela escola, vídeo-aulas com personagens caracterizados, professores com adereços e mini cenários, contação de histórias, experiências maker, entre outras.*



### 4.1.12. 31 Anos

Com metodologias próprias e parcerias com referências na área educacional, o Sesi Escola Cuiabá completou 31 anos de fundação, no mês de março de 2020. Em comemoração, a comunidade escolar participou de diversas ações, como aula e gincana sobre a história da escola, construção do modelo arquitetônico no Minecraft e produção da nova marca da unidade em Arduino. A unidade atendeu cerca de 1.100 estudantes da Educação Infantil, Ensino Fundamental e do Ensino Médio.



### 4.1.13. O Novo Ensino Médio tá On!

O Sesi e o IEL realizaram o evento 'O Novo Ensino Médio tá ON' – com foco nos jovens que estavam finalizando o Ensino Fundamental. A programação totalmente digital e gratuita contou com a participação de alunos, professores e especialistas para discutir e esclarecer dúvidas sobre educação e o novo Ensino Médio integrado à formação profissional.

O Sesi e o Senai são pioneiros na implementação da Lei do Ensino Médio (Lei 13.415/2017) com um currículo organizado totalmente contextualizado à realidade dos estudantes e integrado à formação técnica e profissional. Em Mato Grosso, o itinerário ofertado foi em formação técnica profissional nos cursos: Técnico de Eletrotécnica e Técnico em Mecânica (Sesi/Senai VG), Redes de Computadores e Desenvolvimento de Sistemas.



#### 4.1.14. 2º Hackateen

A segunda edição do Hackateen Sesi Escola envolveu aproximadamente 200 estudantes dos 2º e 3º anos do Ensino Médio das unidades de Cuiabá e Várzea Grande. Com oito horas diárias de atividades, a maratona ocorreu de forma virtual e teve como objetivo incentivar a capacidade criativa e inovadora dos alunos e fomentar o desenvolvimento de soluções para problemas reais.

Os alunos foram divididos em 26 equipes e tiveram que analisar os problemas, gerar ideias inovadoras, desenvolver um modelo de negócios utilizando o business model canvas e prototipar as soluções, bem como defenderam a ideia para uma banca avaliadora, por meio do Elevator Pitch de dois minutos.



## 4.2. ROBÓTICA

### 4.2.1. Destaque Nacional

A delegação mato-grossense participou do Festival Sesi de Robótica, realizado, em São Paulo, no início do ano de 2020 e voltou para casa com importantes conquistas. A equipe Brother Creators, composta por alunos do Sesi Escola Mato Grosso, foi classificada para a etapa internacional da competição First Lego League (FLL). Já a escuderia Tucaré, formada por estudantes do Sesi Escola e Senai MT, arrebatou dois prêmios no Torneio Sesi F1 nas Escolas (F1 in Schools): Melhor Participação Feminina e Melhor Identidade Visual. Aproximadamente, 1.500 estudantes, com idades entre 9 e 18 anos, participaram do evento como competidores.

Cidades inteligentes e a sociedade do futuro estavam em pauta na temporada. Os temas nortearam as competições e colocaram robôs autônomos para solucionar problemas de engenharia civil, mobilidade e urbanismo de forma inovadora e criativa.



### 4.2.2. Temporada Replay

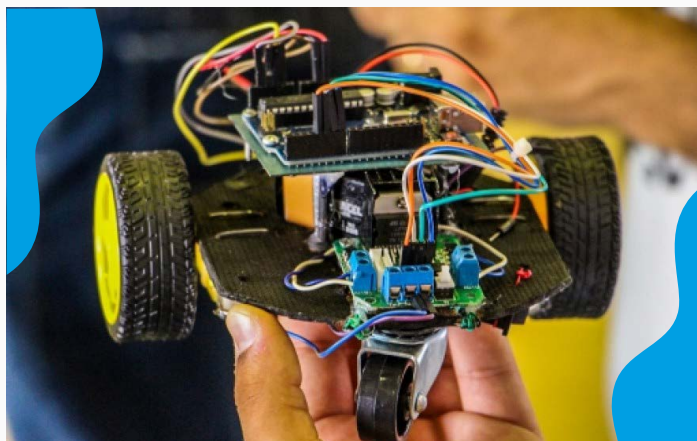
O maior torneio estudantil de robótica chegou com muitas novidades, inclusive com adaptações diante do momento de pandemia em que vivemos. E as equipes do Sesi Escola MT Brotherhood (Cuiabá), Young Creators (Várzea Grande) e Brother Creators (composta por alunos das duas unidades) se empenharam para a temporada 2020/2021, chamada de FIRST® LEGO® League (FLL) Challenge, lançada nacionalmente em agosto. Batizada de RePLAY, a temporada desafiou jovens a repensarem espaços para exercícios, competições e brincadeiras com foco na realidade atual e de olho no futuro.



### 4.2.3. Torneio Interno em Formato Online

O Sesi Escola MT realizou o II Torneio Interno de Robótica, desta vez, em formato totalmente on-line. Os alunos usaram imaginação e criatividade para soluções inovadoras, construindo robôs e completando missões específicas de programação em ambientes virtuais.

O torneio foi organizado pela disciplina de Educação Tecnológica em parceria com as equipes oficiais de robótica que representam Mato Grosso nas competições regionais, nacionais e internacionais, sendo voltada para crianças de 9 a 15 anos.



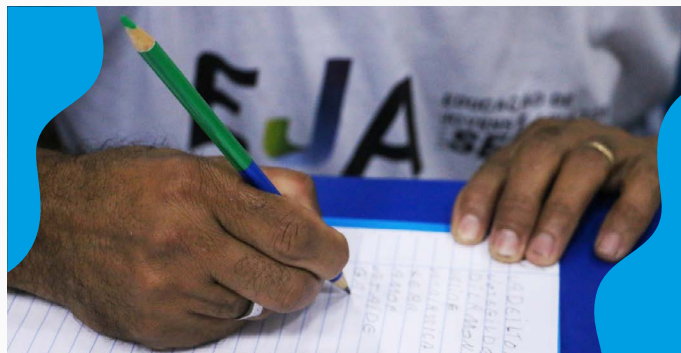
#### 4.2.4. Realização das Olimpíadas

Dezessete equipes do Sesi Escola Mato Grosso chegaram à fase final das Olimpíadas DesafiEI, promovidas pela Escola da Inteligência junto às escolas privadas e parceiras no Programa de Educação Socioemocional em todo o Brasil. Ao todo, seis equipes do Ensino Fundamental e cinco do Ensino Médio do Sesi Escola Cuiabá e quatro do Ensino Fundamental e duas do Ensino Médio da unidade de Várzea Grande foram finalistas.

### 4.3 Educação de Jovens e Adultos

#### 4.3.1. Conclusão dos Estudos

O projeto Reconhecimento de Saberes da modalidade Educação de Jovens e Adultos (EJA) do Sesi MT tem representado para milhares de mato-grossenses a oportunidade de concluir os estudos, interrompidos ainda na adolescência ou juventude. Ao todo, 3257 jovens e adultos retornaram às salas de aula, em 2020, graças ao projeto desenvolvido pelo Sesi nos polos de Rondonópolis, Cáceres, Sinop e Várzea Grande.



### 4.4. EDUCAÇÃO CONTINUADA

A Educação Continuada do Sesi MT proporcionou ao trabalhador da indústria o desenvolvimento de competências para o mundo do trabalho. O objetivo foi contribuir para a competitividade industrial oferecendo cursos, palestras, workshop e oficinas, que desenvolvessem competências exigidas pelo mercado de trabalho e atualizassem conhecimentos profissionais.

Durante o ano de 2020 foram atendidas 7.327 matrículas em Educação Continuada aos trabalhadores nas temáticas de Saúde e Segurança do Trabalho, Gestão, Qualidade de Vida, Idiomas, Comportamental e Responsabilidade Social.

**5.**

***ORQUESTRA***

***SESI MT***

## 5. Orquestra Sesi MT

A Orquestra Sesi Mato Grosso foi criada em 2019 e é a primeira orquestra de Câmara profissional do Estado. A formação contou com músicos que atuaram na educação musical e fazem parte do quadro de professores do Sesi Escola. Violinos, violoncelos, viola de arco, percussão, canto e viola de cocho integram a formação. Com temáticas tais quais "Sonata", "Rapsódia", "Serenatas" e "Paisagem Sonora", levaram ao grande público conceitos da música tradicional de concerto ao universo do comum.

### 5.1. Semana da Indústria

O concerto especial abriu a programação da Semana da Indústria, promovida pelo Sistema Fiemt. O cenário escolhido para o evento foi as instalações da indústria de refrigerantes Marajá. A apresentação única da Orquestra Sesi MT, em fusão à performance do artista plástico Rafael Jonnier, foi transmitida ao vivo, em maio, pelo canal do YouTube do Sesi MT.



### 5.2. Sons da Indústria

O Sesi MT e a Orquestra Sesi MT lançaram uma série de vídeos intitulada Sons da Indústria. A inspiração veio do constante movimento, do vai e vem dos profissionais, do subir escadas, do toque no corrimão, do dedilhar de teclado, da supervisão das embalagens, da instalação do mármore. Do universo sonoro do trabalho que não pode cessar. As produções podem ser conferidas no canal oficial do Sesi MT no YouTube.



### 5.3. Homenagem aos Pais

A Orquestra Sesi MT realizou a live *Gerações* em comemoração ao Dia dos Pais. O concerto virtual, intitulado *Gerações*, foi repleto de emoção, amor e risos e contou com a participação especial da dupla de humoristas Nico & Lau e dos solistas Akane Isuka, Samara Poline e Murilo Santos.



## 5.4. Live Beneficente

A Orquestra Sesi MT realizou um concerto transmitido ao vivo em homenagem aos trabalhadores pelo seu dia, comemorado em 1º de Maio. O show também arrecadou cestas básicas para a campanha Um por todos e todos contra a Covid-19. A iniciativa da campanha solidária foi do Sistema Fiemt, Sesi, Fundação André e Lúcia Maggi e demais parceiros. Durante a apresentação, o público pode realizar doações por meio de um QR Code exibido na tela durante a transmissão.



# **6.** ***PARCERIAS***

## 6.1. CONTROLE EMOCIONAL

O Sesi MT se uniu ao Instituto Augusto Cury para oferecer o curso *Combatendo a Ansiedade – Programa de gestão da emoção*. Com aulas online e carga horária de 36 horas, o curso gratuito foi destinado aos trabalhadores das indústrias do estado e funcionários do Sistema Fiemt e seus dependentes. Ao todo foram 12 módulos que incluíram temas como Síndrome do Pensamento Acelerado (SPA), diferença entre estresse e ansiedade, vício em tecnologia digital, técnicas de gerenciamento de SPA e mentes inquietas, entre outros.



**VENÇA O INIMIGO  
INVISÍVEL QUE EXISTE  
DENTRO DE VOCÊ.**

**COMBATENDO  
A ANSIEDADE**  
PROGRAMA DE GESTÃO DA EMOÇÃO

 **ONLINE  
E GRATUITO**  **CARGA  
HORÁRIA  
36H**

# **7.** ***RESPONSABILIDADE*** ***SOCIAL***

Devido à pandemia de Covid-19, uma das principais ações e Responsabilidade Social dos últimos anos, o Multiação, em 2020 teve uma única edição realizada no bairro João Bosco Pinheiro, em Cuiabá. A iniciativa foi do Sistema Fiemt, Sesi MT, Senai MT e o Instituto Euvaldo Lodi (IEL-MT), TV Centro América em parceria com mais 34 empresas da iniciativa privada para realização do maior projeto social do estado.

Foram disponibilizados gratuitamente diversos serviços de saúde, educação, empreendedorismo, cidadania, orientação jurídica e cultura, com mais de 9.942 atendimentos e 3.976 pessoas atendidas nesta única edição. Além disso, como parte integrante do Multiação, em junho, foi feita a entrega de mais de 3 mil peças de vestuário a seis organizações de Cuiabá, Várzea Grande e Rondonópolis.



## 7.1. Atendimento na fábrica

O Sesi MT fez atendimento às pessoas que trabalharam na fábrica instalada em abril de 2020, no auditório do Senai Cuiabá, para produção de máscaras e capotes de proteção, utilizados no combate à Covid19. Foram disponibilizadas máquinas de costura reta de outras unidades operacionais, totalizando 100 máquinas de costuras que proporcionaram oportunidade de trabalho para 100 costureiras e costureiros, nesse espaço, e outras 150 pessoas que costuravam em casa e traziam o material.

Dos beneficiados com esse projeto, muitos eram desempregados, a maioria mulheres em vulnerabilidade social, refugiados, pessoas com deficiência, etc. Na fábrica, o Sesi promoveu diariamente a ginástica laboral, pensada na necessidade das costureiras. Também foi feita a demonstração de alimentos saudáveis, por meio do “Cozinha Brasil”. E todos passaram por consulta e exame oftalmológico. Pelo dia das Mães, a Orquestra Sesi MT fez uma apresentação em homenagem.



# CONSIDERAÇÕES FINAIS

*Enfim, foi diante de todos os desafios impostos por um ano atípico como 2020, em que novas rotinas e atitudes por conta da pandemia de Covid-19 foram necessárias, que o Sesi MT conseguiu desenvolver todas as ações listadas neste relatório.*

*A necessidade do distanciamento social impôs o uso da tecnologia como algo imprescindível dentro do ambiente de trabalho para que os serviços do Sesi MT na área da saúde, educação e lazer chegassem até os trabalhadores da indústria. E num ritmo acelerado foi preciso evoluir e inovar, mas sem nunca parar. E os resultados apresentados, mostraram o Sesi MT rompendo paradigmas e desafiando limites.*

*E para o ano de 2021 a proposta é de colocar em ação um plano de continuidade das atividades do setor para que o Sesi MT esteja cada vez mais perto das indústrias, levando até elas soluções para uma gestão socialmente compromissada com a qualidade de vida dos seus trabalhadores e de seus dependentes. Tudo isso pensando no futuro da indústria!*



RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2020



PELO FUTURO DO TRABALHO