

Relatório de **ATIVIDADES** 2021



SESI

PELO FUTURO DO TRABALHO

Relatório de
ATIVIDADES
2021



PELO FUTURO DO TRABALHO

Relatório de **ATIVIDADES** 2021

*Sesi MT | Serviço Social da Indústria
Departamento Regional de Mato Grosso*

*Av. Historiador Rubens de Mendonça, 4.193
Centro Político Administrativo | 78049-940 | Cuiabá, MT
+55 65 3611 1500 | 3611-1626 | dr@sesimt.ind.br*

EXPEDIENTE:

*Produção: Gerência de Marketing Sesi e Senai MT
Coordenação geral: Marcela Braga*

SUPERVISÃO EDITORIAL:

*Supervisão de conteúdo: Elizete Caló
Texto: Viviane Saggin
Revisão: Maria Antônia Junqueira
Projeto gráfico e diagramação: Flávia Malheiros
Fotos: Acervo Sesi MT*

 sesimt.ind.br

 [/company/sesimt](https://www.linkedin.com/company/sesimt)

 [/sesimt](https://www.facebook.com/sesimt)

 [@sesimt](https://www.instagram.com/sesimt)



PELO FUTURO DO TRABALHO

Relatório de **ATIVIDADES** 2021

Gustavo Pinto Coelho de Oliveira
Presidente do Sistema Fiemt
Diretor Regional do Sesi MT

Lélia Rocha Abadio Brun
Superintendente
Regional do Sesi MT
2018-2021

Alexandre Celso Serafim
Superintendente
Regional do Sesi MT

CONSELHO REGIONAL DO SESI MT

Gustavo Pinto Coelho de Oliveira
Presidente do Conselho Regional do SESI/MT

Adilson Valera Ruiz
Conselheiro Representante das Atividades Industriais

Amarildo Borges de Oliveira
Conselheiro Representante Ministério da Economia

Anildo Lima Barros
Conselheiro Representante das Atividades Industriais

Eduardo de Souza Maria
Conselheiro Representante do Ministério da Economia

Edmundo da Silva Taques
Conselheiro Representante do Governo do Estado

Fausto Massao Koga
Conselheiro Representante das Atividades Industriais

Juarez Lucas Jesus Júnior
Conselheiro Representante das Atividades Industriais

Cledison Gonçalves da Silva
Representante dos Trabalhadores da Indústria

Ronei de Lima Zimmermann
Conselheiro Representante dos Trabalhadores da Indústria

Sergio Ricardo Silva Antunes
Conselheiro Representante das Atividades Industriais

Silvio César Pereira Rangel
Conselheiro Representante das Atividades Industriais

Ulana Maria Bruehmuller Borges
Conselheira Representante das Atividades Industriais

Wilmar José Franzner
Conselheiro Representante das Atividades Industriais

GESTÃO DO SESI MT

Alexandre Celso Serafim
Superintendência

Lélia Rocha Abadio Brun
Superintendência (2018-2021)

Simone Cruz
Gerência de Educação

Cibelle Leal
Gerência de Planejamento e Gestão

Valdir Pereira de Souza Junior
Gerência de Tecnologia

Anderson Kurunczi Domingos
Gerência de Competitividade, Projetos e Parcerias

Nilson Luiz da Silva
Gerência de Infraestrutura e Obras

Alexandre Glauco Selhorst
Gerência de Vendas

Marcela Braga
Gerência de Marketing

Keila Souza de Cunha
Governança e Integridade – Compliance

Larissa Nascimento Câmara de Siqueira
Desenvolvimento Institucional – Relações Sociais

Elizete Olímpia Caló
Ouvidoria e LGPD

Everson Carvalho
Auditoria Interna

LÍDERES DAS UNIDADES OPERACIONAIS

Alessandra Hernandez Marangoni
Gerente do Sesi Escola Cuiabá

Rita Marques
Gerente do Sesi Escola Várzea Grande

Marcelo Lew
Gerente do Sesi Cuiabá/Cáceres

Edina Cristina Scheid
Gerente Sesi Sinop

Sidiney Rossa
Gerente Sesi Rondonópolis

UNIDADE CORPORATIVA

Alexandre Celso Serafim
Superintendência

Daniela Lepinsk Romio
Gerência de Comunicação Institucional

Elaine Zanella
Gerência Financeira

Cristina Andrea Rivas Lang
Gerência da Tecnologia da Informação

Elizanjela Zucher
Gerência de Apoio aos Negócios

Kelly Viana
Gerência de Gente



MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão

Promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, além de estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial.

Visão

Ser líder estadual na promoção da melhoria da qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes e da gestão socialmente responsável da empresa industrial.

Valores

Ética:

Agir de forma íntegra no seu relacionamento interno e externo, com respeito às políticas e normas de conduta estabelecidas pela instituição, indústria e sociedade.

Transparência:

Compartilhar sistematicamente informações sobre a utilização de recursos, ações e contribuições do Sistema para a indústria, os trabalhadores e a sociedade.

Satisfação dos clientes:

Compreender as necessidades dos clientes internos e externos, atuais e futuras, a fim de desenvolver soluções que atendam às suas expectativas.

Alta performance:

Superar as expectativas de desempenho da instituição, da indústria e do País, por meio do alcance de padrões de excelência na realização de suas atividades.

Valorização das pessoas:

Garantir o reconhecimento profissional e pessoal dos colaboradores do Sistema Indústria, por meio de uma gestão que valorize o resultado, o alcance de metas e as competências técnicas e humanas.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO **12**

1. GOVERNANÇA **14**

- 1.1 Compliance15
- 1.2 Recertificação ISO 9001:2015..... 18
- 1.3 LGPD..... 18

2. GESTÃO **20**

- 2.1 Gestão de riscos21
 - 2.1.1 Primeiro Trimestre21
 - 2.1.2 Segundo Trimestre 23
 - 2.1.3 Terceiro Trimestre24
- 2.2 Regra de Desempenho26
- 2.3 Auditoria Interna.....27

3. SAÚDE E SEGURANÇA PARA A INDÚSTRIA **28**

- 3.1 Sesi Saúde Segurança Cuiabá.....29
- 3.2. Vacinas contra H1N129
- 3.3 Vacinação contra à Covid-1930
 - 3.3.1 Sesi Papa.....30
 - 3.3.2 Polo Distrito Industrial.....31
 - 3.3.3 Apoio às prefeituras.....31
 - 3.3.4 Gesto vacinal..... 32
- 3.4 Exame RT-PCR 32
- 3.5 Elmos ao Hospital Geral..... 32
- 3.6 Programas de Saúde e Segurança 33
 - 3.6.1 Sesi Viva Bem34
 - 3.6.2 Sesi Viva Bem na Sipat Inpasa34

4. EDUCAÇÃO **36**

- 4.1 Sesi Escola retoma atividades presenciais37
 - 4.1.1 Novas rotinas 37
 - 4.1.2 Seminário Ensino Híbrido38
- 4.2 Educação maker39

4.3 Proerd e o Sesi Escola	39
4.3.1 Mascote Proerd	39
4.3.2 Formatura	40
4.4 Gestão Escolar	41
4.4.1 Formação é o primeiro passo	41
4.5 Olimpíadas DesafiEI	42
4.6 Torneio de Robótica FLL	43
4.7 F1 in Schools	43
4.8 Tucaré Game	44
4.9 Turma da Robótica: Canal Futura	45
4.10 3º Torneio Interno de Robótica Sesi Escola	45
4.11 Campeonato da Microsoft	46
4.12 Concerto Emoções	46
4.13 Novo Ensino Médio	47
4.13.1 Aperfeiçoando habilidades	47
4.13.2 Novo Ensino Médio Tá+q on.....	47
4.13.3 Simulados	48
4.13.4 Avaliação de interesses profissionais	48
4.13.5 GP Senai de Inovação Escolar e Mostra Tech	49
4.13.6 Formatura Novo Ensino Médio	49
4.14 Educação de Jovens e Adultos	50
4.14.1 Formação continuada	50
4.14.2 1.811 pessoas beneficiadas.....	51
4.15 Educação Continuada	51

5. PARCERIAS **52**

5.1 Sesi Clube de Barra do Garças	53
5.2 Rondonópolis	53
5.3 Simenorte	53
5.4 Delegacia de Imigração	54
5.5 Usina Barralcool	54

6. AÇÕES SOCIAIS **ECONOMIA CRIATIVA** **56**

6.1. Parcerias Multissetoriais	57
6.2. Multiação	57

6.2.1 Guarda-roupa Solidário	57
6.2.2 Edição especial	58
6.2.3. Multiação Novembro.....	58
6.3 Sustentabilidade Ambiental.....	59
6.3.1 Dia da Árvore	59
6.4. Economia Criativa	59
6.4.1 Nutre Mais	59
6.5. Orquestra Sesi MT	60
6.6 Laboratórios de Comunicação e Cultura	62

CONSIDERAÇÕES FINAIS

64



APRESENTAÇÃO

Os dois últimos anos foram impactantes para o Brasil e o mundo. A pandemia da covid-19 provocou a perda de milhões de vidas e influenciou fortemente a economia de todos os países. Mas, se em 2020 enfrentamos incertezas e grandes obstáculos, 2021 foi o ano da vacina – e trouxe consigo a renovação das nossas esperanças.

O Sesi MT seguiu firme no propósito de auxiliar e apoiar as empresas em suas ações de saúde, segurança, educação e social. Uma das mais importantes foi a disponibilização de espaços para a criação de polos de vacinação, incluindo um local exclusivo para vacinação de trabalhadores da indústria.

Criamos programas e campanhas com atenção completa para a saúde do trabalhador, como diagnóstico de saúde, diálogos sobre segurança no trabalho, planos de ação e cuidados com a saúde emocional e mental. Além disso, inauguramos a unidade do Sesi Saúde Cuiabá, que passou a contar com mais espaço e conforto para atender às indústrias da capital e toda baixada cuiabana.

Tivemos avanços também na Educação. O Sesi Escola deu início à implantação do programa de gestão escolar adotado pelo Departamento Nacional (DN), que certamente se tornará referência para outras redes de ensino. As equipes de robótica continuaram sendo destaques nas competições, agora em formatos on-line ou híbridos.

Como pioneiros na implantação do Novo Ensino Médio, associando o ensino regular à formação técnica e profissional, o Sesi e o Senai MT formaram a primeira turma em Mato Grosso, com 126 estudantes recebendo seus diplomas como técnicos em Redes de Computadores e Eletrotécnica.

Essas são algumas das ações por meio das quais o Sesi MT transformou vidas e contribuiu para a sustentabilidade da nossa indústria no ano de 2021. Nas próximas páginas, apresentaremos detalhadamente todas elas.

Boa leitura!

*Gustavo Pinto Coelho de Oliveira
Presidente do Conselho Regional do Sesi MT*



1. GOVERNANÇA

1.1 Compliance

A implementação do Programa de Compliance no Sesi foi concluída no exercício de 2021 em cumprimento aos referenciais estabelecidos pelo Conselho Nacional do Sesi. Importante destacar, que o pilar apoio da alta gestão na aprovação das ações, normativas internas e incentivo de capacitações/treinamentos sobre Compliance foi imprescindível para a implantação do programa.

O comprometimento da alta gestão foi demonstrado em ações externadas em compromissos éticos, de integridade e transparência do negócio, mantendo a observância e o acompanhamento quanto ao cumprimento dos procedimentos e controles estabelecidos no Código de Ética e nas normas internas e externas, além da participação ativa na disseminação da cultura de Compliance.

Em 2021, foram promovidos diversos treinamentos/capacitações aos colaboradores, sobre diversos assuntos totalizando 48.886 horas de capacitações/treinamentos. Podemos destacar o curso "Jornada de Ética- A Onda de Mudança começa com você"; LGPD – Lei de Proteção dos dados e Compliance, etc.

Além dos treinamentos, foram realizadas ações e campanhas de divulgação internas sobre o tema, mantendo a conduta ética no dia a dia dos envolvidos, vejamos algumas delas:

Você faz o Compliance

O objetivo da campanha foi engajar o público interno e externo, colaboradores, fornecedores e dirigentes, sobre a importância de seguir leis, normas e regulamentos no mundo dos negócios; mostrar os conceitos que o envolvem; e incluir na rotina de todos os hábitos éticos e em conformidade.



VOCÊ FAZ
o Compliance

Você sabe qual é a função do Compliance?

Agora que você já sabe que a palavra Compliance significa cumprir com as conformidades, pode estar se perguntando: como isso se aplica ao meu dia a dia?

O programa de Compliance Sesi e Senai MT é composto por três pilares, que visam reforçar continuamente a ética, a integridade e a transparência em todos os nossos negócios:

- Prevenção:** visa identificar, avaliar e mitigar o risco de ocorrência de desvios éticos.
- Detecção:** contempla mecanismos capazes de identificar e interromper desvios ético que não tenham sido evitados pelas ações de prevenção
- Resposta:** é dar um feedback que forma clara e inequívoca assim como manter o projeto para melhoria constante das condutas.

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
ODS 16

UNIDADE DE COMPLIANCE, GOVERNANÇA E INTEGRIDADE
(65) 3611-1591 | compliance@sesisenaimt.ind.br

SESI SENAI

Conduta Consciente

A campanha além de fazer os colaboradores e dirigentes refletirem sobre suas condutas, serviu também, para que todos tenham conhecimento que a instituição possui um comitê de ética formado e um código de ética.

CONDUTA CONSCIENTE:
O SESI E O SENAI
VALORIZAM E
EU APOIO



Ética é o conjunto de valores e princípios que usamos para responder as três grandes questões da vida:



QUERO?
Nem tudo que eu quero...



POSSO?
... eu posso; nem tudo que eu posso...



DEVO?
... eu devo; nem tudo que eu devo, eu quero.

“ A consciência é o melhor livro de moral e o que menos se consulta. ”



O Sesi MT e o Senai MT possuem um comitê de ética, que está à disposição para ouvir você, com o objetivo de apurar mediante denúncias ou de ofício, condutas em desacordo com as normas éticas da entidade, bem como orientar, disseminar e capacitar os empregados sobre as normas e comportamentos éticos.

Clique e conheça

[Código de Ética Sesi](#) |

[Código de Ética Senai](#) |

comitedeetica@sesisenaimt.ind.br



PELO FUTURO DO TRABALHO

O programa de Compliance no Sesi MT, além de promover a disseminação de uma cultura ética, assegura o cumprimento das normas internas e externas nos processos, garante ainda, que seu propósito de transformar vidas para uma indústria mais competitiva seja executado, com a preservação dos valores institucionais, bem como os princípios éticos e da transparência.

1.2 Recertificação ISO 9001:2015

O Sesi MT recebeu a auditoria de recertificação NBR ISO 9001:2015, com escopo de Desenvolvimento, Fornecimento de Serviços de Educação, de Saúde e Segurança, e de Promoção da Saúde. A instituição tem seus processos certificados desde 2011 e esta etapa foi importante para demonstrar que a instituição manteve o sistema de gestão implantado.

A auditoria externa foi realizada de forma remota pela certificadora ABS Quality Evaluations e foram auditados, neste ciclo, os processos do Departamento Regional (DR), Sesi Escola Cuiabá e Sesi Saúde e Segurança do Trabalho (SST Cuiabá).

O Sesi Escola Várzea Grande também faz parte das unidades com processos certificados, e devido a mobilização em prol da troca de prédio para que a reforma continue a todo vapor, a certificadora optou por audita-los somente em 2022.

1.3 LGPD

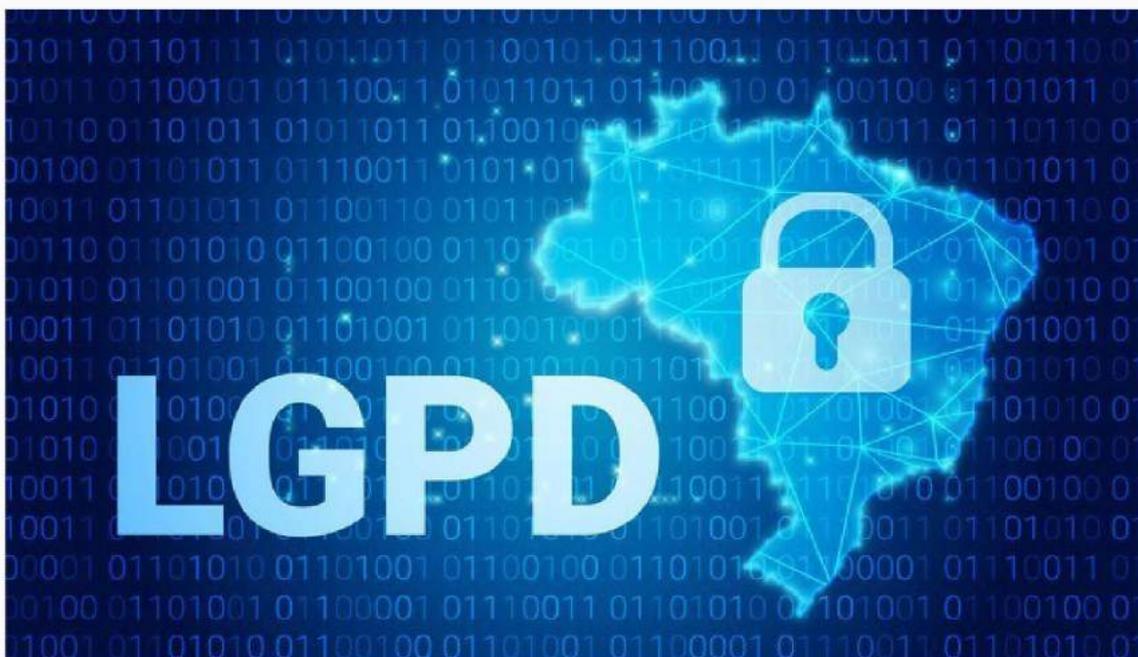
A Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD promulgada em 2018 sob nº 13.709/2018 entrou em vigor em 18 de setembro de 2020, e, tem como principal objetivo proteger os direitos fundamentais de liberdade e de privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade da pessoa natural. Esclarece ainda que todos os dados tratados, tanto no meio físico quanto no digital, estão sujeitos à regulação. O órgão responsável pela regulamentação e fiscalização de sua aplicação junto às empresas privadas e públicas, é a Autoridade Nacional de Proteção de Dados – ANPD.

A implantação do Projeto de Adequação à LGPD, teve início em dezembro de 2020, a partir da definição da governança validada pelo Comitê Executivo do Projeto, formado pelos Gestores das entidades Sesi/Senai MT, Fiemt/IEL MT e Unidade Corporativa – Unicorp. Foi nomeado um Encarregado de Dados – DPO, sistêmico para comunicação e atendimento de solicitações pelos titulares de dados e ANPD. Além disso, foi escrita Política de Privacidade e Proteção de Dados, com publicação nos sites das entidades.

Para a adequação de processos, contratos, documentos, comunicação, etc., em 2021, foram instituídas frentes de trabalho como: Estruturação do DPO; Mapeamento/Inventário de dados pessoais; Instrumentos Contratuais; Políticas e Normas; Impactos Mercadológicos; Segurança da Informação; Sensibilização da Organização; e, Aspectos Tecnológicos. Mensalmente foi mensurado nível de maturidade em relação a adequação à

LGPD, sendo que até dezembro de 2021 foi atingido o percentual de 70% (geral), em aprimoramento, apurando-se resultados individuais sob as perspectivas de Governança, Conformidade Legal e Princípios, Transparência e Direitos do Titular, Rastreabilidade, Adequação de Contratos com Parceiros, Segurança da Informação e Violação de Dados.

A entidade continua evoluindo em relação a conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD, com projeção de finalização do projeto em meados de 2022.





2. GESTÃO

2.1 Gestão de riscos

O Sesi MT, em atendimento as determinações do Tribunal de Contas da União (TCU no mês Março de 2021), publicou em seu site da transparência, o Relatório de Gestão, referente ao exercício de 2020, no formato de Relato Integrado.

A adoção desse novo modelo, que teve sua estruturação coordenada pelo Departamento Nacional, consolidando informações sobre a história, os produtos e serviços ofertados, o trabalho sistêmico e a contribuição do Sesi para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.

Para o exercício de 2020, o Tribunal de Contas, editou a Instrução Normativa nº 84/2020, estabelecendo novas normas de organização e apresentação das prestações de contas dos responsáveis pela administração pública federal, que vieram a ser estendidas aos serviços sociais autônomos pelo Acórdão 2424/2020, que aprovou a Decisão Normativa 187, cujo objetivo é regulamentar o processo de contas do exercício de 2020 e seguintes.

O Departamento Nacional do Sesi, visando a coerência, confiabilidade e harmonia sistêmica, elaborou e coordena um plano de ação para orientar os demais órgãos do Sesi no processo de adequação às novas normas do TCU, que vieram a determinar que a prestação de contas seja realizada mediante publicação das informações nos sites oficiais das instituições.

Optou-se também pela construção de uma página própria, intitulada "Prestação de Contas TCU", no site de cada entidade do Sesi que presta contas de forma autônoma: Departamento Nacional e Órgãos Regionais. A construção desses sites para prestação de contas do TCU exigiu, que todos os sites da Transparência dos Departamentos Nacional e Regionais do Sesi fossem aprimorados, de forma que seus sistemas e informações possam, sinergicamente, ser compartilhadas com os sites "Prestação de Contas TCU".

2.1.1 Primeiro Trimestre

Gerenciamento de Riscos

A estrutura de gerenciamento de riscos do Sesi MT é orientada

ao alcance dos objetivos da Instituição, visando os resultados esperados, e, perpassa por todos os seus níveis.

Nesse sentido, no primeiro trimestre de 2021, o Sesi MT promoveu análises críticas quanto a Metodologia de Gestão de Riscos utilizada na Instituição, identificando Oportunidades de melhorias e revisões que contribuem com a maior clareza e aprimoramento da mesma.

O trabalho também contou com o planejamento de ações de oficinas e capacitação para gestores da instituição, que entrariam em execução no segundo trimestre, garantindo dessa forma melhor aprimoramento na identificação e tratativas dos riscos.

Monitoramento dos processos institucionais

No primeiro trimestre de 2021, o Sesi MT aderiu ao programa do Departamento Nacional de Eficiência em Gestão, que objetiva uma reanálise e avaliação dos processos institucionais.

Também iniciou a reavaliação periódica dos procedimentos utilizados pelas áreas, com base na revisão da estrutura de metodologia de gerenciamento de riscos. Analisando sua aplicabilidade e pertinência frente a garantia dos processos e do monitoramento dos resultados.

O trabalho teve como foco o monitoramento e tratamento de processos críticos inerentes ao negócio e o cumprimento da estratégia definida, a redução dos impactos operacionais, financeiros e de imagem advindos de inconformidades, bem como manter a aderência aos princípios de integridade e de transparência e aos entendimentos debatidos junto aos órgãos de controle.

Gerenciamento de riscos

Após análises críticas realizadas no processo de Gestão de Riscos, identificou-se oportunidades de melhorias e revisões, sendo que adequações foram procedidas, tanto na metodologia, como na ferramenta de mapeamento, análises e tratativas de riscos.

O processo passou a ser estruturado seguindo as seguintes etapas: entendimento do contexto, identificação de riscos, análise de riscos, avaliação de riscos, tratamento dos riscos, comunicação e monitoramento, conforme demonstrado na figura a seguir.



2.1.2 Segundo Trimestre

Monitoramento dos processos institucionais

No segundo trimestre foi desenvolvido também o mapeamento de normativos institucionais, analisando sua aplicabilidade ao contexto da Instituição, bem como sua garantia de controle frente a Gestão de Riscos. Os processos Administrativo Financeiro foram priorizados no mapeamento e um plano de ação de criação/atualização foi elaborado, tendo como prazo limite 31/08/21.



O Sesi MT, após aderir ao Programa de Eficiência em Gestão do Departamento Nacional, participou do diagnóstico de Maturidade em Gestão em que foi apontado processos Críticos da Instituição que necessitam de planos de melhorias para o aperfeiçoamento, sendo eles Gestão de Pessoas, Mercado, Gestão de Fornecedores e processos de condução Educacional. Planos de Melhorias elaboradas por esse regional foram colocadas para apreciação e validação do Sesi Nacional, tais proposições de melhorias possuíam cronograma definido de aprovações a ser aplicado para o terceiro trimestre de 2021:



2.1.3 Terceiro Trimestre

No terceiro trimestre, com base no entendimento do contexto que se deu por meio de entrevistas, informações advindas do Mapa Estratégico e as melhores informações gerenciais das Linhas de Negócio e do Corporativo e Cenários Econômicos.

Após considerar o resultado da etapa de Entendimento do Contexto, foram mapeados em todas as unidades operacionais e na sede do Departamento Regional os riscos com impacto no cumprimento da missão, nas linhas de produtos e serviços da atividade-fim, em projetos e processos por meio de reuniões com grupos multidisciplinares para ter uma visão mais realista dos eventos de riscos e de oportunidades e riscos com base nos pilares:



Para cada risco ou oportunidade identificada, foram avaliados os impactos e probabilidades de ocorrência e causas. Para as ações que obtiveram maiores pontuações, com base no resultado do cruzamento dessas informações, foram atribuídos planos de ação para mitigação e/ou minimização dos mesmos, sendo atribuídos prazos e responsáveis com monitoramento das ações propostas.

Monitoramento dos processos institucionais

As atualizações normativas previstas, tiveram um pequeno impacto da entrega em sua totalidade, porém, muitos processos e conseqüentemente procedimentos foram revistos e publicados, garantindo o alinhamento da compreensão clara e eficaz das instruções de trabalhos e procedimentos, bem como contemplado o mapeamento e orientação aos riscos de cada processo e atendimento a legislação LGPD.

Dando continuidade ao Programa de Eficiência em Gestão do Departamento Nacional, o Sesi MT obteve a aprovação aos planos de melhorias sugeridos e iniciou o desdobramento e aplicação desses na prática, sendo acompanhado mensalmente pelos Gestores Regionais e Nacionais.

Gerenciamento de riscos

No terceiro trimestre, com base no entendimento do contexto que se deu por meio de entrevistas, informações advindas do Mapa Estratégico e as melhores informações gerenciais das Linhas de Negócio e do Corporativo e Cenários Econômicos.

Após considerar o resultado da etapa de Entendimento do Contexto, foram mapeados em todas as unidades operacionais e na sede do Departamento Regional, os riscos com impacto no cumprimento da missão, nas linhas de produtos e serviços da atividade-fim, em projetos e processos por meio de reuniões com grupos multidisciplinares para ter uma visão mais realista dos eventos de riscos e de oportunidades e riscos com base nos pilares:

RISCOS:

ESTRATÉGICOS	ECONÔMICO FINANCEIRO	OPERAÇÃO	INTEGRIDADE
Baixa cultura e desenvolvimento de processos e estratégias de vendas	Crescimento da Inadimplência	Evasão de Clientes PF e PJ	Uso indevido de dados e imagens dos clientes
Processo de Gestão de Pessoas desalinhado com as necessidades do negócio, dificultando a atração, desenvolvimento e retenção de talentos	Baixa atratividade Política Comercial	Déficit de aprendizagem por ausência de Aulas Práticas	Conduta antiética/ conflitos de Interesse

OPORTUNIDADES:

ESTRATÉGICOS	ECONÔMICO FINANCEIRO	OPERAÇÃO	INTEGRIDADE
<i>Nova Lei do Ensino Médio e Sesi é pioneiro na implantação no Brasil</i>	<i>Implementar mecanismos de controle e monitoramento despesas e receitas</i>	<i>Adoção de protocolos de biossegurança</i>	<i>Plano de divulgação e sensibilização quanto ações de integridade e compliance</i>
<i>“Segurança e saúde na indústria integradas no trabalho para redução de riscos e custos”</i>	<i>Aplicação de inovações metodológicas</i>	<i>Adoção de plataformas digitais de ensino</i>	

Para cada risco ou oportunidade identificada foram avaliados os impactos e probabilidades de ocorrência e causas. Para as ações que obtiveram maiores pontuações, com base no resultado do cruzamento dessas informações, foram atribuídos planos de ação para mitigação e/ou minimização do mesmo, sendo atribuídos prazos e responsáveis com monitoramento das ações propostas.

Monitoramento dos processos institucionais

O Plano de Melhoria do Pacto de Gestão tiveram atualizações das ações e prestação de contas realizadas junto ao Departamento Nacional, de acordo com as datas previstas de realização, sendo encaminhada evidências das atividades com prazo de execução até dezembro/2021.

As atualizações normativas previstas tiveram uma pequena evolução, porém não atingindo na totalidade todo os procedimentos programados para atualização. Analisando criticamente identificou-se a necessidade de mão de obra e automatização para melhoria de alguns processos, registrou-se uma não conformidade que contemplara plano de tratativas para Sesi e Senai.

2.2 Regra de Desempenho

O Sesi fechou o ano com mais de 9.506 matrículas nas três modalidades de atuação – Educação de Crianças e Adolescentes (ECA), Educação de Jovens e Adultos (EJA) e Educação Continuada (ECO). O índice de satisfação dos clientes em Educação foi de 8,95.

Na Saúde e Segurança dos Trabalhadores, o Sesi atendeu a mais de 53.144 pessoas de 1.031 indústrias. O índice de satisfação foi de 9,39.

2.3 Auditoria Interna

A Auditoria Interna do Sesi MT é uma área que tem por objetivo desenvolver ações que auxiliem a entidade a alcançar sua missão, apresentando subsídios para o aperfeiçoamento dos processos da gestão e dos controles internos.

Neste sentido, o Conselho Regional do Sesi MT publicou a Resolução n.º 36/2020 contendo a criação da Auditoria Interna.

Assim, no exercício de 2021 apresentou os seguintes resultados:





3. SAÚDE E SEGURANÇA PARA A INDÚSTRIA

3.1 Sesi Saúde Segurança Cuiabá

O Sesi MT inaugurou nova sede do Sesi Segurança Cuiabá, que passou a contar com mais espaço e conforto para atender indústrias e trabalhadores da Capital e outros 48 municípios da Baixada Cuiabana, com serviços de saúde, segurança e promoção da saúde.

Com mais de 700 indústrias em sua jurisdição, a unidade oferta programas legais, assessorias e consultorias, cursos em Normas Regulamentadoras (NR's), exames ocupacionais, laudos técnicos, vacinação, análise ergonômica do trabalho (AET), avaliação de saúde e segurança do trabalhador da indústria (ASSTI), programas Sesi Viva Bem e de prevenção à Covid-19, promoção da saúde física, mental saúde, alimentar e nutricional, entre outros.



3.2. Vacinas contra H1N1

Para contribuir com o movimento nacional, o Sesi MT realiza, anualmente, a campanha de vacinação contra o vírus da Influenza (H1N1) para as indústrias mato-grossenses e para os colaboradores do Sistema Fiemt Mato Grosso. Em 2021, a instituição aplicou 30 mil doses da vacina para os trabalhadores em todo o Estado.



3.3 Vacinação contra à Covid-19

Desde o início da pandemia do novo coronavírus, as instituições industriais trabalharam em várias frentes de apoio ao governo e à sociedade. Entre as iniciativas estão a disponibilização da estrutura para montagem de polos de vacinação.

3.3.1 Sesi Papa

Em Cuiabá, o Sesi disponibilizou a estrutura do Sesi Papa para a prefeitura, que montou um polo de vacinação no sistema 'drive-thru'. No local, foram aplicadas 211.259 doses dos imunizantes.



3.3.2 Polo Distrito Industrial

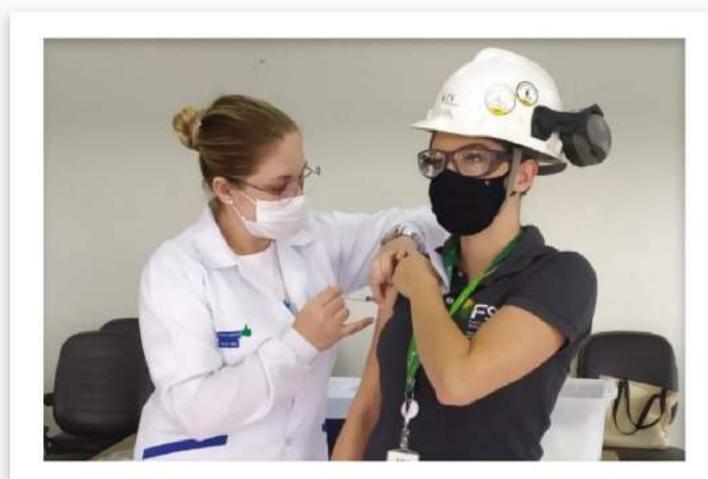
Também montou um polo fixo de vacinação exclusivo para trabalhadores das indústrias instaladas na capital. A vacinação para industriários fez parte da definição do Plano Nacional de Imunização (PNI) para públicos prioritários. Ao todo, foram aplicadas 10.925.



3.3.3 Apoio às prefeituras

Além do município de Cuiabá, o Sesi, em parceria com a Fiemt, auxiliou na organização da vacinação para os trabalhadores industriais em todo o estado. Para isso, subsidiou o governo do estado com informações úteis para a definição da estratégia pelas prefeituras.

No site, a instituição disponibilizou a relação de indústrias em cada município, para facilitar o trabalho das secretarias municipais de saúde no cadastramento e controle dos trabalhadores. Ofereceu ainda apoio às prefeituras que organizaram ações de vacinação específicas para indústrias com mais de 200 trabalhadores.

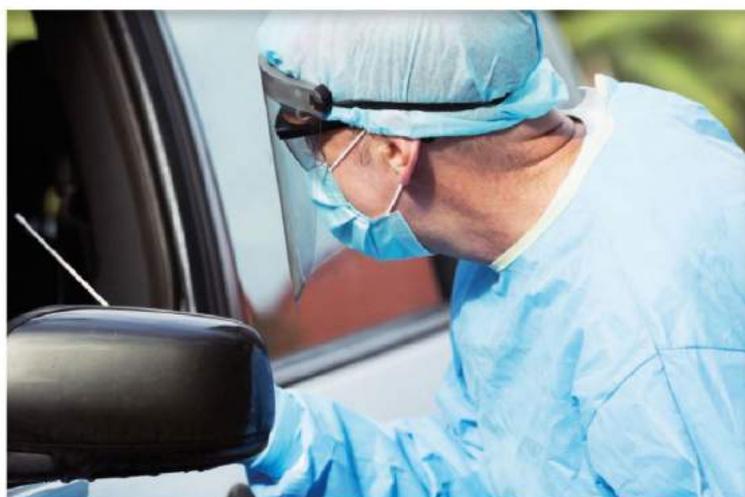


3.3.4 Gesto vacinal

A equipe do Sesi apoiou as secretarias municipais de Saúde dos municípios de Sorriso e Sinop no gesto vacinal. Ao todo, 2.550 trabalhadores foram vacinados com a primeira e segunda doses das vacinas contra à Covid-19.

3.4 Exame RT-PCR

O Sesi MT também ofereceu exame RT-PCR para diagnóstico da Covid-19, com preços especiais para a indústria, no sistema “drive-thru”, na unidade Senai Cuiabá (Av. 15 de Novembro). O exame é considerado “padrão ouro”, uma vez que a confirmação positiva do vírus no organismo é obtida com a detecção do RNA do SARS-CoV-2, na amostra analisada via nasofaringe. Cerca de mil exames foram realizados.



3.5 Elmos ao Hospital Geral

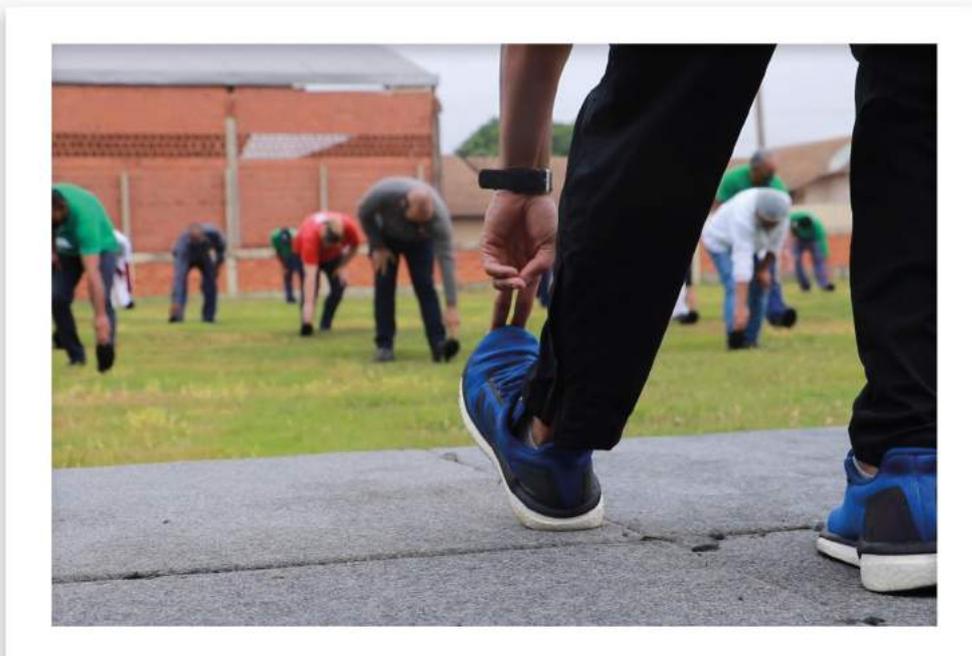
Três unidades do capacete Elmo para uso no tratamento de pacientes com Covid-19 em Cuiabá foram entregues pelo Sesi MT ao Hospital Geral. Desenvolvido com parceria do Sistema Federação das Indústrias do Ceará, com recursos do Senai, o capacete permite apoio respiratório com aumento da oxigenação de forma não invasiva. Isso pode reduzir a necessidade de intubação e de internações em Unidades de Terapia Intensiva (UTIs).

Além disso, o Sesi realizou a capacitação da equipe de saúde do Hospital Geral para utilização dos capacetes.



3.6 Programas de Saúde e Segurança

O Sesi MT criou programas gratuitos para as indústrias com monitoramento dos sintomas da Covid-19 com inteligência de dados. Disponibilizou guia, manual e protocolo que reúnem recomendações e melhores práticas com base técnico-científica, referendadas por órgãos nacionais e internacionais e adequadas às normas legais do governo federal. Além de programa gratuito de promoção da saúde física e mental dos trabalhadores, o Sesi Viva Bem.



3.6.1 Sesi Viva Bem

O Sesi Viva Bem é um programa com foco na saúde, segurança e promoção da saúde dos trabalhadores da indústria. Totalmente gratuito e ajustável conforme a necessidade e objetivos das empresas, a iniciativa conta com diversas frentes de trabalho.

As ações trouxeram atenção completa para a saúde do trabalhador, como diagnóstico de saúde, diálogos sobre segurança no trabalho e planos de ação, rodas de conversas sobre saúde emocional e mental, aulas posturais e ginástica laboral, além de orientação sobre alimentação saudável.

Em oito meses de criação, o programa atendeu 7.937 trabalhadores nos polos de Cuiabá, Rondonópolis e Sinop.



3.6.2 Sesi Viva Bem na Sipat Inpasa

A equipe do Sesi Viva Bem, da unidade operacional de Sinop, fez a diferença durante a Semana Interna de Prevenção a Acidentes de Trabalho da Inpasa, nos polos de Nova Mutum e Sinop.

O programa levou atividades de ginástica laboral, diagnóstico de saúde com aferição de pressão, medição de IMC e glicemia, dicas sobre alimentação saudável, além de quick massage.





4. EDUCAÇÃO

4.1 Sesi Escola retoma atividades presenciais

Após quase um ano com aulas virtuais e muita interação online, o Sesi Escola retornou as atividades também presenciais, seguindo todos os Protocolos de Proteção e Biossegurança estabelecidos pelo município no enfrentamento da Covid-19. As aulas seguiram pelo sistema híbrido de ensino, pelo qual 50% dos alunos assistem à aula de forma online e de casa e os outros 50% dos estudantes de forma presencial na escola.

Pensando em uma educação de qualidade, a instituição fez adaptações na infraestrutura física e investimentos em plataformas digitais das unidades escolares, bem como priorizou a formação dos professores. Dessa forma, garantindo o processo de aprendizagem e toda a segurança dos nossos alunos, professores, colaboradores em geral e pais.



4.1.1 Novas rotinas

Enquanto a pandemia da Covid-19 ainda é uma realidade no contexto da sociedade, diversos cuidados e medidas excepcionais foram necessários. Neste sentido, novas rotinas de trabalho foram adotadas pela comunidade escolar, no que diz respeito à segurança e prevenção, adequação dos ambientes escolares, distanciamento social, ciclo de cuidado com as pessoas, medidas pedagógicas, comunicação e treinamento.

Para o estudante adentrar a unidade do Sesi Escola foi neces-

sário o uso de máscara, aferição de temperatura e higienização (dispenser de álcool gel e tapetes sanitizantes). Essas são algumas medidas previstas no Protocolo de Retomada, documento público disponibilizado a todos.



4.1.2 Seminário Ensino Híbrido

Os desafios do Ensino Híbrido foram debatidos durante o Seminário Regional da Rede Sesi de Educação para os profissionais das unidades de Cuiabá e Várzea Grande. Realizado em formato online, o evento contou com convidados especiais que abordaram sobre o ensino de qualidade e o novo cenário que estamos vivendo.

O objetivo foi desenvolver ações de educação continuada para os profissionais de educação, utilizando diversas estratégias e tecnologias. A intenção foi produzir novas competências e motivar esses profissionais a tornarem-se agentes da pesquisa de sua própria prática educativa, produzindo conhecimento e intervindo na realidade educacional impactada pela pandemia.



4.2 Educação maker

Dois dias imersos na educação maker, discutindo projetos, Educação 5.0 - voltada ao protagonismo social e que estimula a integração cada vez maior entre os seres humanos e a tecnologia -, e o papel fundamental que o espaço maker tem nessa transformação. Assim foi a oficina realizada pelo Sesi Escola para os professores de educação tecnológica das unidades de Cuiabá e Várzea Grande.

Comandado pelo consultor Anderson Pires Macorin, o workshop contou com oficinas mão na massa e sprint de ideias para desenvolvimento de um modelo de educação maker inovador.



4.3 Proerd e o Sesi Escola

4.3.1 Mascote Proerd

O Sesi Escola MT foi um dos agraciados com a mascote em pelúcia (Leão Daren) do Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência (Proerd), desenvolvido pela Polícia Militar. A entrega foi realizada durante a cerimônia em comemoração aos 21 anos de implantação do projeto no Estado. A instituição foi a primeira escola particular a implantar as ações do projeto em suas unidades.



4.3.2 Formatura

Mais de 200 alunos do Sesi Escola Cuiabá participaram da formatura do (Proerd) em 2021. Estudantes dos 5º e 7º anos receberam certificados após desenvolverem a conscientização do combate e a prevenção ao uso das drogas, por meio de ações educacionais promovidas pelos militares.

Os alunos que passam pelo programa aprendem como dizer não à oferta de droga. Além de elevar a autoestima, a iniciativa apresenta respostas para vários tipos de abordagens – oferta de drogas por amigos e desconhecidos e de ingresso no tráfico. Os jovens também aprendem questões como bullying, violência física, direitos e deveres, entre outros. Todo trabalho é desenvolvido junto com as secretarias municipais de educação.



4.4 Gestão Escolar

O Sesi MT iniciou a implantação do Programa Sesi de Gestão Escolar (PSGE) - modelo adotado pelo Departamento Nacional (DN) que pode se tornar referência para outras redes de ensino. No estado, a unidade do Sesi Escola Várzea Grande foi a escolhida para o projeto piloto.

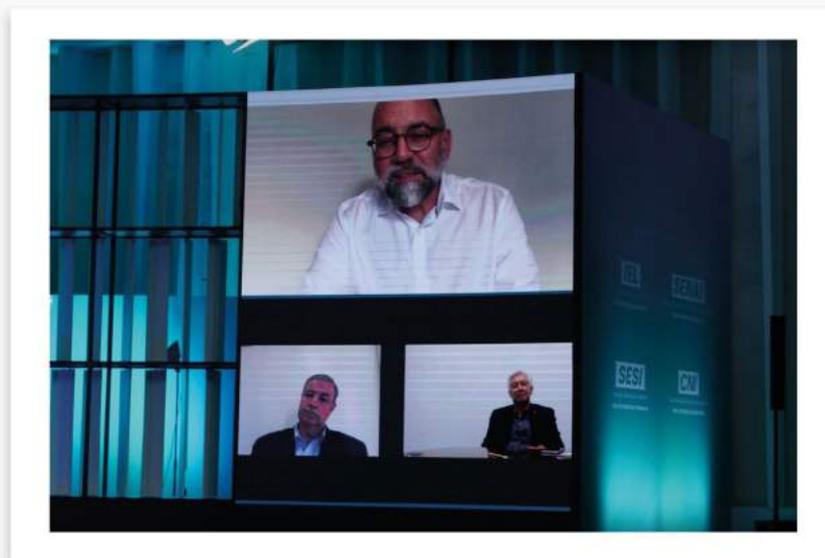
O objetivo é formar e engajar gestores de educação e diretores escolares com o propósito de aperfeiçoar a eficiência e eficácia nos processos escolares, otimizar os custos e garantir a sustentabilidade das escolas e melhorar os resultados de aprendizagem dos alunos. Ao todo serão seis etapas: formação inicial, ações preparatórias, diagnóstico escolar, elaboração e implantação do plano de melhoramento, apuração de resultados e avaliação externa.



4.4.1 Formação é o primeiro passo

A primeira etapa do PSGE foi iniciada com a formação que reuniu gerências, coordenações, secretaria escolar, analista educacional e psicóloga. Os gestores formados pelo Sesi atuaram ainda como multiplicadores para expandir o projeto e certificar escolas de outras unidades e instituições de ensino. Ter uma gestão orientada para resultados, parte de um ciclo de melhoramento contínuo.

Participam da iniciativa 22 departamentos regionais, com 66 escolas envolvidas e mais de 26 mil contribuições dos professores. As ações seguem até setembro de 2022.



4.5 Olimpíadas DesafiEI

A equipe It's Girls do Sesi Escola Várzea Grande foi finalista das Olimpíadas DesafiEI - um desafio de caráter cultural, desenvolvido entre os alunos do 6º ano ao Terceirão das escolas parceiras da Escola da Inteligência (EI) de todo o Brasil. A terceira e última fase da competição contou com 9 horas de duração e atividades 100% on-line.

Natália Silva, Maria Eduarda Casagrande, Maria Isadora Casado, Daniela Ramos e Gabriela Reis, capitã do time, integraram o grupo, que foi o único finalista de Mato Grosso e alcançou 64.350 pontos. Para homenageá-las a escola entregou um troféu feito pela equipe Maker e guloseimas, durante a aula.



4.6 Torneio de Robótica FLL

As equipes de robótica do Sesi Mato Grosso fizeram história mais uma vez no Torneio Sesi de Robótica First Lego League (FLL), etapa regional no Distrito Federal. Mais de 150 estudantes de escolas do DF, de Mato Grosso, de Mato Grosso do Sul e de Goiás apresentaram, em ambiente virtual, projetos e robôs desenvolvidos para temporada – que teve como tema RePlay.

A equipe Young Creators ficou com o primeiro lugar na categoria Core Values (valores fundamentais, em tradução livre do inglês). O quesito tem como pilares a revelação, integração, interação e coopertition, termo que mescla as palavras da língua inglesa cooperation (cooperação) e competition (competição) – num contexto de valorização do trabalho em equipe.

A Brother Creators também conquistou o primeiro lugar na categoria Desempenho do Robô (arena - cumprimento de missões pelo robô de Lego), com 395 pontos. Já a equipe Brotherhood levou o segundo lugar na categoria Design do Robô, que avalia o projeto mecânico, estratégia e inovação e programação.



4.7 F1 in Schools

A equipe Tucaré, composta por estudantes do Sesi Senai Mato Grosso, participou pela terceira vez do Festival Sesi de Robótica na categoria F1 in Schools. A escuderia foi a única representante do Estado na competição, que desafia estudantes de 9 a 19 anos a criarem uma empresa e competir com um carro em miniatura, totalmente projetado e produzido por eles, em uma pista de corrida de 20 metros.

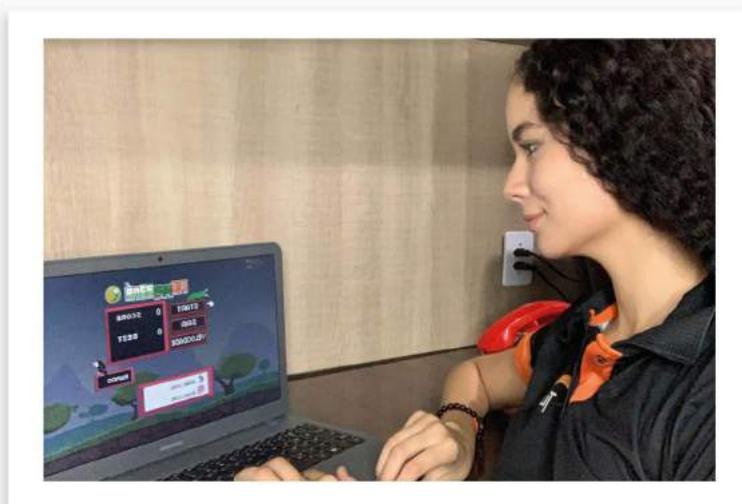
Em 2021, devido à pandemia do novo coronavírus, o evento ocorreu de forma online e reuniu 31 equipes de diversas partes do país. A equipe mato-grossense ficou entre as cinco melhores de todo o país.



4.8 Tucaré Game

A escuderia Tucaré lançou nas suas redes sociais um jogo para computador: o Flappy Caré. Desenvolvido na programação Java, o game pôde ser baixado gratuitamente direto da página <https://tucaremt.com/jogos/> e, disponível apenas a versão para computadores.

O objetivo foi conscientizar sobre a importância de conservar o meio ambiente, bem como divulgar a identidade e a beleza do Pantanal para o mundo. O jogo foi pensado para representar um dos principais e mais grave impacto ambiental, que ocorre no pantanal mato-grossense durante o período de seca e estiagem durante os meses de março a agosto: as queimadas.

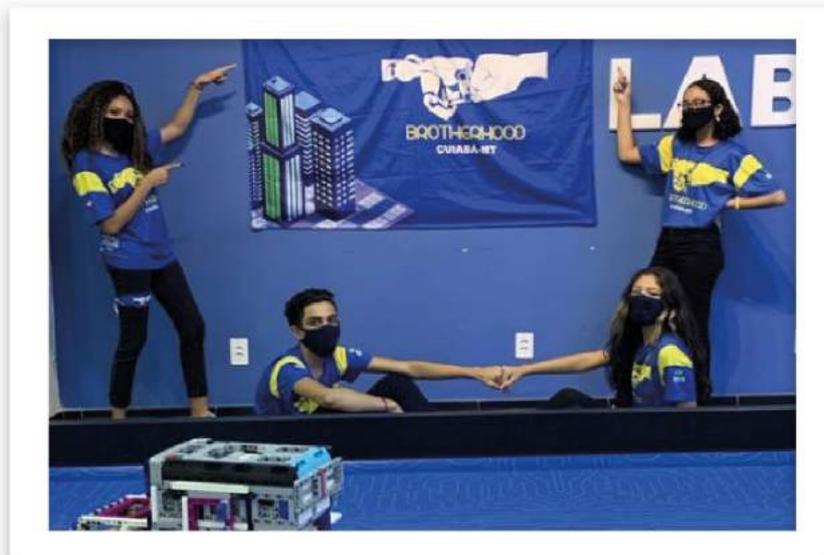


4.9 Turma da Robótica: Canal Futura

A equipe de Robótica Brotherhood, composta alunos do Sesi Escola Cuiabá, foi a convidada especial da terceira temporada da série nacional Turma da Robótica, do Futura, canal de televisão educativo da Rede Globo.

Campeã do torneio Regional da "First Lego League (FLL), em 2020, com o projeto 'Truque da Terra' - uma alternativa sustentável e econômica na construção civil, a equipe fez uma mistura de elementos específicos, pelo qual foi possível reduzir significativamente o custo de uma obra, oferecendo conforto térmico.

Com o projeto, os alunos conquistaram pela primeira vez o campeonato regional para Mato Grosso. Além disso, a Brotherhood foi selecionada para disputar, juntamente com outras 19 semifinalistas, o Prêmio de Inovação Global FIRST® LEGO® League, que reconhece os times por suas invenções, demonstrando originalidade, criatividade, potencial impacto e valor.



4.10 3º Torneio Interno de Robótica Sesi Escola

As unidades do Sesi Escola realizaram a terceira edição do Tornei Interno de Robótica. Ao todo mais de 600 estudantes dos ensinos fundamental e médio participaram da competição.

Em 2021, o torneio seguiu o tema da temporada do FIRST Lego League (Cargo Conect) - com desenvolvimento de projetos ligados ao transporte e logística. Os alunos pesquisaram as diversas utilidades do transporte, explorando os avanços tecnológicos e os desafios globais que a humanidade enfrenta, pedindo à nossa comunidade para construir soluções criativas que irão revolucionar o futuro.

4.11 Campeonato da Microsoft

João Vitor de Oliveira Arruda, 17 anos, aluno do novo Ensino Médio Integrado da unidade Sesi Senai Cuiabá, alcançou 721 pontos na Certification Week, seletiva do campeonato mundial Microsoft Office Specialist (MOS) categoria Excel 2019. Com o resultado, ele conquistou a certificação na competição, que ocorreu de forma on-line e individual.

Aproximadamente 1.200 jovens de todo o país estão participaram da disputa e o grande campeão nacional vai representar o Brasil na competição internacional, prevista para ser realizada em Orlando, nos Estados Unidos da América (EUA), que devido à pandemia será realizada de forma remota.

4.12 Concerto Emoções

Para marcar o encerramento das atividades de 2021, alunos do Sesi Escola apresentaram o espetáculo Emoções, que reuniu orquestra, ballet e jazz. Evento gratuito contou com formato híbrido - presencial, no Hotel Fazenda Mato Grosso, e com transmissão pelo canal do Sesi Escola MT.

A orquestra de alunos, acompanhada da Orquestra Sesi MT, composta por profissional e cantoras, realizam um conjunto de peças do repertório pop rock popular e bem conhecido do público. Já os dançarinos apresentam uma série de coreografias que seguiram o roteiro das emoções, como angústia, medo, saudade, paciência, fascinação e alegria.



4.13 Novo Ensino Médio

4.13.1 Aperfeiçoando habilidades

O Sesi Escola ofertado para os alunos do Novo Ensino Médio diversas aulas extracurriculares, pois acredita que diferentes possibilidades de aprendizagem, por meio de estratégias, auxiliam no desenvolvimento de cada um deles. O objetivo é o aperfeiçoamento das habilidades desenvolvidas em sala de aula.

Os alunos participaram no contraturno, da Escola Inteligência, cursinho preparatório para o Exame Nacional do Ensino Médio (Enem) e Projeto de vida. Além disso, as turmas dos primeiros anos puderam participar também de oficinas de redação e de tecnologia. Ambas propiciaram momentos de construção, ou seja, mão na massa de forma prática, didática e prazerosa.



4.13.2 Novo Ensino Médio Tá+q on

Novo Ensino Médio do Sesi tá + que on. Esse é o nome do evento oferecido pelo Sesi Escola com o objetivo de trabalhar o desenvolvimento educacional e profissional em relação ao Ensino Médio.

O encontro teve como missão de apresentar o formato do Novo Ensino Médio, que em 2022 passou a ser obrigatório para as turmas do 1º ano de todo o país. Esse formato inovador conta um modelo de aprendizagem por áreas de conhecimento, o que permite ao jovem, escolher por uma formação técnica e profissionalizante. Ao concluir o ensino médio, o estudante receberá, além do certificado do ensino médio regular, a certificação do curso técnico ou profissionalizante que escolheu cursar.



4.13.3 Simulados

Para auxiliara ainda mais os alunos que iriam enfrentar o Enem, o Sesi Escola ofereceu simulados externos, em parceria com a Somos Educação. As turmas do Terceirão participaram das avaliações com questões de Linguagens e Humanas, incluindo a redação, e de Matemática e Natureza.

O Enem é importante para o futuro dos jovens e que é papel da escola prepara-los bem para conquistar habilidades e competências exigidas nesse tipo de exame para o prosseguimento da vida acadêmica. O teste também contribuiu para que a escola fizesse análise das suas práticas pedagógicas, buscando refletir e aprimorar o processo de aprendizagem que é um desafio para todos.

4.13.4 Avaliação de interesses profissionais

A escolha de uma profissão não é nada fácil para os jovens e essa opção tende a relacionar-se com diversos fatores, entre eles a internalização do meio social, a diversidade de profissões, o mercado de trabalho, os aspectos pessoais, familiares e sociais. Para auxiliar os estudantes na decisão de sua futura ocupação, o Sesi Escola realizou a avaliação de interesses profissionais (AIP) para os alunos do 3º ano do Novo Ensino Médio Sesi Senai de Cuiabá e Várzea Grande.

A ação teve como objetivo avaliar 10 campos de interesses, que apontaram áreas ou campos profissionais a partir dos seus resultados. O processo incluiu atendimentos individuais, com atividades e testes psicológicos que propiciaram o autoconhecimento e informação sobre dados relevantes quanto aos diversos interesses profissionais.

4.13.5 GP Senai de Inovação Escolar e Mostra Tech

Estudantes do Novo Ensino Médio Sesi Senai participaram do Grand Prix Senai de Inovação e da Mostra Tech. O desafio foi apresentar propostas arrojadas para problemas reais do mundo moderno enfrentados pela indústria, estimulando a capacidade criativa e inovadora dos estudantes. Os eventos fizeram parte do projeto integrador do Ensino Médio Integrado, com atividades que agregaram todas as áreas.

O GP Senai de Inovação reuniu equipes, denominadas escuderias, em torno de 10 problemas reais, que precisaram debater, desenvolver o projeto e apresentar a solução inédita. Já na Mostra Tech os grupos receberam os desafios e apresentam as soluções em formato de feira de ciência e tecnologia. A proposta é colocar a teoria em prática, incentivando nos estudantes a criatividade e a curiosidade científica nas diferentes áreas de conhecimento.



4.13.6 Formatura Novo Ensino Médio

Em 2019, o Serviço Social da Indústria (Sesi MT), por meio do Sesi Escola, e o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) deu início a uma experiência pioneira na implementação do novo ensino médio, reforma da grade curricular aprovada por lei federal em 2017. Em 2021, as primeiras turmas foram diplomadas em cerimônia realizada no Senai Cuiabá, com a participação de familiares, gestores e professores.

Protagonistas desta experiência inovadora, 126 estudantes, sendo 59 da unidade de Várzea Grande, e 67 da unidade de Cuiabá, receberam, além do tradicional certificado de conclusão, os diplomas de técnicos nas áreas de Redes de Computadores e Eletrotécnica.



4.14 Educação de Jovens e Adultos

4.14.1 Formação continuada

Professores tutores da Nova EJA do Sesi Mato Grosso participaram de uma formação continuada ministrada pela Somos Educação. Durante o treinamento, foram apresentadas as diretrizes do projeto de curso, realizada análise e reflexão sobre as matrizes curriculares e sua aplicabilidade, bem como repassadas orientações sobre o novo material didático.

A rede Sesi MT utiliza a proposta da Nova EJA desde 2018 – que implementa o método de reconhecimento de saberes, com valorização e certificação de experiências adquiridas ao longo da vida. A partir de 2021, passou a utilizar o novo material didático, que tem como princípio ser mais atrativo, inovador e assertivo.



4.14.2 1.811 pessoas beneficiadas

O projeto Reconhecimento de Saberes da modalidade Educação de Jovens e Adultos (EJA) do Sesi MT tem representado para milhares de mato-grossenses a oportunidade de concluir os estudos, interrompidos ainda na adolescência ou juventude. Ao todo, 1.811 jovens e adultos retornaram às salas de aula, em 2021, graças ao projeto desenvolvido pelo Sesi nos polos de Rondonópolis, Cáceres, Sinop e Várzea Grande.



4.15 Educação Continuada

A Educação Continuada do Sesi MT proporcionou ao trabalhador da indústria o desenvolvimento de competências para o mundo do trabalho. O objetivo foi contribuir para a competitividade industrial oferecendo cursos, palestras, workshop e oficinas, que desenvolvessem competências exigidas pelo mercado de trabalho e atualizassem conhecimentos profissionais.

Durante o ano de 2021 foram atendidas 5.287 matrículas entre cursos e palestras em Educação Continuada aos trabalhadores nas temáticas de Saúde e Segurança do Trabalho, Gestão, Qualidade de Vida, Idiomas, Comportamental e Responsabilidade Social.



5. PARCERIAS

5.1 Sesi Clube de Barra do Garças

O espaço que abrigou até 2007 o Sesi Clube de Barra do Garças foi cedido em comodato para a prefeitura do município, após acordo firmado com a direção do Sesi Mato Grosso. O objetivo da prefeitura é reformar e revitalizar as instalações para oferecer, por meio das secretarias de Educação, Cultura e Esportes e Lazer, uma série de modalidades esportivas, culturais e educacionais à comunidade, especialmente na região do entorno do clube.

O espaço ficará sob administração municipal por pelo menos 10 anos. O comodato será sem custos para o município, exceto as próprias obras que a prefeitura pretende realizar e a manutenção do local.



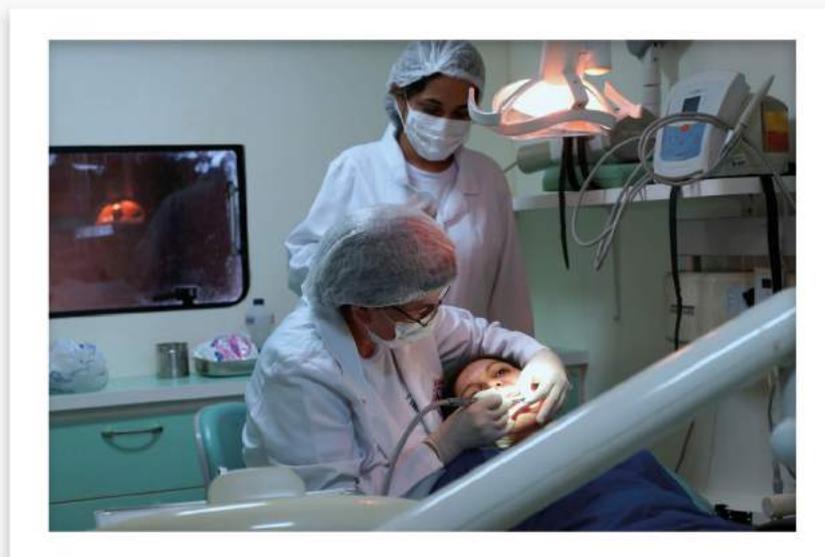
5.2 Rondonópolis

Acordo de cooperação assinado entre o Sesi e Prefeitura Municipal de Rondonópolis consiste na união de esforços entre as partes, a fim de oferecer atendimento clínico odontológico e médico à população.

5.3 Simenorte

O Sesi Sinop firmou parceria com o Sindicato dos Madeireiros do Extremo Norte de Mato Grosso (Simenorte) para propiciar

atendimentos odontológicos no município de Alta Floresta, para trabalhadores associados e dependentes que possuem dificuldades de acesso a esses serviços. A iniciativa consiste na disponibilização de 01 (uma) unidade móvel de odontologia, tipo trailer, equipamentos, aparelhos periféricos e instrumentais clínicos e cirúrgicos.

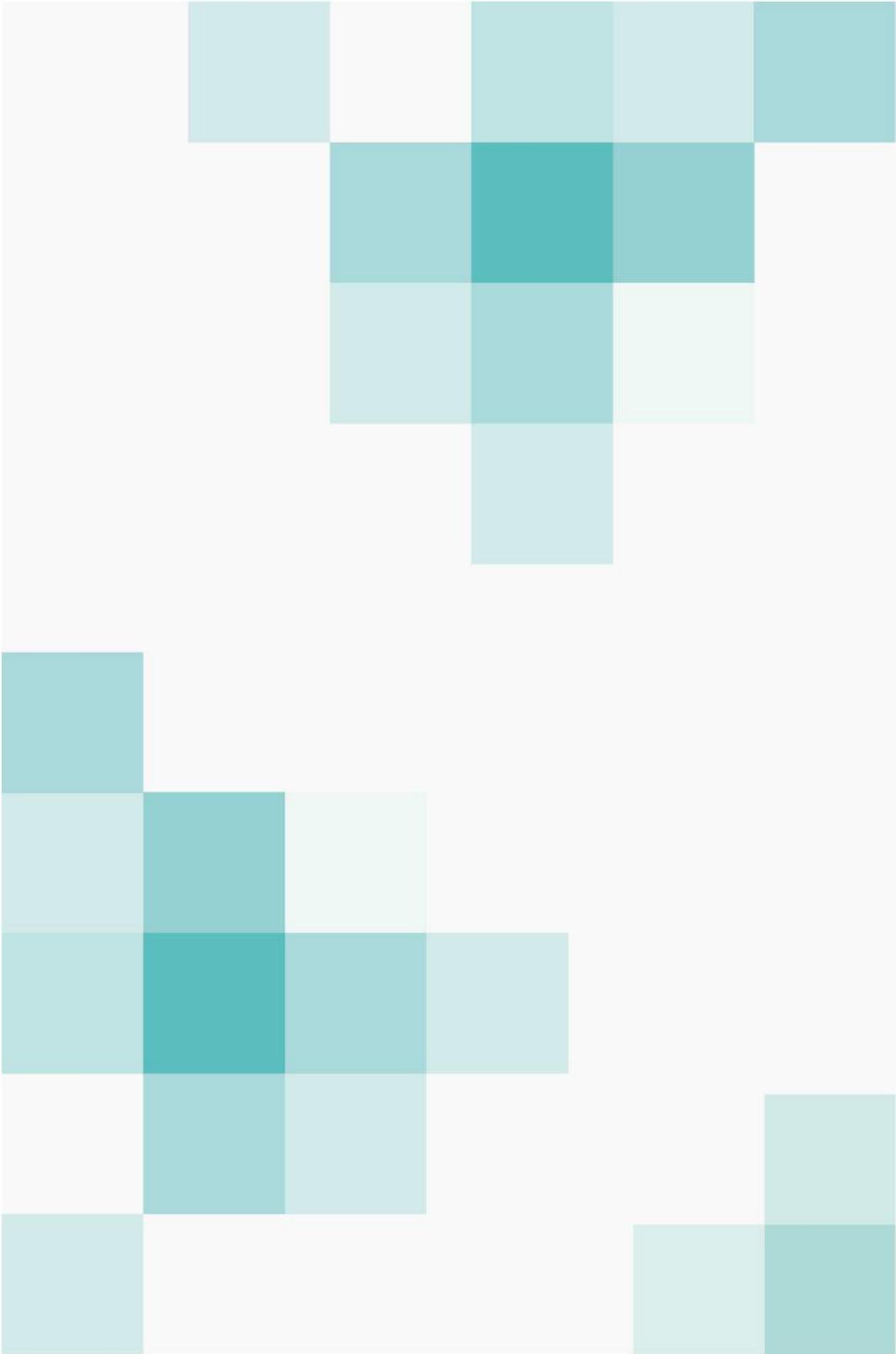


5.4 Delegacia de Imigração

Uma força-tarefa entre Sesi MT e Delegacia de Imigração da Superintendência Regional de Polícia Federal de Mato Grosso foi realizada para o atendimento célere e eficiente dos imigrantes e solicitantes de refúgio no município de Cuiabá. O objetivo foi auxiliar a inserção de imigrantes no mercado de trabalho, incluindo oportunidades de emprego nas indústrias localizadas no estado de Mato Grosso.

5.5 Usina Barralcool

Parceria firmada entre Sesi e Usina Barralcool proporcionou o desenvolvimento de cursos e palestras que facilitou o intercâmbio educacional e tecnológico no município de Barra do Bugres/MT.





6. AÇÕES SOCIAIS ECONOMIA CRIATIVA

6.1. Parcerias Multissetoriais

Para a promoção dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e elevação de índices ESG, o Sesi Mato Grosso e a área de Desenvolvimento Institucional e os seus três setores, sendo Ação Social, Inclusão Social e Economia Criativa, formaram um conjunto de parcerias multissetoriais entre indústrias, serviços e governos para o investimento social privado de impacto.

Entre as parcerias econômicas, houve a participação de mais de 40 empresas na execução do Multiação, promovendo o voluntariado em prol da cidadania e atenção primária à saúde.

Nas parcerias financeiras, por meio do governo federal, lei 8.313/91, e o setor privado, o Sesi encerrou o ano com contratos consolidados entre Inpasa Agroindústria, Bom Futuro Agropecuária e Rumo Logística – todos para a prestação de serviços em assistência social e cultura para a promoção da educação básica nas cidades de Sinop, Nova Mutum, Cuiabá e Rondonópolis.

6.2. Multiação

6.2.1 Guarda-roupa Solidário

Com arrecadação recorde em 2021, o Guarda-roupa Solidário, parte integrante do projeto Multiação, realizou a entrega de mais de 20 mil peças de vestuário e brinquedos para 12 instituições beneficentes dos municípios de Cuiabá e Várzea Grande, que atendem centenas de famílias carentes.



6.2.2 Edição especial

Retomando gradualmente as atividades presenciais, o Multiação, em parceria com o projeto Univag Solidário, realizou uma edição especial. Com estrutura disponibilizada pelo Centro Universitário de Várzea Grande, foram mais de 500 atendimentos de saúde, como odontologia, biomedicina, nutrição e serviço social, e consultas médicas com especialidades como cardiologia, pneumologia, pediatria, infectologia, oftalmologia, entre outros.

Os beneficiados, foram os moradores do Jardim Maringá e bairros vizinhos, em Várzea Grande, que, seguindo as medidas de biossegurança, efetuaram seus cadastros e agendamentos com antecedência, durante a semana.



6.2.3. Multiação Novembro

O jardim Itamarati, na região do bairro Planalto, em Cuiabá, sediou a retomada do projeto após as restrições mais severas impostas pela pandemia da Covid-19. Foram realizados 1.867 atendimentos aos moradores da região, com todos os itens de biossegurança garantidos e muito profissionalismo por parte dos parceiros do projeto.

Foram oferecidas consultas médicas, orientações jurídicas, oportunidades de estágio e emprego, corte de cabelo e dezenas de outros serviços que marcaram a última edição do ano.



6.3 Sustentabilidade Ambiental

6.3.1 Dia da Árvore

Para marcar o Dia da Árvore, a equipe do Sesi MT e convidados realizaram o plantio de 48 mudas de ipês no entorno da nova sede da unidade operacional em Rondonópolis. O projeto prevê o plantio, gradativo, de 120 espécies por todo o perímetro do terreno.

A atividade faz parte das ações de responsabilidade socioambiental da instituição, com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) do Pacto Mundial da ONU, que tem a missão de engajar as empresas para esta agenda.

6.4. Economia Criativa

6.4.1 Nutre Mais

Programa de Responsabilidade Social que fortalece o vínculo entre os diversos stakeholders da indústria por meio da segurança alimentar, promoção da saúde, educação e inovação na cadeia da indústria de alimentos.

Em três grandes ações: 1. Trilhas do Sabor - um festival itinerante que leva palestras, oficinas e cursos sobre a cultura alimentar regional e alimentação saudável; 2. Mato Grosso que dá gosto, que contempla, por sua vez, o registro

das atividades formativas para que o público conheça mais sobre as delícias produzidas na indústria e cultura mato-grossense, e finalizando com 3. Sesi Tchef – um concurso de inovação alimentícia e gastronômica, o Sesi promove o engajamento da indústria junto à sua atuação local responsável por meio de uma das mais valiosas vocações de Mato Grosso: a cadeia produtiva dos alimentos e cultura alimentar das comunidades.

Em sua primeira incursão pelo interior do Estado, a unidade móvel do projeto Trilhas do Sabor estacionou em frente ao ginásio de esportes Lauro Immich, em Nova Mutum, para integrar a programação do II Festival Gastronômico do município, uma parceria Sesi MT e Senai MT com a Secretaria de Indústria, Comércio e Turismo do município.

Foram oferecidos gratuitamente para a população os cursos em gastronomia sustentável e saudável, que visam valorizar a produção de alimentos regional e local: Aproveitamento integral de alimentos na prática gastronômica, Boas práticas de fabricação e manipulação de alimentos, Empreendedorismo no ramo da alimentação e Planejamento de cardápio familiar.



6.5. Orquestra Sesi MT

A Orquestra Sesi Mato Grosso foi criada em 2019 e é a primeira orquestra de Câmara profissional do estado e produto de Responsabilidade Social para indústria na promoção de direitos culturais às comunidades. Fortalecendo a relação da indústria com os seus diversos stakeholders, o grupo artístico adotou, em decorrência do momento pandêmico, a modalidade de apresentação live show, atingindo mais de 20 mil acessos virtuais frente ao público de interesse da indústria mantenedora.

Entre as produções de 2021 temos:

Gratia Cantantes

Com um repertório de músicas populares nacionais e internacionais, que traz mensagem de fé, amor, esperança e renovação pelo Dia da Páscoa, a Orquestra Sesi realizou a Live Concerto "Gratia Cantantes", na acústica sagrada da Igreja Santuário Eucarístico Nossa Senhora do Bom Despacho, em Cuiabá. Aberto ao público em geral de forma gratuita, o evento foi transmitido ao vivo pelo canal do YouTube.



Dia do Trabalhador

Com o slogan "Trabalho: energia para a vida. Cultura: combustível para a alma", a Orquestra Sesi MT, em parceria com a Inpasa Brasil, realizou uma live concerto, que aconteceu no pátio da empresa, localizada em Sinop, e foi transmitida de forma gratuita e ao vivo pelo YouTube da Inpasa Brasil.

Arraiá Junino

Uma apresentação diferenciada, dançante e pra lá de festiva. Assim foi o concerto 'Arraiá Junino', que teve as festas e as músicas juninas como pano de fundo. Do xote ao baião e nos contos e nas histórias de Nicolina e Laurenço, os personagens dos atores Lioniê Vitório e J. Astrevo. No arraiá virtual, o público pode se deliciar e se encantar com as poéticas de Villane Cortes, compositor brasileiro de música de concerto, e com os clássicos populares de Dominginhos e Luiz Gonzaga, todos, ilustrados na comicidade e vivacidade das figuras da dupla de comediantes.

Carnaval dos Animais

Também em parceria com a Inpasa Brasil, a Orquestra Sesi MT apresentou um clássico para o dia das crianças: a obra “O Carnaval dos Animais” do compositor francês Camille Saint-Saëns e adaptações de “Saltimbancos”, de Chico Buarque.

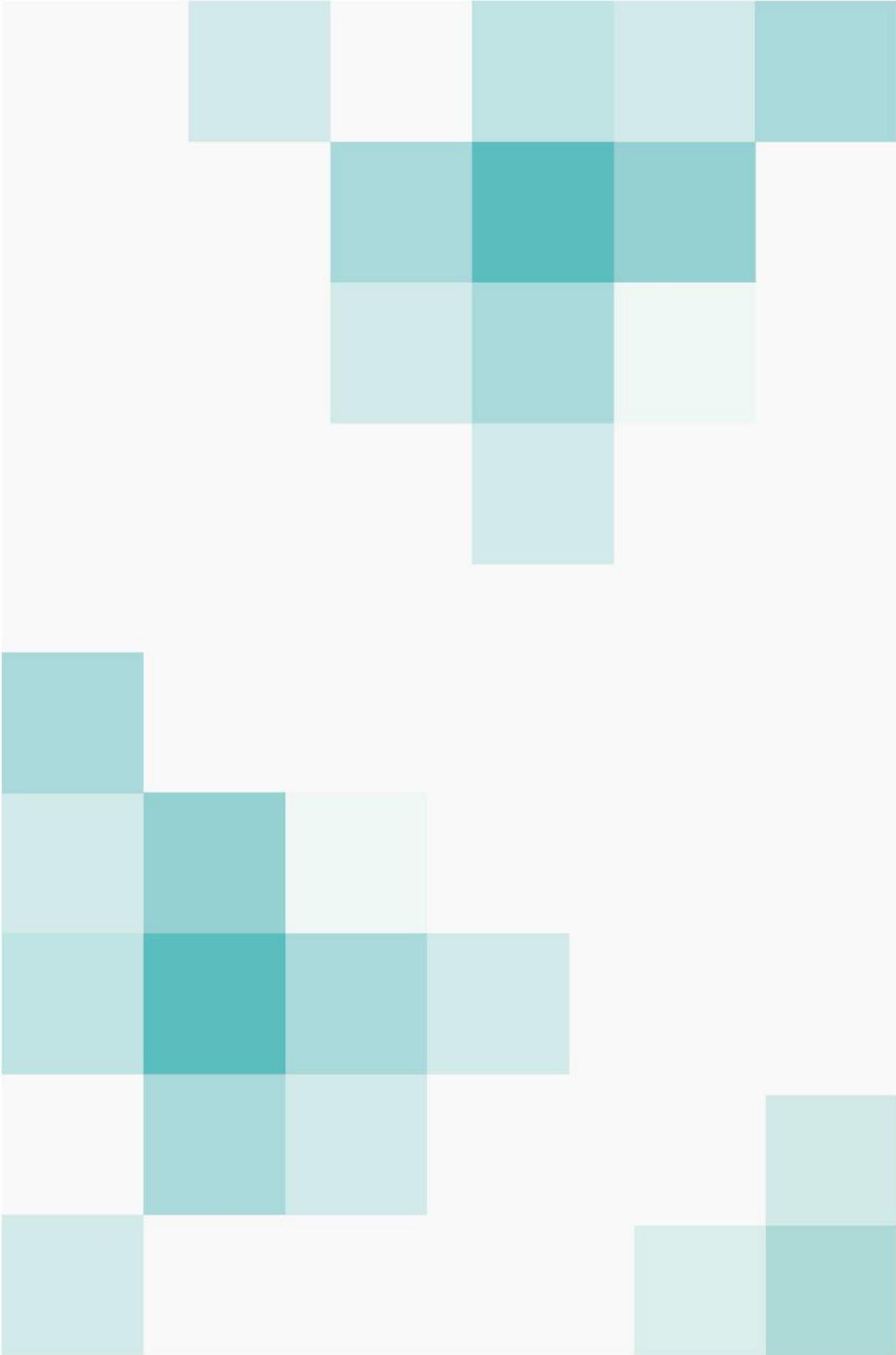
O evento foi realizado em formato híbrido, com convidados no Centro de Eventos Dante de Oliveira, em Sinop, e transmissão a partir de uma live show no canal da Inpasa no Youtube.



6.6 Laboratórios de Comunicação e Cultura

Para a promoção da educação integral por meio das linguagens – artes, educação física, língua portuguesa e língua inglesa, o Sesi MT junto à Inpasa Bioenergia promoveram gratuitamente, nas cidades de Nova Mutum e Sinop, o atendimento a trabalhadores da indústria e comunidade para atividades educativas em cultura – violão e canto coral.

Com as atividades extracurriculares a ação busca potencializar a aprendizagem na educação básica, promovendo o Investimento Social Responsável no 4º Objetivo do Desenvolvimento Sustentável – Educação de Qualidade.





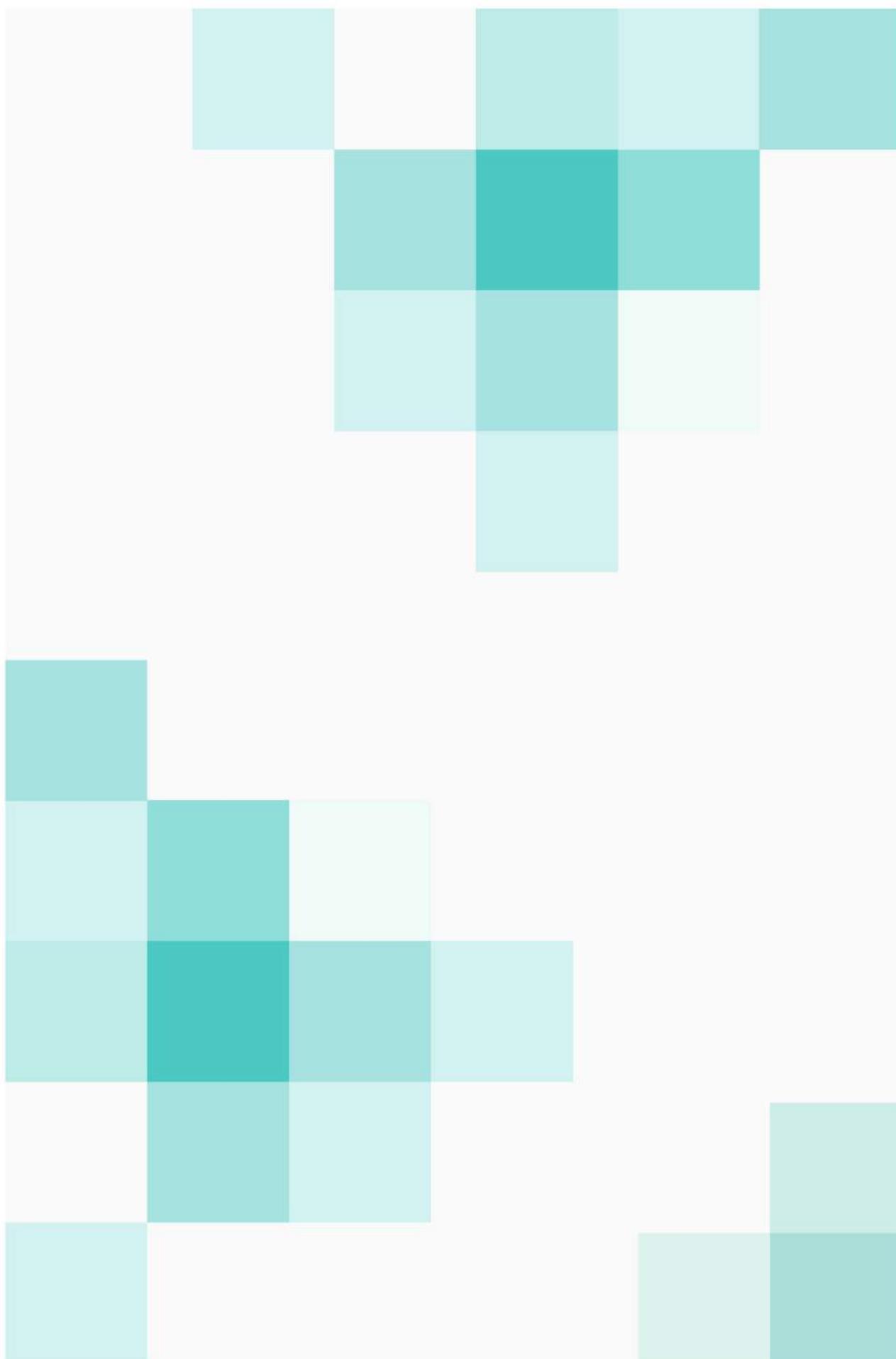
CONSIDERAÇÕES FINAIS

Diante de tantos desafios, o Sesi cumpriu sua missão de promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, além de estimular a gestão socialmente responsável das empresas industriais.

Ao longo de 2021, promoveu diversos programas nas áreas de educação e saúde e segurança, eventos, cursos, firmou parcerias com instituições e empresas, deu continuidade aos processos de Gestão, Compliance e LGPD.

O ano foi, sim, marcado por inúmeras e complexas dificuldades. Todavia, os resultados demonstraram também que o Sesi MT continuou rompendo paradigmas e alcançando metas, como se percebe na leitura atenta deste documento, um recorte que espelha as ações executadas por todo o estado.

E para o ano de 2022 a proposta é de colocar em ação um plano de continuidade das atividades do setor para que a instituição esteja, cada vez, mais perto das indústrias, levando até elas soluções para uma gestão socialmente compromissada com a qualidade de vida dos seus trabalhadores e de seus dependentes. Tudo isso pensando no futuro da indústria.



Relatório de
ATIVIDADES
2021



PELO FUTURO DO TRABALHO