



RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

Departamento Regional

MT

SENAI Serviço Nacional
de Aprendizagem
Industrial



RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

Departamento Regional
MT

SENAI *Serviço Nacional
de Aprendizagem
Industrial*




RELATÓRIO DE GESTÃO


2025


Departamento Regional
MT





SU MÁ RIO

06 | Mensagem ao Leitor 

08 | Sobre este Relatório 

10 | Quem Somos 

30 | Nossa Estratégia e Nossos Resultados 

57 | Anexos 





**MENSAGEM
AO LEITOR**

O Relatório de Gestão 2025 do Senai Mato Grosso apresenta de forma transparente e objetiva a dimensão do trabalho realizado por uma instituição que desempenha papel estratégico no desenvolvimento industrial, econômico e social do nosso estado.

Ao longo desse período, o Senai MT reafirmou sua relevância ao expandir sua presença territorial, modernizar estruturas, ampliar a oferta de educação profissional e fortalecer sua atuação em tecnologia, inovação e apoio direto à indústria. Os resultados alcançados refletem um alinhamento consistente entre planejamento, governança e compromisso com a qualidade, evidenciado por indicadores expressivos de matrículas, desempenho educacional, inovação e impacto produtivo.

O Sistema Fiemt tem convicção de que investir em educação profissional e tecnológica é investir no futuro da indústria e das pessoas. Este relatório demonstra que o Senai Mato Grosso segue preparado para responder aos desafios de um cenário produtivo cada vez mais dinâmico, contribuindo para a competitividade das empresas, a geração de oportunidades e o desenvolvimento sustentável de Mato Grosso.

Silvio Rangel

Presidente do Sistema Fiemt e do
Conselho Regional do Senai MT



Valores do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial de Mato Grosso

Valorização das pessoas;

Integridade;

Simplicidade;

Mentalidade de crescimento;

União;

Confiança nas relações;

Sucesso do cliente.



SOBRE ESTE RELATÓRIO

O SENAI/MT, por meio deste relatório, na forma de Relatório de Gestão, dá transparência às suas ações e resultados do exercício de 2025, com ênfase nas ações que impactam diretamente a criação de valor para a indústria e a sociedade como um todo.

Neste documento, você compreenderá melhor a origem e aplicação dos nossos recursos, que têm, entre outras finalidades, a execução de ações que contribuam para o aumento da competitividade industrial e a promoção da equidade social.

Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos, o que fazemos, como nos diferenciamos e como contribuimos para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.

Nossos resultados decorrem de um conjunto de estratégias que se consolidam em ações abrangendo todo o território mato-grossense



Acesse aqui nosso Portal Transparência

Para auxiliar na leitura, ressaltamos alguns elementos importantes, tanto para a identificação da abrangência dos conteúdos quanto para a navegação pelos capítulos.

NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS

1 **NOSSOS RESULTADOS**

Nós como instituição temos metas a serem cumpridas para o atingimento da Excelência e atender nosso propósito principal, “Transformar vidas para uma indústria mais competitiva”

Com isso temos programas para aferir o desempenho da instituição, o Plano Estratégico Sistêmico e o Programa de Eficiência da Gestão.

O **Plano Estratégico Sistêmico** é o instrumento que orienta a atuação. Ele foi desenvolvido sob a liderança do Departamento Nacional, em estreita colaboração com dirigentes e técnicos dos Departamentos Regionais, buscando traduzir o propósito institucional em ações concretas e resultados de impacto para o desenvolvimento da indústria e da sociedade.

Esse plano define caminhos para enfrentar os principais desafios de competitividade da indústria brasileira, alinhando nossas ações às tendências e necessidades do futuro. Para tornar suas metas claras e acionáveis, o plano usa uma representação estratégica que facilita o entendimento, o comprometimento e o acompanhamento por todas as unidades do Sistema.

Conexão com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

O Plano Estratégico Sistêmico está fortemente alinhado aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** da ONU, contribuindo para o desenvolvimento sustentável em suas dimensões social, econômica e ambiental. Os principais ODS contemplados incluem:

- **ODS 4 – Educação de Qualidade:** por meio da elevação do padrão educacional, formação técnica e educação superior;
- **ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico:** com iniciativas que promovem trabalho qualificado e produtividade;
- **ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura:** através de soluções inovadoras que fortalecem a competitividade industrial.

Essa conexão demonstra nosso compromisso com agendas globais de sustentabilidade e com a melhoria contínua dos resultados que impactam pessoas, empresas e comunidades.

Mecanismos de Aprovação e Monitoramento

O Plano Estratégico Sistêmico segue processos formais de aprovação que garantem transparência e governança. Seus indicadores e metas são

2

3 22

1 Nome do capítulo

2 Identificação geral do documento

3 Número da página



QUEM SOMOS



NOSSA HISTÓRIA

No cenário dinâmico da indústria, a capacidade de transformação e adaptação é essencial para o sucesso das empresas. No coração desse princípio está o SENAI Mato Grosso, uma instituição que se destaca pelo comprometimento em moldar não apenas profissionais, mas também vidas, visando uma indústria mais competitiva e inovadora.

Nossa missão transcende a formação profissional; ela é impulsionada por um propósito mais amplo: contribuir para o desenvolvimento da indústria e para o progresso da sociedade como um todo.

O SENAI Mato Grosso, integrante do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial, destaca-se por sua missão de transformar vidas para fortalecer a competitividade da indústria. Desde 1977, temos o compromisso de formar profissionais e contribuir para o desenvolvimento tecnológico do setor industrial, em conformidade com o Decreto Lei nº 4.048 de 1942.

Com uma história marcada pela expansão e adaptação às demandas do estado, possuímos uma infraestrutura abrangente, que inclui um Instituto

de Tecnologia, uma Faculdade de Tecnologia e 14 Unidades Operacionais, além de 15 unidades móveis. Essa estrutura nos permite atender os 142 municípios mato-grossenses, levando formação de qualidade a todas as regiões do estado.



1940 - 1980

- A indústria brasileira impulsiona a criação da CNI como esperança de crescimento.
- Na década de 50, o SENAI se expande nacionalmente, destacando-se na educação profissional.
- Em 1977, o SENAI inaugura sua primeira unidade em Várzea Grande, Mato Grosso, durante a expansão industrial.
- Na década de 80, o SENAI investe em serviços técnicos e tecnológicos, contribuindo para a retomada do crescimento industrial.



1980-2010

- O SENAI é fundamental na abertura da economia brasileira, oferecendo suporte à indústria com tecnologias avançadas.
- Estabelece parcerias sólidas com renomadas instituições internacionais, incluindo Alemanha, Japão, França, Itália e Estados Unidos.
- Em 1999, a sede do SENAI é transferida para Brasília.
- A oferta gratuita de Cursos Técnicos e de Formação Inicial e Continuada é ampliada gradualmente a partir de 2008 pelo Regimento do SENAI

2010 - 2020

- Expansão da educação profissional e criação dos Institutos SENAI de Tecnologia e inovação, resultado do Pacto Empresarial 2011-2014
- Planejamento Estratégico 2015-2019: foco na qualidade educacional e desenvolvimento dos negócios dos institutos SENAI de Tecnologia e Inovação
- Inauguração do Instituto SENAI de Tecnologia de Mato Grosso, em 2019.
- Participação ativa no Pronatec, tornando-se o maior ofertante nacional de cursos de qualificação profissional.

2020 - 2025

- Adesão ao Pronatec – Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego – tornando-se o maior ofertante nacional de cursos de qualificação profissional.
- SEDUC – MT e SENAI – MT iniciam parceria para a implementação do novo Ensino Médio, visando modernizar o currículo e alinhar a formação dos estudantes às demandas do mercado de trabalho.

2025

Em 2025, o SENAI MT consolidou avanços em inovação e educação, com reconhecimento nacional no Open Innovation Awards (3º lugar), atendimento a 261 indústrias pelo Brasil Mais Produtivo e aprovação de projetos no TECNOVA 3 e EMBRAPII. Expandiu o Ensino Médio e a Aprendizagem, implantou a UNISENAI, modernizou a gestão educacional e conquistou destaque em robótica e competições acadêmicas, com 8 medalhas na WorldSkills MT e 11 premiações no MECTI.

O QUE FAZEMOS

Educação Profissional e Superior

O SENAI reafirma, em 2025, seu compromisso com o desenvolvimento de competências profissionais voltadas para o mundo do trabalho, contribuindo de forma decisiva para o fortalecimento da indústria e o progresso do país. Nossa atuação é guiada pela busca constante pela excelência educacional e pela promoção da inovação tecnológica, assegurando que nossos estudantes estejam preparados para os desafios atuais e futuros dos setores produtivos.

Os estudantes do SENAI têm a oportunidade de desenvolver habilidades técnicas e socioemocionais em ambientes de aprendizagem modernos e dinâmicos. Nossas instalações contam com laboratórios e oficinas equipados com tecnologias de última geração, além de ambientes digitais, simuladores e laboratórios remotos, que permitem experiências educativas híbridas e contextualizadas com a Indústria 4.0 e a transformação digital.

Como instituição de vanguarda, o SENAI atua de forma estratégica na qualificação, requalificação e aperfeiçoamento profissional, alinhando-se às demandas do setor industrial e contribuindo para o aumento da produtividade, inovação e competitividade das empresas brasileiras. Em 2025, intensificamos nossas ações voltadas à transformação digital dos processos de gestão e de ensino-aprendizagem, potencializando metodologias ativas e personalizadas que estimulam o protagonismo do estudante, a resolução de problemas e a criação de soluções inovadoras.

Todos os cursos são ministrados por docentes com sólida experiência profissional e formação técnica, o que assegura uma metodologia de ensino prática, contextualizada e orientada para resultados. A seguir, destacam-se as principais modalidades de formação ofertadas:

- **Aprendizagem Industrial Básica:** Cursos voltados à

formação inicial de jovens, com foco em qualificação prática e teórica, favorecendo a inserção no mercado de trabalho e o início da trajetória profissional.

- **Aprendizagem Industrial Técnica:** Oferece habilitação técnica de nível médio com integração entre teoria e prática, preparando jovens para atuar em diferentes áreas da indústria.
- **Habilitação Técnica:** Direcionados a profissionais que buscam novas perspectivas de carreira. Contam com infraestrutura moderna, laboratórios de alta tecnologia e professores especializados, consolidando a referência do SENAI em educação profissional de excelência.
- **Qualificação Profissional:** Programas voltados à inserção no mercado de trabalho ou ao desenvolvimento de novas competências específicas, com foco na empregabilidade e na atualização profissional.
- **Aperfeiçoamento Profissional:** Cursos de curta duração voltados à atualização e ampliação de competências, promovendo o aprimoramento contínuo e o fortalecimento da performance do trabalhador na indústria.
- **Educação Superior:** Os cursos de graduação e pós-

graduação tecnológica do SENAI são estruturados para responder às demandas dos diversos setores produtivos, com projetos pedagógicos alinhados às diretrizes curriculares nacionais e à legislação vigente. As Faculdades da Indústria oferecem cursos superiores em áreas tecnológicas, de engenharia e gestão, integrando teoria, prática e inovação.

- **Pós-Graduação:** Os cursos *latos sensu* do SENAI ampliam e aprofundam o conhecimento técnico e gerencial, fortalecendo a formação de profissionais capazes de liderar processos de transformação e inovação nas empresas.

Em 2025, o SENAI consolidou-se como referência nacional na formação de profissionais para o futuro da indústria, fortalecendo parcerias estratégicas com o setor produtivo, promovendo a inclusão produtiva e ampliando as oportunidades de aprendizagem ao longo da vida. Nosso compromisso segue firme: formar pessoas competentes, inovadoras e preparadas para impulsionar o desenvolvimento sustentável do Brasil.

Educação Profissional e Superior

Em 2025, o SENAI-MT consolidou-se como referência nacional em educação profissional e tecnológica, reafirmando sua missão de promover o desenvolvimento humano e industrial de Mato Grosso por meio da formação de profissionais altamente qualificados, da inovação educacional e da articulação efetiva entre escola e mercado de trabalho.

Destaques de Resultados

Em parceria com o Governo do Estado, o Programa SER Família Capacita alcançou cerca de 34 mil matrículas em cursos de qualificação, ampliando as oportunidades de inclusão produtiva e empregabilidade para a população mato-grossense. A iniciativa reforça o compromisso do SENAI-MT com a transformação social por meio da educação.

Visando atender às demandas futuras do setor produtivo, o SENAI-MT fortaleceu parcerias com empresas de destaque no segmento de máquinas agrícolas — como John Deere, CNH e AGCO — promovendo cursos voltados à manutenção de máquinas agrícolas e à automação industrial, diretamente ligados às vocações econômicas do estado.

Em colaboração com a Secretaria de Estado de Educação (SEDUC-MT), mais de 2.100 estudantes concluintes do Novo Ensino Médio Técnico foram formados, integrando a educação básica à formação profissional. Além disso, o SENAI-MT, em parceria com prefeituras municipais, desenvolveu ações de qualificação e aprendizagem em múltiplos municípios, ampliando o alcance territorial e social de suas ofertas.

Excelência em Educação Profissional e Superior

O índice IDAP, que mede a qualidade da educação profissional no país, registrou resultado histórico para o SENAI-MT em 2025. Esse desempenho reflete o compromisso constante com a melhoria dos processos pedagógicos, o investimento em infraestrutura moderna e a capacitação docente contínua.

A alta taxa de empregabilidade dos egressos evidencia o reconhecimento da indústria quanto à qualidade da formação oferecida, consolidando a credibilidade institucional.

Os principais fatores que sustentam esse resultado são:

- **Parcerias estratégicas** com o governo estadual, prefeituras e empresas do setor produtivo.
- **Oferta diversificada de cursos técnicos, de**

aprendizagem e de qualificação profissional, alinhada às demandas do mercado.

- **Investimentos em infraestrutura tecnológica e inovação educacional**, com laboratórios modernos, unidades móveis e a expansão da Faculdade de Tecnologia (UNISENAI-MT).
- **Comprometimento com a excelência educacional**, refletido nos resultados dos indicadores institucionais e nos padrões de qualidade reconhecidos nacionalmente.

Diferenciais Competitivos

O SENAI-MT atua em rede integrada nacionalmente, o que possibilita o compartilhamento de boas práticas, a padronização de processos e o alinhamento estratégico com o Sistema Indústria.

Sua infraestrutura robusta e moderna é composta por uma Faculdade de Tecnologia, 14 Unidades Operacionais, 5 Unidades de Extensão e 15 Unidades Móveis, garantindo capilaridade territorial e qualidade tecnológica nas formações ofertadas.

Excelência Técnica e Inovação

A busca pela excelência técnica é um dos pilares da atuação do

SENAI-MT. Em 2025, a instituição manteve investimentos contínuos na modernização da infraestrutura tecnológica, na atualização dos laboratórios e na formação docente voltada às demandas da Indústria 4.0.

As principais plataformas digitais utilizadas no processo educacional incluem:

- MeuSENAI, que amplia o acesso à informação e integra docentes e estudantes.
- Recursos Didáticos Digitais, com vídeos, simulações e jogos educativos.
- Estante Virtual, biblioteca digital que democratiza o acesso ao conhecimento.
- SGE, sistema nacional de gestão escolar.

Essas soluções, aliadas à iniciativa futuro.digital, impulsionam a transformação digital da educação profissional em Mato Grosso, tornando o ensino mais interativo, eficiente e acessível.

Metodologias Inovadoras

O SENAI-MT adotou o Modelo de Excelência Pedagógica, implementado em 2025, com enfoque em metodologias integradas que unem teoria e prática e promovem o protagonismo

do estudante.

A aprendizagem baseada em projetos, a interdisciplinaridade e o desenvolvimento de competências socioemocionais consolidam a formação de profissionais adaptáveis, críticos e inovadores.

Expansão e Projetos Estratégicos

Em 2025, o SENAI-MT deu continuidade a um robusto processo de expansão e fortalecimento institucional, com iniciativas que proporcionaram avanços em diversas frentes:

- **Educação e Expansão:** consolidação do Ensino Médio Expandido, do Ser Família Capacita, da Nova Aprendizagem no Estado e do Projeto de Vida, além da verticalização do ensino superior pela UNISENAI.
- **Inovação e Competitividade:** desenvolvimento de projetos como Brasil Mais Produtivo, Grand Prix de Inovação, digitalização da gestão da manutenção e implantação da Secretaria Digital, com destaque para a superação da meta do IDAP.
- **Robótica e Tecnologia:** realização do Festival de Robótica, participação em competições da WorldSkills MT e expansão da modalidade FRC, promovendo o engajamento

de estudantes com a ciência e a inovação.

- **Capacitação Profissional:** fortalecimento de parcerias estratégicas com SENAR e PETRONAS, e execução do programa Aprendendo a Construir, ampliando os impactos da qualificação profissional.
- **Infraestrutura e Inclusão:** inauguração da Unidade SENAI Querência e ampliação de parcerias com o setor agroindustrial, expandindo o acesso à educação profissional em diferentes localidades.
- **Reconhecimentos:** a UNISENAI-MT destacou-se em avaliações nacionais e os estudantes do SENAI-MT conquistaram 8 medalhas na WorldSkills MT e 11 prêmios na MECTI, reafirmando o alto nível técnico da formação ofertada.

Posicionamento Estratégico 2025–2027

O posicionamento estratégico da Educação Profissional e Superior do SENAI-MT para o período de 2025 a 2027 está direcionado à excelência educacional, à sustentabilidade institucional e à inovação.

As estratégias são estruturadas em projetos estruturantes, incrementais e operacionais, alinhados ao plano de desenvolvimento estadual e às demandas da indústria.

A operação do negócio segue um Sistema de Gestão consolidado, composto por diretrizes, manuais, procedimentos e formulários padronizados, disponíveis na Central de Documentos Corporativos (SharePoint), assegurando governança, compliance e qualidade nos processos.



Pilares Estratégicos

O posicionamento educacional do SENAI-MT se sustenta em cinco pilares fundamentais, que formam o ciclo virtuoso da gestão:

1. Profissionais Excelentes – formação de cidadãos e técnicos de alta performance, conectados às exigências do mercado.

2. Produtos de Valor – serviços e soluções educacionais que geram impacto e relevância para a indústria.
3. Eficiência Operacional – gestão orientada a resultados, inovação de processos e uso inteligente de recursos. Qualidade Educacional Superior – padrões pedagógicos de excelência, avaliações contínuas e foco no aprendizado efetivo.
4. Sustentabilidade Financeira – equilíbrio entre expansão, inovação e responsabilidade econômica.
5. Esses pilares sustentam a atuação do SENAI-MT rumo à excelência e à perenidade, reforçando sua contribuição essencial para o desenvolvimento industrial e social de Mato Grosso.



INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

A área de Soluções em Tecnologia e Inovação do SENAI/MT possui uma Unidade Operacional, o Instituto SENAI de Tecnologia (IST/MT), pertencente à Rede Nacional de Institutos SENAI de Tecnologia e Inovação. Posiciona-se como um agente transformador para o setor industrial mato-grossense e brasileiro, com foco em ser uma plataforma que conecta soluções tecnológicas inovadoras e sustentáveis aos desafios da indústria.

Diferenciais Competitivos

- **Conexão Estratégica:** facilitar a interação entre indústrias, startups, academia e parceiros para atender demandas específicas com eficiência e inovação;
- **Soluções Integradas:** ofertar serviços laboratoriais, consultoria técnica, desenvolvimento de projetos de inovação e conexões;
- **Infraestrutura Especializada:** disponibilizar ambientes de

uso compartilhado, laboratórios de prototipagem e análises e espaços de conexão;

- **Equipe Técnica:** pesquisadores, técnicos e consultores especializados;
- **Sustentabilidade e Inovação:** apoiar o setor industrial na adoção de práticas e tecnologias sustentáveis;
- **Visão de futuro:** promover soluções que busquem aproximar a nova realidade da realidade atual, entregando projetos inovadores aos clientes;
- **Resultado:** Promover aprimoramentos técnicos e a implantação de novos processos que garantem melhor eficiência, redução de desperdícios, ganho de tempo e produtividade.

Excelência Técnica

O Instituto possui infraestrutura avançada e equipe multidisciplinar, oferece um portfólio abrangente de serviços,

incluindo consultorias, análises laboratoriais, projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I) e conexões institucionais. Suas atividades são voltadas para sanar os desafios da indústria, promovendo eficiência operacional, sustentabilidade e transformação digital.

Buscamos promover soluções tecnológicas, inovação e transferência de conhecimento para desenvolver as Indústrias de Mato Grosso, de forma sustentável, gerando valor real e percebido para o crescimento econômico, sendo:

- Reconhecido pelo know-how em transferências tecnológicas;
- Referência para as soluções dos desafios da indústria;
- Parceiro de confiança para o sucesso do cliente;
- Indutor da prosperidade das indústrias no estado;
- Fomentador do desenvolvimento das pessoas e incentivo à autonomia, com base na educação consultiva (transferência de conhecimento, mudança de cultura e processo de aprendizagem da indústria).

Plataformas Nacionais

O Instituto participa de Programas nacionais, como o Novo Brasil + Produtivo, realizando capacitação de seus consultores em metodologias validadas nacionalmente, bem como de realização de projetos em parceria com a Rede nacional de Institutos SENAI.

Metodologias Inovadoras

O portfólio de serviços do Instituto está alinhado às competências existentes e posicionado a partir da demanda verificada nos segmentos industriais, especialmente da agroindústria, que cresce de forma pujante.

Na área de ENSAIOS o Instituto conta com os seguintes produtos e serviços:

- Alimentos e Bebidas:
 - Carnes e Produtos Cárneos: ensaios físico-químicos e microbiológicos;
 - Pescado e produtos de pesca: ensaios físico-químicos e

- microbiológicos;
- Ovos e Derivados: ensaios físico-químicos e microbiológicos;
- Rações: ensaios físico-químicos;
- Grãos (soja e milho): ensaios físico-químicos;
- Óleos vegetais: ensaios físico-químicos;
- Sucos e Néctares: ensaios físico-químicos;
- Vinhos: ensaios físico-químicos;
- Fermentados alcoólicos por mistura de fruta: ensaios físico-químicos;
- Refrigerantes: ensaios físico-químicos;
- Bebidas alcoólicas por mistura: ensaios físico-químicos;
- Fermentados acéticos: ensaios físico-químicos;
- Água de Consumo e Abastecimento: ensaios físico-químicos, microbiológicos e compostos orgânicos.

Construção Civil:

- Ensaios em matrizes cerâmica vermelha e concreto;
- Normas de desempenho;

- Caracterização de argila;
- Absorção de água;
- Análises térmicas;
- Análise dimensional;
- Impermeabilidade e resistência mecânica;
- Análise de solo; e
- Desenvolvimento de novos materiais e sistemas.

A área de CONSULTORIA oferece serviços técnicos especializados para os mais diferentes segmentos empresariais. Por meio destes serviços, a empresa poderá enxergar as oportunidades de melhoria que possui e utilizar métodos, técnicas, ferramentas e conhecimentos avançados para o desenvolvimento do seu negócio em busca de maior eficiência. Os serviços de consultoria se dividem em 06 eixos, sendo:

- Eficiência Organizacional - aprimoramento das atividades de gestão da organização, como desenvolvimento e implantação de planejamento estratégico, definição de indicadores de performance do negócio, estudos de

viabilidade técnica, econômica e ambiental, implantação da ISO 9.001, gestão financeira, contábil e fiscal, integração entre sistema de gestão, dentre outros;

- Eficiência Operacional - aprimoramento das atividades operacionais da organização, como aplicação da filosofia Lean Manufacturing e suas ferramentas (MFV, 5S, Troca Rápida de Ferramentas, Kanban, etc.), implantação de indicadores de performance operacional, layout industrial, dentre outros;
- Eficiência Energética - aprimoramento de utilização dos recursos energéticos, tais como energia elétrica e combustíveis, por meio de análise de performance de motores e demais equipamentos elétricos, análise de máquinas térmicas (caldeiras, secadores, trocadores de calor, equipamentos de refrigeração, ventilação e ar-condicionado) e de utilidades industriais como atuadores pneumáticos e hidráulicos, dentre outros;
- Normas e Legislações - adequação dos processos das empresas em função de normativas específicas de cada

setor (por exemplo, para o setor de Alimentos e Bebidas, temos Boas Práticas de Fabricação, ISO 22.000 etc.) e normativas gerais, como Licenciamento Ambiental e Normas Regulamentadoras de Segurança do Trabalho (NR), em especial as NRs 10, 11, 12, 13, 23, 33 e 35;

- Indústria 4.0 - identificação, aprendizado e disseminação de tecnologias habilitadoras aplicáveis para os diversos setores industriais, tais como sensores, plataformas online de armazenamento (Big Data) e análise (Data Analysis) de dados, utilização de Inteligência Artificial e suas aplicações em Visão Computacional e Aprendizado de Máquina (Machine Learning), com foco no melhor gerenciamento das operações de cada empresa gerando insights para melhoria de qualidade, reduções de custo e de tempo de processos;
- Sustentabilidade - aplicação dos conceitos ESG aos negócios, como identificação da pegada de carbono, estratégias de descarbonização, mercado de carbono (créditos de carbono), implantação de ISO 14.001 e fomento das temáticas de bioeconomia, economia circular,

reaproveitamento de resíduos e tratamentos adequados de efluentes sólidos, líquidos e gasosos.

Em **PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO**, o Instituto disponibiliza profissionais competentes, tecnologias e ambientes para o desenvolvimento de soluções inovadoras para as mais diversas áreas industriais, sobretudo no desenvolvimento de produtos, processos e serviços inovadores, com foco em geração de novos negócios, exportação e escalabilidade. Algumas áreas primordiais de atuação são Food Tech, biocombustíveis, bioeconomia (bioinsumos e bioprodutos) e reaproveitamento de resíduos.

O IST conta ainda com o SENAIHub, cuja função é conectar os desafios das empresas às soluções além das anteriormente citadas. Seu portfólio oferece:

- Serviços de gestão da Inovação: para desenvolvimento de competências de desenvolvimento da inovação dentro das corporações;

- Programas de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I): conectando as empresas com Instituições de Ciência e Tecnologia (ICT) para fomento ao desenvolvimento de soluções inovadoras, seja com a Rede SENAI de Institutos de Tecnologia e Inovação, com a Academia (faculdades), startups ou outras instituições que ofertem soluções em PD&I conectadas ao desafio do cliente;
- Programas de Inovação Aberta (Open Innovation): conectando as empresas com startups/fornecedoras de tecnologias, buscando resolver desafios com tecnologia aplicada;
- Programas de conexões e internacionalização: com objetivo de promover conexões de negócios entre empresas brasileiras e fornecedores de soluções internacionais e realização de missões técnicas, imersões culturais e capacitações.

Por fim, para todas as áreas de atuação supracitadas, também é possível acionar outros Institutos SENAI, de Tecnologia ou

Inovação, para desenvolver e aplicar soluções altamente personalizadas.

Parcerias Estratégicas

- Indústrias e Startups parceiras para identificação de demandas e co-criação de soluções;
- Instituições de Ensino e Pesquisa para integração acadêmica e desenvolvimento conjunto de tecnologias;
- Governo e Instituições de Fomento para apoio financeiro de projetos estratégicos;
- Fornecedores de Tecnologia para ampliar a capacidade de entrega de soluções inovadoras.

COMO ATUAMOS

GOVERNANÇA

O Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI foi instituído em 1942 pelo Decreto-Lei nº 4.048/42, com o propósito de formar, aperfeiçoar e especializar a mão de obra para o setor econômico secundário. Organizado e administrado pela Confederação Nacional da Indústria, nos termos do Decreto-Lei nº 4.048, de 22 de janeiro de 1942, é uma entidade de direito privado, conforme a legislação civil, com sede e foro jurídico na Capital da República.

O principal objetivo do SENAI é realizar, por meio de suas Unidades Operacionais, instaladas e mantidas pela entidade ou em cooperação com outras instituições, a aprendizagem industrial obrigatória para as empresas das categorias econômicas sob sua jurisdição, conforme previsto na Constituição e na legislação ordinária. Além disso, promove o ensino de continuação, aperfeiçoamento e especialização para trabalhadores adultos e colabora com o desenvolvimento tecnológico da indústria brasileira.

A entidade é considerada Unidade Jurisdicionada ao Tribunal de Contas da União e presta contas de sua gestão.

O SENAI/MT conta, em sua governança, com auditoria independente para seus processos financeiros.

ORGÃOS NACIONAIS

Conselho Nacional

É composto pelo presidente da Confederação Nacional da Indústria, que será seu presidente nato, dos presidentes dos Conselhos Regionais, na qualidade de presidentes das Federações Industriais, representando as categorias econômicas da indústria, um representante das categorias econômicas, um representante das categorias econômicas dos transportes, das comunicações e da pesca, designado pelo órgão sindical de grau superior de maior hierarquia e antiguidade, no âmbito nacional, do diretor do Departamento Nacional do SENAI, do diretor da Diretoria de Ensino Industrial do Ministério da Educação e Cultura, um representante do Ministério do Trabalho e Previdência Social, designado por seu titular.

Departamento Nacional

O Departamento Nacional, com jurisdição em todo o país - ao qual competem funções essencialmente normativas, assistenciais e coordenadoras e os Departamentos Regionais, com jurisdição nas bases territoriais correspondentes – aos quais cabe a efetivação da educação profissional, mediante a operação de Unidades Operacionais e a articulação com empresa são órgãos de administração.

Assim, o SENAI, sob o regime de unidade normativa e de descentralização executiva, atuará em íntima colaboração com os estabelecimentos contribuintes, por meio dos respectivos órgãos de classe, visando ao estabelecimento de um sistema nacional de aprendizagem, com uniformidade de objetivos e planos gerais, adaptáveis aos meios peculiares às várias regiões do país.

INSTÂNCIA INTERNA DE GOVERNANÇA

A estrutura de governança regional é composta por:

Conselho Regional

Órgão normativo e deliberativo de natureza colegiada, incumbido de estabelecer as diretrizes políticas e estratégias de atuação.

O Conselho é composto pelo presidente da federação das indústrias, representantes da indústria, dos trabalhadores, do Ministério do Trabalho e Emprego, do Ministério da Educação e da área de comunicação. Sua atuação é restrita ao estado, tendo suas competências previstas no regimento.

Diretor Regional

O departamento regional do SENAI/MT é dirigido por executivo, nomeado pelo Presidente do Conselho Nacional do SENAI, com contrato de trabalho sob o regime celetista.

Responsável pela administração da instituição, assessora tecnicamente o Conselho Regional, representa os interesses da instituição, assina os documentos e contratos, planeja e conduz a execução dos planos e projetos aprovados pelo Conselho Regional.

INSTÂNCIAS EXTERNAS DE GOVERNANÇA

Ministério do Trabalho e Previdência

Os orçamentos dos departamentos regionais e do departamento nacional do SENAI passam anualmente pelo crivo do Ministério do Trabalho e Previdência.

O órgão ministerial avalia os orçamentos aprovados pelos conselhos regionais, antes da execução das despesas, para verificar o cumprimento da missão da instituição.

Tribunal de Contas da União

O Tribunal de Contas da União - TCU é o órgão de controle externo da administração pública federal que auxilia o Congresso Nacional na missão de fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial das unidades a ele jurisdicionadas.

Como unidade jurisdicionada ao TCU, conforme parágrafo único do Art. 70 da Constituição Federal de 1988 e do artigo 5º, V, da sua Lei Orgânica nº 8.443/92, os gestores dos Departamentos Regionais prestam contas de sua gestão e se submetem ao controle finalístico por parte do Tribunal de Contas.

INSTÂNCIAS EXTERNAS DE APOIO A GOVERNANÇA

Como instância externa de apoio à governança do SENAI, a Auditoria Independente emite opinião sobre a integridade das informações constantes nos demonstrativos contábeis e se estes refletem adequadamente os resultados de todas as operações realizadas nas esferas financeira, patrimonial e econômica.

As avaliações realizadas são reportadas às instâncias internas de governança sempre que solicitado.

PROGRAMA DE COMPLIANCE

O Programa de Compliance do SENAI/MT é baseado em ações de controle voltadas a condutas éticas e de integridade.

A implementação está amparada nos termos do que previu a Resolução SENAI/CN nº 18/2019 e Resolução/CR/MT nº 86/2019, que inaugurou o tema na casa e estabeleceu as diretrizes norteadoras do comportamento pautado em princípios éticos da Entidade.

O Programa de Compliance do SENAI/MT foi desenvolvido com foco em ações de controle que promovem condutas éticas e integridade. Desde sua implantação, o SENAI/MT, com o apoio de suas diferentes unidades, atua de maneira integrada para incorporar as melhores práticas do mercado, visando fortalecer a governança corporativa e aprimorar o ambiente de controle interno, sempre buscando eficiência e qualidade nos serviços oferecidos ao setor industrial.

Esse programa reúne diversas ferramentas, procedimentos, normas e estruturas internas, todos voltados a definir padrões para que o SENAI/MT atue de modo ético e em conformidade com as leis e

regulamentos aplicáveis. O Programa de Compliance está fundamentado em nove pilares principais:

- Suporte da Alta Administração
- Avaliação de Riscos
- Código de Conduta
- Treinamento e Comunicação
- Canal de Denúncia
- Investigações Internas
- Controles Internos
- Monitoramento e Auditoria
- Diversidade e Inclusão

Em 2025 o Programa Compliance atuou com ações de treinamento e sensibilização das lideranças e demais profissionais com cursos como LGPD, Compliance e Integração online. Além disso ocorreram ações de fortalecimento da comunicação sobre o Código de Conduta e Ética da instituição.

Essas iniciativas asseguram a credibilidade da Entidade diante de clientes, parceiros e usuários, tornando mais simples tanto a concretização quanto a sustentação de negócios.

Modelo de Negócios

Nosso Propósito:
transformar vidas
para uma
indústria mais
competitiva

Beneficiários



Indústria brasileira



Trabalhadores industriais



Sociedade Civil

Produtos e serviços

Educação Profissional



Ensino Superior



Inovação: pesquisa aplicada e serviços de alta complexidade tecnológica



Tecnologia: serviços metrológicos e consultoria para aumento da competitividade industrial



Resultados alcançados

53.972
Matriculas em Formação Inicial e Contínua

1.556
matriculas em Educação para o Trabalho

1.208
Empresas Atendidas com Consultoria em Tecnologia e Inovação

2.203
Matriculas em Educação Superior

16.386
Matriculas em Técnico de Nível Médio

37.172
Horas em Consultoria em Tecnologia

5.547
Ensaio Laboratoriais

Nossos Recursos Sistêmicos



193 MI
Receita Total



788
Empregados



142
Municípios atendidos



14
Unidades Operacionais



15
Unidades Móveis



1
Instituto de tecnologia

Entrega de Valor



Educação Profissional e superior de referência para o trabalho do futuro



Contribuir para a modernização e o aumento da competitividade da indústria



Fortalecimento da Pesquisa e Inovação no País



**NOSSA
ESTRATÉGIA
E NOSSOS
RESULTADOS**



NOSSA ESTRATÉGIA

Nós como instituição temos metas a serem cumpridas para o atingimento da Excelência e atender nosso propósito principal,

“Transformar vidas para uma indústria mais competitiva”

Com isso temos programas para aferir o desempenho da instituição, o Plano Estratégico Sistêmico e o Programa de Eficiência da Gestão.

O **Plano Estratégico Sistêmico** é o instrumento que orienta a atuação. Ele foi desenvolvido sob a liderança do Departamento Nacional, em estreita colaboração com dirigentes e técnicos dos Departamentos Regionais, buscando traduzir o propósito institucional em ações concretas e resultados de impacto para o desenvolvimento da indústria e da sociedade.

Esse plano define caminhos para enfrentar os principais desafios de competitividade da indústria brasileira, alinhando nossas ações às tendências e necessidades do futuro. Para tornar suas metas claras e acionáveis, o plano usa uma representação estratégica que facilita o

entendimento, o comprometimento e o acompanhamento por todas as unidades do Sistema.

Conexão com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

O Plano Estratégico Sistêmico está fortemente alinhado aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** da ONU, contribuindo para o desenvolvimento sustentável em suas dimensões social, econômica e ambiental. Os principais ODS contemplados incluem:

- **ODS 4 – Educação de Qualidade:** por meio da elevação do padrão educacional, formação técnica e educação superior;
- **ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico:** com iniciativas que promovem trabalho qualificado e produtividade;



- **ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura:** através de soluções inovadoras que fortalecem a competitividade industrial.

Essa conexão demonstra nosso compromisso com agendas globais de sustentabilidade e com a melhoria contínua dos resultados que impactam pessoas, empresas e comunidades.

Mecanismos de Aprovação e Monitoramento

O Plano Estratégico Sistêmico segue processos formais de aprovação que garantem transparência e governança. Seus indicadores e metas são periodicamente monitorados e divulgados para a sociedade, incluindo canais como o **Site da Transparência** e a **Prestação de Contas ao Tribunal de Contas da União (TCU)**, assegurando clareza sobre o desempenho institucional.

Programa de Eficiência da Gestão (PEG)

Um dos pilares que sustentam a execução do Plano Estratégico é o **Programa de Eficiência da Gestão (PEG)**. O PEG é o instrumento que promove a melhoria contínua da gestão institucional, garantindo

que estruturas, processos e recursos estejam alinhados com os desafios estratégicos. Ele assegura que as instituições tenham:

- Processos mais eficientes e integrados;
- Cultura de melhoria contínua;
- Acompanhamento rigoroso de indicadores de desempenho;

Assim, o PEG atua como fundamento da saúde institucional, permitindo que o Sistema avance com agilidade, foco e capacidade de realizar os desafios propostos no Plano Estratégico Sistêmico.

MAPA ESTRATÉGICO SISTÊMICO – 2025-2027



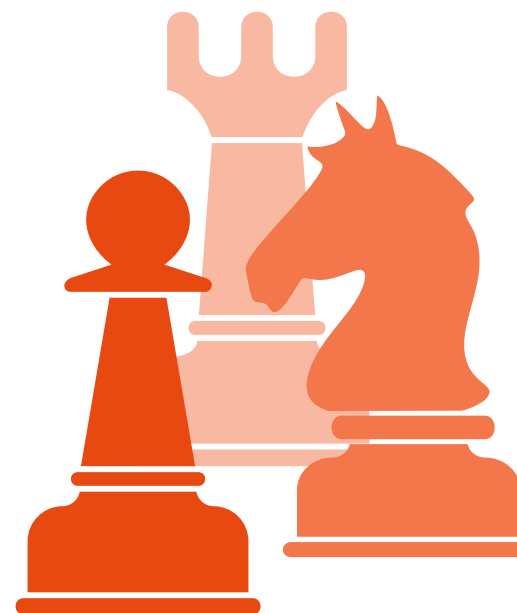
NOSSOS RESULTADOS

Durante o ano de 2025, a organização atuou de forma contínua e integrada para garantir a entrega dos resultados pactuados, reforçando seu compromisso com a transformação de vidas e com o fortalecimento de uma indústria cada vez mais competitiva, inovadora e sustentável. As ações desenvolvidas estiveram alinhadas às diretrizes estratégicas institucionais, com foco em eficiência operacional, qualidade dos serviços e geração de valor para a sociedade.

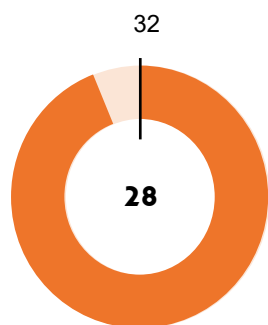
A mensuração da atuação ocorreu por meio dos indicadores vinculados aos programas do Plano Estratégico e do Programa de Eficiência da Gestão, permitindo o acompanhamento sistemático do desempenho, a identificação de oportunidades de melhoria e a tomada de decisão baseada em dados. Esse modelo de gestão possibilitou maior previsibilidade, transparência e consistência na execução das iniciativas.

A seguir, são apresentados os principais resultados alcançados em 2025, bem como as ações implementadas para viabilizar seu alcance. De forma sintética, o exercício foi marcado por resultados expressivos, que consolidam avanços relevantes e estabelecem

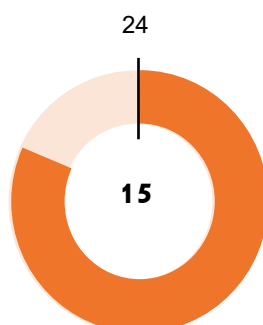
bases sólidas para os desafios e aprimoramentos previstos para o ciclo subsequente.



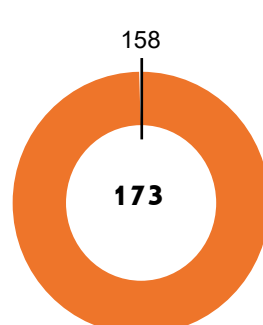
Aumento na percepção de valor



Consultoria com impacto em descarbonização



Projetos ativos de pesquisa aplicada



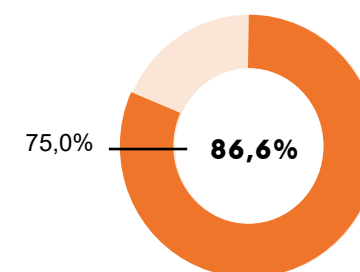
Consultoria com aumento de produtividade

Expansão de consultorias e projetos

Atuação no B+P para as consultorias de produtividade e descarbonização e por meio do Programa Agro.ind, em especial, para os projetos de pesquisa aplicada. Devido à baixa maturidade tecnológica das indústrias, frente ao cenário nacional, observou-se que a maior oportunidade de ganhos na aplicação de metodologias de ganho iniciais (produtividade) e uma maior dificuldade na realização de projetos de pesquisa.

Empregabilidade dos Egressos de Cursos técnicos

Em 2025, o SENAI-MT intensificou a adoção de metodologias educacionais inovadoras, que integram teoria e prática de forma contextualizada, fortalecendo o aprendizado baseado em competências e a preparação dos estudantes para os desafios reais do mundo do trabalho. As modalidades de ensino foram continuamente ajustadas para refletir as tendências tecnológicas e econômicas do cenário atual, com monitoramento sistemático de resultados e aprimoramento dos processos pedagógicos. Como parte da estratégia de empregabilidade e conexão com o setor produtivo, a instituição ampliou o uso da Plataforma de Empregabilidade do SENAI, ferramenta nacional que conecta egressos a oportunidades de trabalho em empresas de todo o país, promovendo maior inserção profissional e apoio à indústria.

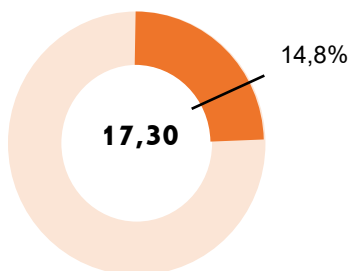


Ampliação de atendimento

Percentual de jovens de 14 a 24 anos egressos em cursos de qualificação e cursos técnicos de nível médio, incluindo a Aprendizagem Industrial, empregados na indústria

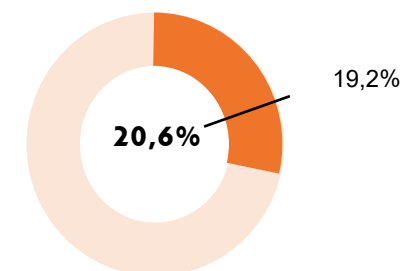
O SENAI-MT tem investido de forma contínua em ações que favorecem a inserção produtiva de jovens no mercado de trabalho, fortalecendo o elo entre formação profissional e empregabilidade. As iniciativas incluem:

- Ampliação da oferta de cursos técnicos, de qualificação e de Aprendizagem Industrial, alinhados às demandas do setor industrial mato-grossense;
- Uso ativo da Plataforma de Empregabilidade do SENAI, que conecta egressos a oportunidades de emprego em empresas parceiras;
- Parcerias estratégicas com sindicatos, federações e empresas âncora da indústria para promover programas de estágio, aprendizagem e primeiro emprego;
- Acompanhamento sistemático dos egressos, para mensurar resultados e orientar políticas de aperfeiçoamento das ofertas educacionais.

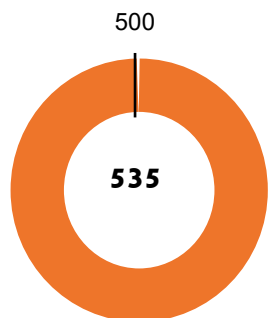


Fidelização de alunos

O SENAI-MT tem desenvolvido ações estratégicas voltadas à retenção e fidelização dos estudantes, com foco na melhoria da experiência acadêmica e no fortalecimento do vínculo com a instituição. Entre essas iniciativas, destacam-se o acompanhamento pedagógico personalizado, o uso de tecnologias educacionais para engajamento contínuo e o apoio ao estudante por meio de programas que promovem o desenvolvimento de competências profissionais e socioemocionais.



Ampliação de atendimento



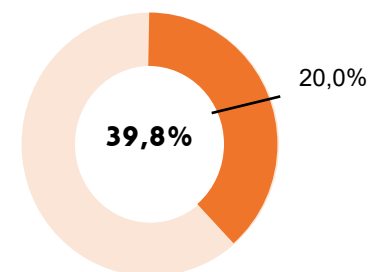
Empresas industriais atendidas por STI

Atuação no B +P e no SEBRAETec, que permitiram maior amplitude de atendimento, bem como atuação no Smart Factory e outras iniciativas locais (venda direta). Desempenho acima da meta, o que demonstra a capacidade ímpar que tais Programas e Iniciativas possuem de oportunizar às indústrias o acesso à metodologias aplicáveis e com ganhos relevantes, beneficiando a competitividade e sustentabilidade destas.



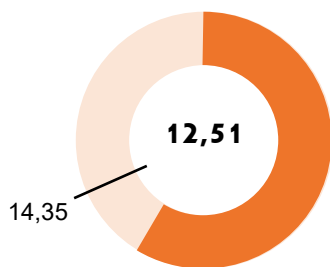
Aumento da produtividade nas empresas atendidas por programas de produtividade

Atuação no B+P, com trabalho reconhecido local e nacionalmente. Obtenção de resultados muito expressivos junto às indústrias, validando a qualidade da metodologia de Manufatura Enxuta e o potencial de ganho para a indústria.

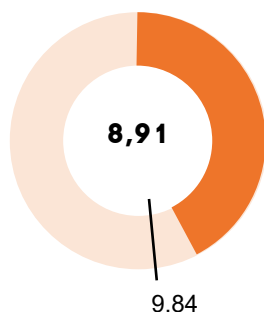




Soluções de valor agregado



FIC + TEC Presencial



FIC + TEC Semi Presencial

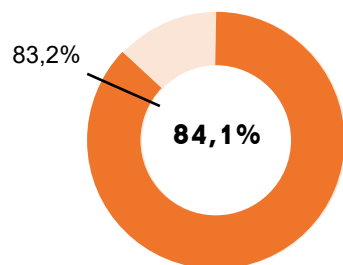
Custo hora-aluno

O SENAI-MT manteve, ao longo de 2025, um monitoramento contínuo dos custos operacionais, associando-o à execução de estratégias de otimização de processos e uso inteligente de tecnologias. Essas ações possibilitaram maior controle orçamentário, racionalização de recursos e maximização dos resultados institucionais, sem reduzir a capacidade de atendimento nem a qualidade das entregas educacionais. Os resultados obtidos refletem eficiência financeira e gestão responsável dos recursos, garantindo o equilíbrio entre sustentabilidade econômica e excelência na oferta dos serviços.

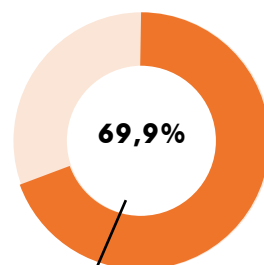
Concluintes

Em 2025, o SENAI-MT avançou significativamente na consolidação de sua governança educacional, com a implementação da NEO – Nova Estratégia Organizacional, que promoveu a reestruturação de cargos e funções, assegurando maior eficiência, clareza de papéis e alinhamento entre as áreas operacionais e pedagógicas.

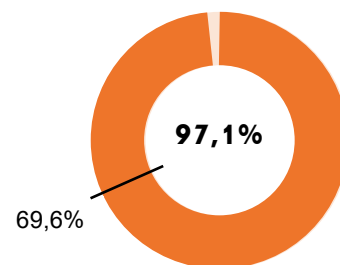
Nesse contexto, foram criadas a Coordenação de Processos Educacionais e a Coordenação de Performance Educacional, estruturas responsáveis por monitorar a frequência, o desempenho e a trajetória dos estudantes em todas as unidades do estado. Essas coordenações atuam de forma integrada na análise de dados, no acompanhamento contínuo das turmas e na proposição de ações corretivas e preventivas. Além disso, foram desenvolvidas ações de apoio direto ao estudante, com foco no fortalecimento das competências técnicas, socioemocionais e de empregabilidade, bem como na redução da evasão e na ampliação da taxa de conclusão dos cursos.



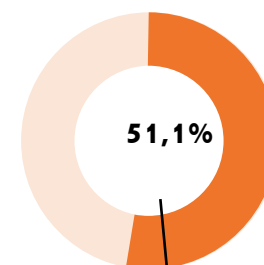
FIC Presencial



TEC Presencial



FIC Semi Presencial

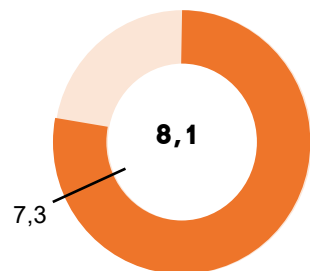


TEC Semi Presencial



Soluções de valor agregado

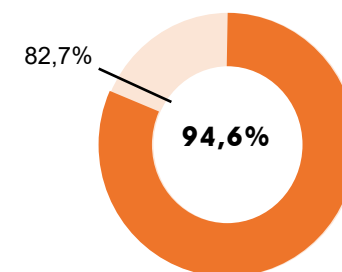
IDAP



- **Participação ativa no SAEP (Sistema de Avaliação da Educação Profissional)**, permitindo análises amplas e consistentes sobre o desempenho institucional e a qualidade da aprendizagem.
- **Desenvolvimento e aplicação de oficinas técnicas e workshops**, com foco na elaboração de itens avaliativos e na criação de instrumentos de avaliação prática, fortalecendo a cultura de diagnóstico e aprimoramento contínuo.
- **Capacitação permanente de docentes e equipes técnicas pedagógicas**, voltada à atuação em sala de aula e ao desenvolvimento integral das competências técnicas, profissionais e socioemocionais dos estudantes.

Aderência à demanda da indústria

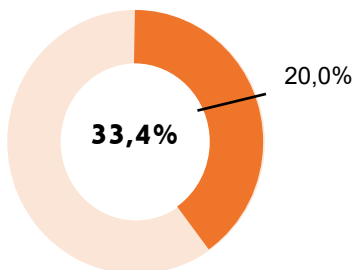
Durante o ano de 2025, o SENAI-MT intensificou as ações voltadas ao alinhamento das ofertas educacionais às reais demandas da indústria mato-grossense. Foram realizadas escutas ativas com o setor produtivo, diagnósticos de necessidades e atualizações de matrizes curriculares em áreas estratégicas, especialmente nos segmentos agroindustrial, metalmeccânico, automotivo, de energia e tecnologia da informação.



Percentual de estudantes usuários de tecnologias educacionais focadas nos processos de ensino e de aprendizagem do SENAI

○ SENAI-MT tem investido de forma contínua em ações que favorecem a inserção produtiva de jovens no mercado de trabalho, fortalecendo o elo entre formação profissional e empregabilidade. As iniciativas incluem:

- Ampliação da oferta de cursos técnicos, de qualificação e de Aprendizagem Industrial, alinhados às demandas do setor industrial mato-grossense;
- Uso ativo da Plataforma de Empregabilidade do SENAI, que conecta egressos a oportunidades de emprego em empresas parceiras;
- Parcerias estratégicas com sindicatos, federações e empresas âncora da indústria para promover programas de estágio, aprendizagem e primeiro emprego;
- Acompanhamento sistemático dos egressos, para mensurar resultados e orientar políticas de aperfeiçoamento das ofertas educacionais

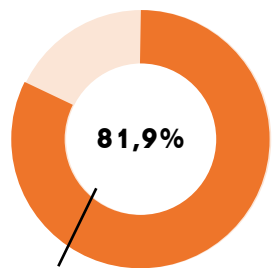




Soluções de valor agregado

Sustentabilidade operacional em Serviços de Tecnologia e Inovação

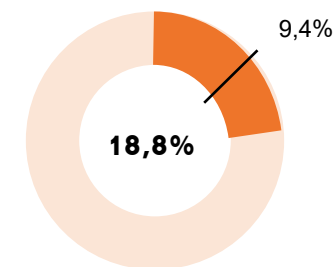
Operação de Programas de Base Nacional: B+P e Projetos da Plataforma Inovação para a Indústria; Programas locais, como SEBRAETec e Base Segura; Ensaios laboratoriais; Programa de Inovação Aberta e Projetos de PD&I. O desempenho acima da meta, demonstrando a evolução de maturidade da Tecnologia e Inovação nos últimos anos e o crescimento da sustentabilidade do negócio, com projetos relevantes para a indústria e o ecossistema de inovação.



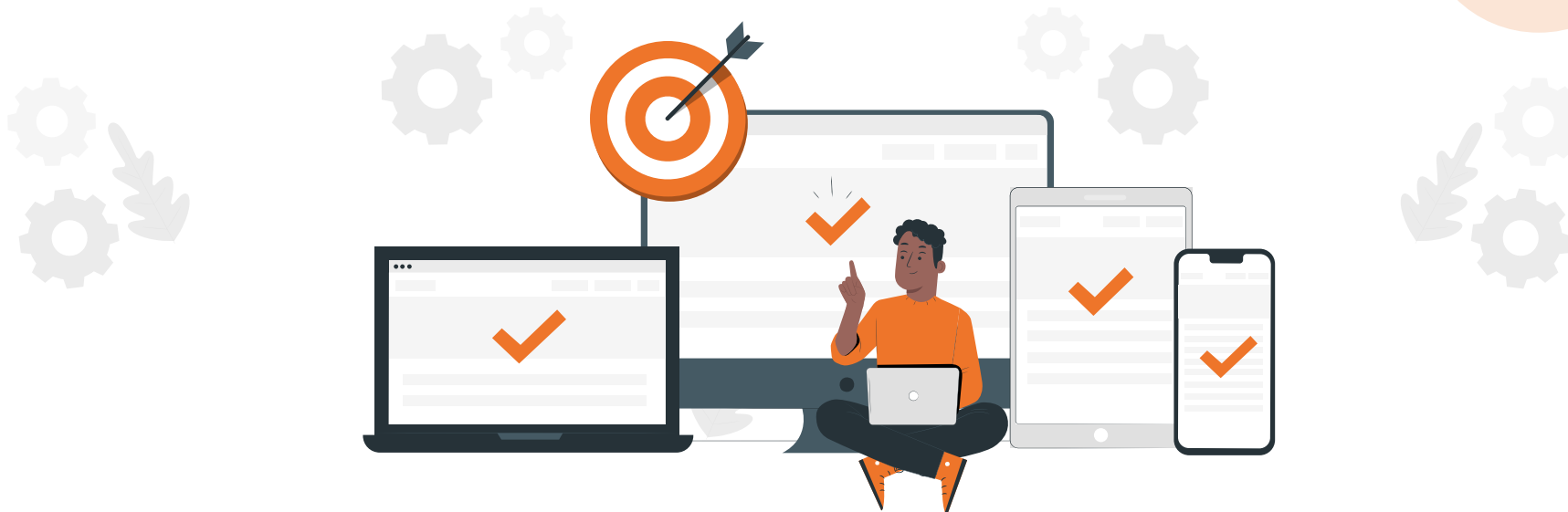
57,2%

Percentual da Receita de STI sobre a receita de contribuição compulsória

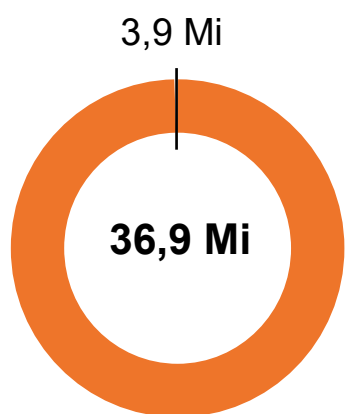
Receita realizada conforme iniciativas mencionadas acima. Destacam-se a atuação no B+P e os Projetos de PD&I. O desempenho acima da meta, demonstrando o crescimento e a relevância da Tecnologia e Inovação para a indústria local.



9,4%



Gestão estratégica dos recursos

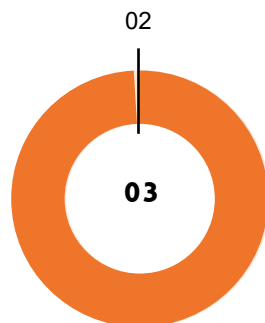


Expansão das receitas de serviços e convênios

Ao longo do exercício, foram implementadas parcerias estratégicas com instituições públicas e empresas privadas, resultando na diversificação e ampliação das fontes de receita. A equipe comercial (B2C e B2B) foi capacitada com treinamentos em técnicas de vendas, conhecimento do mercado e portfólio, e implementado um programa robusto de reconhecimento e incentivo para potencializar a performance. Além disso, aprimoramos a análise de dados e a geração de relatórios gerenciais, ofertando maior precisão no monitoramento dos resultados e suporte à tomada de decisão estratégica, alinhando ações diretamente aos objetivos de expansão das receitas.



Integridade Sistêmica



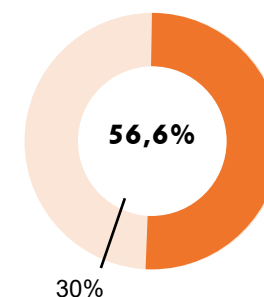
Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)

O ano foi marcado por intenso esforço técnico e institucional para a estruturação e consolidação dos fluxos de dados, garantindo a conexão direta da produção ao Data Lake do Departamento Nacional. O trabalho foi desenvolvido de forma integrada, com etapas previamente definidas, governança clara e atuação coordenada entre as áreas envolvidas, resultando no cumprimento integral do processo e no êxito da implementação.



Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e ambientais

Nós continuamos no ano de 2025 incentivando aos colaboradores a se aprimorarem, com ações assertivas para que isto ocorra. Nós disseminamos cada vez mais um de nossos valores, o de mentalidade de crescimento, engajando os novos e já existentes funcionários a cursar na plataforma.

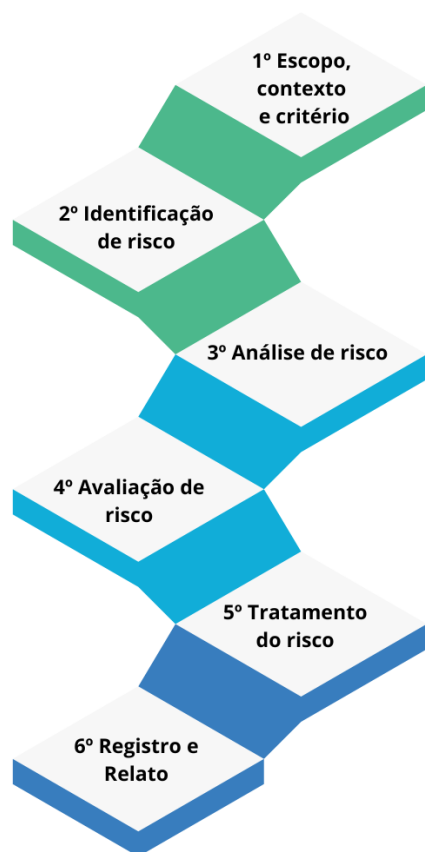


Integridade Sistêmica

COMPLIANCE E MODELO DE GESTÃO DE RISCOS

A gestão de riscos no Senai MT constitui um processo essencial de identificação, avaliação e tratamento sistemático dos principais riscos institucionais, em conformidade com as diretrizes estabelecidas pela Política de Gestão de Riscos (RISCO-PP-001) e alinhada à norma internacional ISO 31000.

O processo contempla as seguintes etapas do infográfico abaixo:



Em 2025, a Gerência de Governança e Compliance desempenhou o processo de gestão de riscos do Senai MT acompanhando a execução das ações relacionadas aos riscos mapeados no ano anterior.

Adicionalmente em conformidade com as iniciativas estratégicas do Marco Estratégico M11 – Eficiência Operacional do SFIEMT e visando aumentar a agilidade nas operações do Senai, a Gerência desenvolveu trabalhos no Centro de Serviços Compartilhados (CSC), promovendo workshops e reuniões técnicas para identificar riscos, avaliar sua criticidade e definir planos de mitigação. Essas ações permitiram reduzir riscos relevantes e aprimorar os processos internos, com ênfase nos avanços implementados na área de Suprimentos.

Como evolução do processo, foi desenvolvido um Business Intelligence (BI) dedicado à gestão de riscos, apoiando o monitoramento contínuo, o cumprimento de prazos e a consolidação de informações para tomada de decisão.

Próximos passos será a continuidade da execução dos planos de mitigação no CSC e a revisão dos riscos na área do Negócio.

Essas iniciativas fortalecem a governança, a integridade e a maturidade institucional do SENAI/MT, consolidando uma cultura de prevenção e melhoria contínua.



GESTÃO DE RISCOS

Riscos	Classificação	Origem	Probabilidade	Impacto	Ação Migratória
Inadimplência	Estratégico	Externo	Possível	Médio	Monitorar os planos de ações das Unidades para minimizar o índice de inadimplência, propor ações/campanhas de renegociação, realizar as devidas negativas/protestos/judicialização quando apontados pelas unidades.
Fragilidade nas atualizações de sistemas corporativos com alta complexidade	Operacional	Interno	Possível	Alto	Capacitações recorrentes dos solicitantes e compradores. Atualização dos normativos com linguagem prática e de fácil interpretação. Centralização das compras.
Vazamento de dados pessoais, dados sensíveis ou dados confidenciais decorrentes de falha de segurança sistêmica.	Operacional	Interno	Possível	Alto	Ações focadas em três pilares: Segurança Técnica; Segurança Normativa (políticas); Capacitação (treinamentos) ligada ao tema. Visando elevar a disponibilidade, integridade e confidencialidade das informações.



Atitudes e comportamentos em desacordo com os normativos, levando ao consequente impacto interno e externo na operação, na reputação e imagem da Instituição	Estratégico	Interna	Possível	Alto	Promover treinamentos regulares para todos os colaboradores, com o objetivo de fornecer informações claras sobre os normativos e suas implicações. Realizar campanhas para divulgar canais de comunicação acessíveis e abertos, incentivando os colaboradores a fazer perguntas, esclarecer dúvidas e relatar condutas inadequadas. Fortalecer a cultura de transparência e fomentar a comunicação aberta entre os membros da equipe.
Vulnerabilidade na atração e retenção de profissionais ensejando no alto índice de turnover	Operacional	Interno	Possível	Médio	Revisão das políticas de benefícios, remuneração e condições de trabalho para torná-las mais atraentes e competitivas, sendo avaliado benefícios flexíveis, programas de bem-estar e oportunidades de desenvolvimento profissional. Fortalecimento da



					cultura organizacional e plano de comunicação fortalecendo o processo de recrutamento e seleção com intuito de atrair profissionais.
Situação envolvendo danos a integridade física e ou psíquica dos estudantes e demais profissionais da instituição.	Operacional	Interna	Baixo	Alto	Avaliação imediata da situação, prestação imediata de cuidados médicos e psicológicos, comunicação transparente com a comunidade escolar, investigação interna para identificar causas e falhas, implementação de medidas corretivas e reforço dos recursos de apoio. Promover programas educacionais e de sensibilização, enquanto se estabelece um sistema de monitoramento contínuo para revisar e atualizar o plano conforme necessário.
Não atendimento do Programa de Eficiência da Gestão do PEG	Estratégico	Interno	Possível	Muito Alto	Monitoramento dos Indicadores estabelecidos no plano de ação. Capacitação/Treinamento dos profissionais.



Danos à imagem institucional	Reputacional	Interno / Externo	Possível	Alto	Treinamento das lideranças e porta-voz institucionais. Monitoramento de mídias. Treinamento de atendimento e protocolo de resposta com agilidade e reforço de transparência e prestação de contas
------------------------------	--------------	-------------------	----------	------	--



OPORTUNIDADES

Oportunidades	Consequência
Alta Demanda de capacitação no Setor de agroindústria, por profissionais capacitados em gestão e tecnologia.	Necessidade de expansão da oferta de cursos e programas de capacitação. Expansão de investimento em infraestrutura e tecnologia.
Possibilidade de Parcerias com instituições de pesquisa e empresas, com o objetivo de desenvolver programas de Inovação.	Acesso a tecnologias e conhecimentos avançados, desenvolvimento de programas de capacitação alinhado as necessidades e demandas da indústria, aumento da percepção de valor dos serviços prestados. Aceleração de soluções tecnológicas, por meio de transferência de conhecimento. Fortalecimento da imagem institucional como organização inovadora e colaborativa. Maior agilidade na implementação de novas tecnologias dentro da organização.



<p>Alto investimento em formação de pessoas com a Nova Estratégia Organizacional.</p>	<p>Ao investir no desenvolvimento contínuo de seus colaboradores, a instituição busca cultivar um ambiente de aprendizado constante, preparando as equipes para lidarem com desafios emergentes e liderar processos de inovação. Esse foco na formação não só melhora a eficiência e a produtividade, mas também contribui para a construção de uma cultura organizacional sólida, alinhada aos valores da instituição. Aumento da produtividade e eficiência organizacional. Melhoria da qualidade dos serviços prestados e da tomada de decisão. Retenção de talentos e redução de turnover. Formação de lideranças mais preparadas e alinhadas a princípios éticos. Fortalecimento da cultura organizacional e do clima de trabalho.</p>
<p>Implantação novo posicionamento de Gerência de Governança e Compliance</p>	<p>Elevação do nível de controle, transparência e integridade nos processos. Redução de riscos legais, reputacionais e operacionais. Maior confiança de stakeholders, órgãos de controle e parceiros. Aprimoramento da governança corporativa, alinhado às melhores práticas. Possibilidade de estruturar políticas, treinamentos e mecanismos preventivos mais robustos.</p>
<p>Continuidade de Parceria com o Governo do Estado com o Novíssimo Ensino Médio atuando com a Educação Profissional e fortalecimento de relacionamento institucional.</p>	<p>Previsibilidade de demanda e de recursos, decorrente da continuidade de contratos, convênios e repasses vinculados às políticas públicas do Novo Ensino Médio. Ampliação do número de matrículas e do alcance social, ao integrar a educação profissional à rede pública estadual. Fortalecimento da legitimidade e credibilidade institucional, ao atuar de forma alinhada às diretrizes educacionais do Governo do Estado.</p>

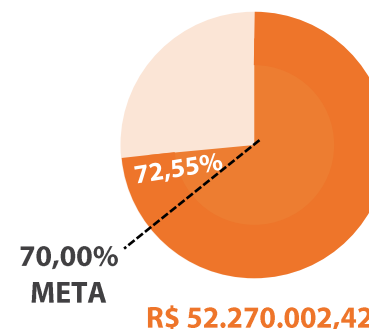
Destinação Estratégica de Recursos

O regimento do SENAI determina que, até 2014, dois terços da receita líquida da contribuição compulsória geral deverão ser destinados anualmente a vagas gratuitas em cursos e programas de educação profissional. Essa receita líquida é definida como 92,5% da receita bruta da contribuição compulsória. A alocação dos recursos para vagas gratuitas deve seguir uma progressão anual, começando com 50% em 2009 e aumentando gradualmente até atingir 66,66% em 2014. Atualmente o percentual com a meta de segurança é definido como 70%.

As vagas gratuitas serão destinadas prioritariamente a pessoas de baixa renda, especialmente trabalhadores empregados ou desempregados que tenham concluído ou estejam matriculados na educação básica. A comprovação da situação de baixa renda será feita por meio de autodeclaração.

¹RLCC = Receita Líquida de Contribuição Compulsória

RLCC aplicada em gratuidade regimental

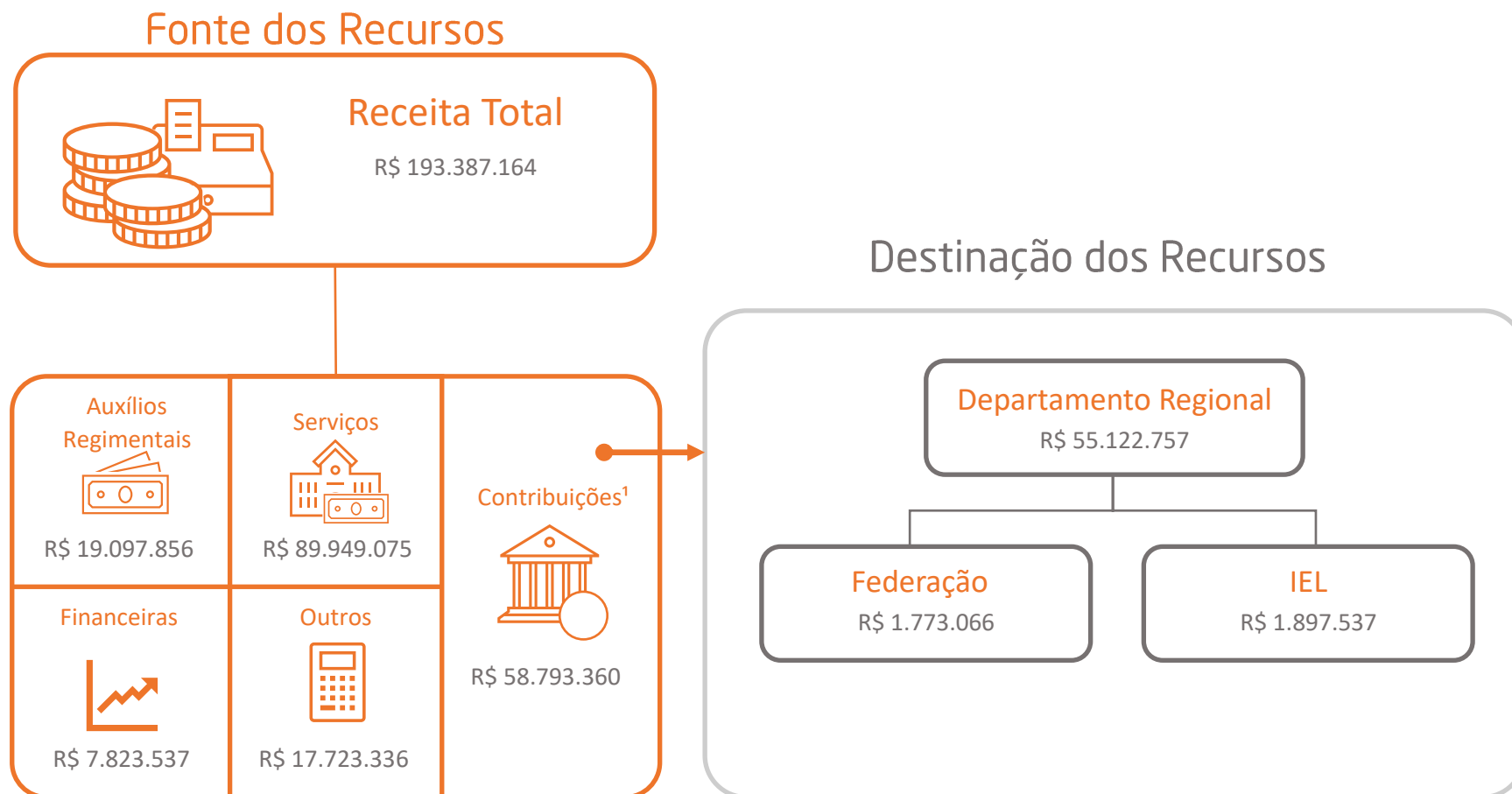


RLCC¹ TOTAL
R\$ 72.049.375,11

Fonte e Destinação de Recursos

As receitas do SENAI decorrem, predominantemente, das contribuições compulsórias recolhidas pelas empresas industriais, nos termos do Art. 240 da Constituição Federal, complementadas por receitas de serviços educacionais, tecnológicos, convênios e

parcerias legalmente constituídas. Em atendimento ao Acórdão nº 754/2024 – TCU-Plenário e ao Art. 68 do Regimento do SENAI, apresenta-se o diagrama com a composição das receitas e a destinação dos recursos do Departamento Regional.



1 Contribuições Direta e Indireta sobre a folha de pagamento.

Gestão Orçamentária e Financeira

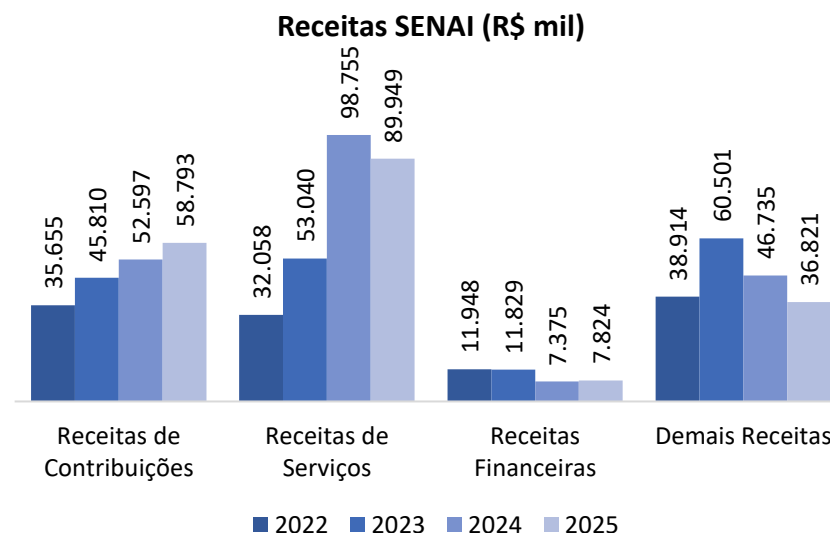
A elaboração do orçamento é precedida por uma fase de planejamento inicial, que envolve a participação da alta gestão e da direção, tendo como documento orientador o Planejamento Estratégico. Nesta fase, são definidas as ações a serem realizadas no respectivo exercício, que serão incorporadas ao Plano de Ação e Orçamento, submetido à aprovação do Conselho Regional do SENAI. O Plano de Ação e Orçamento referente à última revisão do exercício de 2025 foi formulado de acordo com as diretrizes estabelecidas no Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção, no Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Resolutório 12/2009, e no Plano de Centros de Responsabilidade de 2025. Em atendimento ao Acórdão nº 1688/2024-TCU-Plenário, mais informações estão disponíveis nos módulos de Orçamento e Execução Orçamentária, acessíveis no site de [Transparência e Prestação de Contas TCU](#).

Receitas

Em 2025, o total de receitas realizadas pelo Departamento

Regional de Mato Grosso foi de R\$ 193,4 milhões, e, deste total, as receitas provenientes de serviços representou 46,51%. Os ciclos econômicos apresentados, demonstram nas Receitas totais decréscimo de -5,88%.

Resumo das receitas dos últimos 4 anos:



As Receitas de Serviços apresentaram um crescimento expressivo de 180,58% entre 2022 e 2025, destacando-se em relação às demais receitas. Esse aumento foi impulsionado,

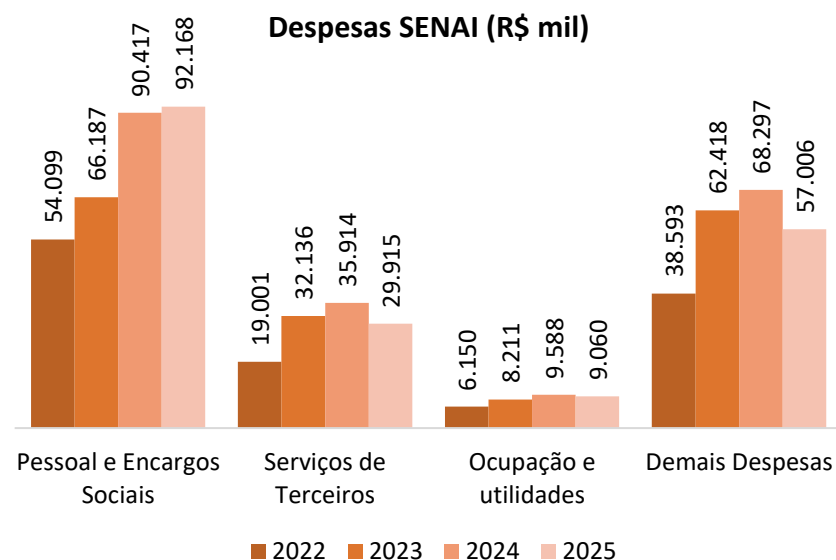


principalmente, pelas parcerias em serviços educacionais, que alcançaram R\$ 59,5 milhões em 2025. Entre os principais fatores desse crescimento, destacam-se a oferta de cursos Técnico Nível Médio Presencial – Itinerário V Ensino Médio SEDUC, Qualificação Profissional Presencial, Técnico de Nível Médio Presencial SEDUC e Centro de Eventos UniSenai, viabilizados pelos programas SER FAMÍLIA CAPACITA e Novo Ensino Médio, em parceria com o governo estadual. As Receitas de Contribuições registraram um crescimento de 64,89% no período decorrente do crescimento econômico da indústria regional.

Despesas

O total de despesas realizadas pelo Departamento Regional de Mato Grosso em 2025 foi de R\$ 188,1 milhões, e, deste total, as despesas provenientes de pessoal e encargos sociais representou 49%.

Resumo das despesas dos últimos 4 anos:



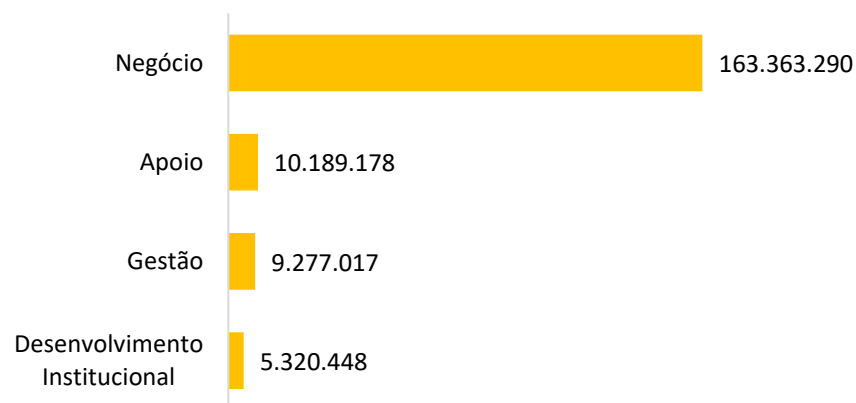
As despesas com Pessoal e Encargos Sociais registraram aumento de 70,37% no comparativo entre 2022 e 2025. Esse crescimento foi impulsionado, principalmente, pelo aumento do número de empregados para atender às demandas de contratos firmados.

Despesas por Finalidade e Área de Atuação:

Em relação à execução orçamentária, do total de R\$ 188,1 milhões em despesas, 86,83% foram destinados às áreas de Negócio, sendo a área de Educação Profissional e Superior a principal área responsável por esse impacto.



Com a alocação orçamentária estratégica, o SENAI/MT direciona seus recursos para a aplicação nas atividades finalísticas (86,83%), que geram impacto direto nos públicos-alvo e melhoram o desempenho na Educação Profissional e Superior e no desenvolvimento de tecnologia e inovação para a indústria regional.



Linhas de atuação:

- **Gestão:** contempla as ações dos órgãos consultivos,

deliberativos e de assessoria à gestão, como: diretoria/superintendência, jurídico, comunicação e planejamento e orçamento.

- **Desenvolvimento Institucional:** contempla as transferências regimentais e as despesas relativas às atividades da administração institucional.
- **Negócio:** contempla as linhas de atuação finalísticas da entidade, como: Unidades Operacionais, Regionais e Gerências.
- **Suporte ao Negócio:** serviços de apoio às atividades finalísticas, como: programas relacionados a estudos, pesquisas e avaliações da entidade e da indústria; relacionamento com o mercado e cooperação técnica nacional e internacional.
- **Apoio:** serviços de apoio para manutenção da entidade, como administrativo, financeiro, pessoal e tecnologia da informação.



Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis brasileiras, respeitando a legislação vigente, incluindo: Lei nº 4.320/64; Decreto-Lei nº 6.976/09; Normas Brasileiras de Contabilidade – NBC 16; Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público – NBC TSP 11

Demonstração contábil/notas explicativas	Endereço para acesso
Balanço Patrimonial	http://transparencia.senaimt.ind.br/demonstracoes-contabeis
Balanço Orçamentário	
Balanço Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração dos Fluxos de Caixa	
Demonstração da Mutação do Patrim�nio Líquido	
Notas Explicativas	

Considera es gerais: Os demonstrativos contábeis do exercício de 2025 serão publicados oportunamente no endereço acima informado, após exame e opinião da auditoria independente sobre as demonstra es, bem como, após a aprova o pelo Conselho.

Conclusão

Agradecemos a leitura deste documento, que apresenta, de forma sintética, os principais resultados, entregas e avanços alcançados ao longo do exercício de 2025. O ano foi marcado por desafios relevantes e, ao mesmo tempo, por importantes oportunidades de consolidação institucional, exigindo atuação integrada, aprimoramento contínuo da gestão e fortalecimento dos mecanismos de planejamento, monitoramento e avaliação de resultados.

Ao longo de 2025, a entidade concentrou esforços na qualificação de processos, na ampliação da eficiência operacional e na geração de valor para a indústria e para a sociedade, com foco em resultados sustentáveis e alinhados às diretrizes estratégicas. As ações desenvolvidas permitiram não apenas o alcance dos objetivos propostos, mas também a construção de bases mais sólidas para o aprimoramento da governança, da transparência e da tomada de decisão orientada por dados.

Convidamos o leitor a acessar as demais peças que integram o processo anual de prestação de contas, em conformidade com o disposto na Instrução Normativa TCU nº 84, de 22 de abril de 2020, as quais se encontram disponíveis no Portal da Transparência da entidade, por meio do link:



Acesse aqui nosso Portal Transparência



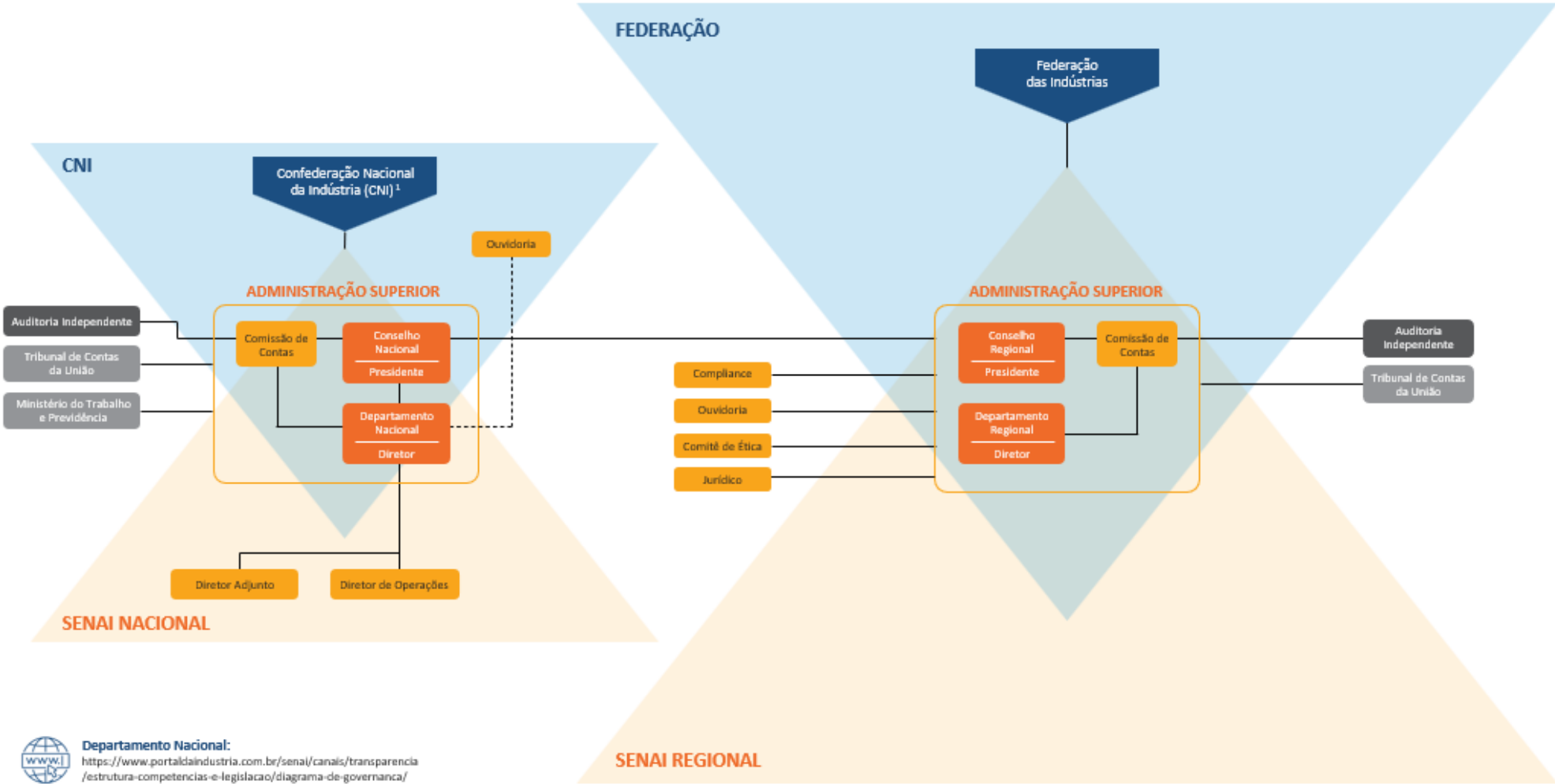
ANEXOS

IDENTIFICAÇÃO DA UPC – UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

SERVIÇO NACIONAL DA APRENDIZAGEM INDUSTRIAL SENAI DEPARTAMENTO NACIONAL	
Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 4.048/42, de 22 de junho de 1942	
Natureza Jurídica	Pessoa Jurídica de Direito Privado
CNPJ	03.819.150/0001-10
Telefone	(65) 3611-1526 / (65) 3611-1500
Endereço	Avenida Historiador Rubens de Mendonça, 4193, Centro Político Administrativo, Cuiabá/MT
Página na internet	www.senaimt.com.br
Endereço eletrônico	dr@senaimt.ind.br

Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

INSTÂNCIAS DE GOVERNANÇA



Departamento Nacional:
<https://www.portaldaindustria.com.br/sena/canais/transparencia/estrutura-competencias-e-legislacao/diagrama-de-governanca/>



LEGENDA

- Instância Interna de Governança
- Instância Interna de Apoio à Governança
- Instância Externa de Controle da Governança
- Instância Externa de Apoio à Governança
- Vinculação Direta
- - - - Vinculação Indireta

INDICADORES DO PLANO ESTRATÉGICO

INDICADORES DA PERSPECTIVA CLIENTES	META 2025	RESULTADO 2025
Taxa de ocupação de egressos no setor industrial	45,0%	22,6%
Expansão de consultorias com aumento de produtividade	158	173
Expansão de consultorias com impacto em descarbonização	32	28
Expansão de projetos ativos de pesquisa aplicada	24	15
INDICADORES DA PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS		
Percentual de jovens de 14 a 24 anos egressos em cursos de qualificação e cursos técnicos de nível médio, incluindo a Aprendizagem Industrial, empregados na indústria	14,8%	17,3%
Fidelização de alunos	19,2%	20,6%
Empresas industriais atendidas por STI	500	535
Percentual de estudantes usuários de tecnologias educacionais focadas nos processos de ensino e de aprendizagem do SENAI	20,0%	33,4%

INDICADORES DA PERSPECTIVA GESTÃO E CONHECIMENTO		
Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)	2	3
Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e ambientais	30,0%	56,6%
INDICADORES DA PERSPECTIVA FINANCEIRA		
Percentual da destinação da gratuidade para áreas técnicas e estratégicas para a indústria	8,6%	33,7%
Expansão das receitas de serviços e convênios	3.960.079,00	36.913.080,93

INDICADORES DO PROGRAMA DE EFICIENCIA E GESTÃO

INDICADORES DE EFICIÊNCIA	META 2025	RESULTADO 2025
Custo hora-aluno FIC + TEC Presencial	14,35	12,51
Custo hora-aluno FIC + TEC Semipresencial	9,84	8,91
Percentual de recursos destinados às atividades-fim	85,9%	89,6%
Impacto da folha de pessoal no orçamento	55,8%	54,9%
Sustentabilidade operacional em serviços de tecnologia e inovação	57,2%	81,9%
Percentual da receita de STI sobre a receita de contribuição compulsória	9,4%	18,8%
INDICADORES DE EFICÁCIA		
Percentual de conclusão nos cursos de FIC presencial	83,2%	84,1%
Percentual de conclusão nos cursos de TEC presencial	57,8%	69,9%

Percentual de conclusão nos cursos de FIC Semipresencial	69,6%	97,1%
Percentual de conclusão nos cursos de TEC Semipresencial	47,0%	51,1%
Aumento da produtividade nas empresas atendidas por programas de produtividade industrial	20,0%	39,8%
INDICADORES DE EFETIVIDADE		
IDAP – Desempenho da Avaliação Profissional	7,3	8,1
Empregabilidade dos egressos de cursos técnicos	75,0%	86,6%
Aderência à demanda da indústria	82,7%	94,6%

GRATUIDADE

Receita Líquida de Contribuição Compulsória Aplicada Gratuidade Regimental	R\$ 52.270.002,42
RECEITAS	
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	R\$ 77.891.216,34
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)	R\$ 72.049.375,11
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regimental	R\$ 48.028.113,45
DESPESAS	
Total em Educação	R\$ 161.173.263,05
Em Gratuidade	R\$ 52.270.002,42
HORA-ALUNO	
Hora-aluno Total	R\$ 10.804.763,00
Hora-aluno em Gratuidade	R\$ 3.390.890,00
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regimental	R\$ 4.241.888,97
Percentual da RLCC aplicado em Gratuidade Regimental	72,55%

Fonte: SENAI – DN / Superintendência de Gestão e Desempenho / Data CG

Programa	Matrículas		Hora-Aluno		Gasto Hora-Aluno		Despesas	
	Presencial	À Distância	Presencial	À Distância	Presencial	À Distância	Presencial	À Distância
Formação Inicial e Continuada	12.633	13.743	1.785.724	1.257.685	R\$ 16,32	R\$ 10,15	R\$ 35.245.694,18	R\$ 12.744.181,45
Aprendizagem Industrial	3.980	277	876.932	50.424	R\$ 26,41	R\$ 11,24	R\$ 23.160.163,96	R\$ 566.988,35
Qualificação Profissional	4.847	331	842.374	16.568	R\$ 13,14	R\$ 10,48	R\$ 11.071.272,54	R\$ 173.572,42
Aperfeiçoamento/Especialização Profissional	3.806	13.135	66.418	1.190.693	R\$ 15,27	R\$ 10,08	R\$ 1.014.257,69	R\$ 12.003.620,68
Educação Profissional Técnica de Nível Médio	803	1	347.481		R\$ 13,69	R\$ 13,16	R\$ 4.280.126,78	
Aprendizagem Industrial Técnica de Nível Médio	773		342.917		R\$ 12,29		R\$ 4.216.020,80	
Técnico de Nível Médio	30	1	4.564		R\$ 14,05	R\$ 13,16	R\$ 64.105,98	
TOTAL	13.436	13.744	2.133.205	1.257.685	R\$ 14,87	R\$ 10,21	R\$ 39.525.820,96	R\$ 12.744.181,45

Fonte: SENAI – DN / Superintendência de Gestão e Desempenho / Data CG

CONTRIBUIÇÕES

Desenvolvido pela Gerência de Estratégia e Desempenho

Welligton Hayner

Ana Santos

Rafael Reis

Heitor Gonçalves

Rafaela Taques

©DIAGRAMADO POR RAFAEL REIS

Jocely Nogueira

Paulyanne Araujo

Gerência de Educação

Naiara Galliani

Henrique Zahner

Gerência de Tecnologia

Dayanni Rossetto

Gerência de Marketing e Vendas

Elaine Zanella

Vania Ribeiro

Gerência de Governança e Compliance

RELATÓRIO DE GESTÃO

2025


Departamento Regional

MT

 senaimt.ind.br

 [senaimt](https://www.facebook.com/senaimt)

 x.com/sfiemt

 [senaimt](https://www.instagram.com/senaimt)

 [senai_mt](https://www.youtube.com/senai_mt)

 [senaimt](https://www.linkedin.com/senaimt)

SENAI *Serviço Nacional
de Aprendizagem
Industrial*

