

Publicação do Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios até o último dia do corrente mês (Lei nº 14.611/2023 e Decreto 11.795/2023).

Relatório Sesi Escola Cuiabá CNPJ 03.819.157/0015-37

O relatório a seguir foi elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

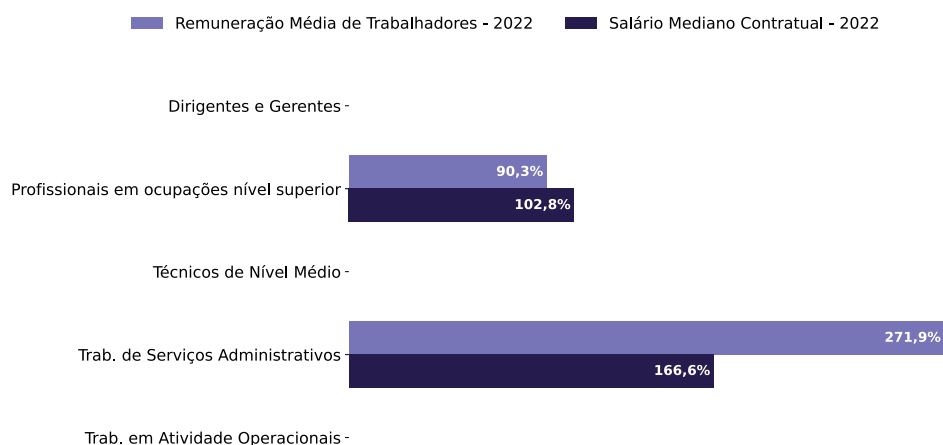
As diferenças apontadas no relatório não configuram discriminação de gênero, pois desconsideraram critérios previstos em lei ou em Planos de Cargos como experiência, desempenho, níveis de cargo e formação acadêmica.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens 1º Semestre 2024 (CNPJ: 03.819.157/0015-37)

Diferenças de salários entre mulheres e homens. O salário mediano das mulheres equivale a 143,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 116,2%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) 2022	<p>Salário mediano para mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para homens (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	143,0%
Remuneração média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	116,2%

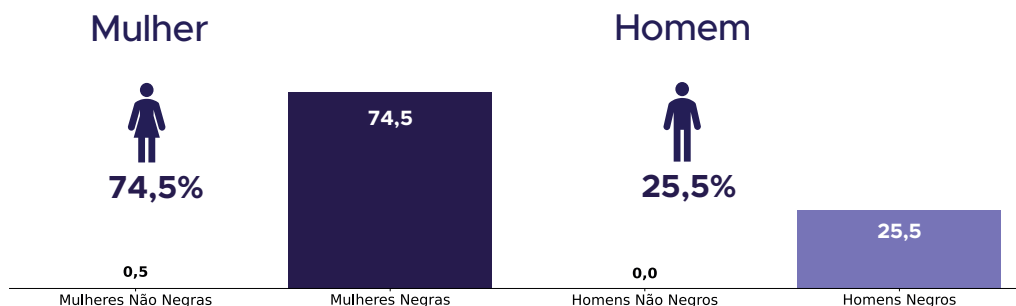
Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024