

# Relatório de Gestão

# 2022

Departamento  
Nacional de MT



**SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI DR-MT**

Gustavo Pinto Coelho de Oliveira  
**Diretor do Departamento Regional**

Alexandre Celso Serafim  
**Superintendente Regional**

**Representante das Atividades Industriais:**

Ayres dos Santos Neto  
Lídio Moreira dos Santos  
Silvio Cézar Pereira Rangel  
Ulana Maria Bruehmuller

**Titulares**

Adilson Valera Ruiz  
Rodrigo dos Santos Mendonça  
Sergio Ricardo Silva Antunes  
Wilmar José Franzner

**Suplentes**

**Representante do Ministério do Trabalho e Previdência:**

Eduardo de Souza Maria

**Titulares**

Amarildo Borges de Oliveira

**Suplentes**

**Representante dos Trabalhadores da Indústria:**

Ronei de Lima Zimmermann

**Titulares**

Cledison Golçalves da Silva

**Suplentes**

Ronei de Lima Zimmermann

**Representante do Governo do Estado**



# **Relatório de Gestão**

# **2022**

Departamento  
Nacional de MT

© 2022. SESI – Departamento Regional de MT

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte

**SESI | DR-MT**

Serviço Social da Indústria

#### FICHA CATALOGRÁFICA

S492r

Serviço Social da Indústria, Departamento Regional.

Relato Integrado / Serviço Social da Indústria.

Departamento Regional. – Cuiabá: SESI|DR, 2022

1. Relatório de Gestão 2022. Serviço Social da Indústria DR MT

CDU: 658.3

**SESI**

**Serviço Social da Indústria**

**Sede**

Avenida Historiador Rubens de Mendonça

4.193 – Centro Político e Administrativo

78.049-940 – Cuiabá – MT

Tel: (65) 3611-1500

Tel: (65) 3611-1555

<http://www.sesimt.com.br>

**Serviço de Atendimento ao Cliente – SAC**

Tel: 0800 642 1600



# Relatório de Gestão

# 2022

Departamento  
Nacional de MT

**SESI**

PELO FUTURO DO TRABALHO

# Sumário

|   |    |
|---|----|
| ■ Mensagem do Dirigente.....                              | 6  |
| ■ Sobre este Relatório.....                               | 12 |
| ■ Quem Somos.....   | 14 |
| ■ Estratégia de Atuação.....                              | 26 |
| ■ Desempenho.....   | 32 |
| ■ Riscos, Oportunidades e Perspectivas.....               | 42 |
| ■ Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis..... | 48 |
| ■ Anexos.....   | 56 |
| Lista de siglas.....                                      | 59 |
| Índice remissivo.....                                     | 60 |



# Mensagem do Dirigente

Nos últimos anos, passamos por um período difícil para a história mundial, quase dois anos de uma pandemia que afetou toda a economia global, empresas fecharam, mas em meio a este cenário houve muita inovação e novas oportunidades surgiram. No ano de 2022 a economia tem se estabilizado e voltado a normalidade.

Neste ambiente desafiador ao qual passamos o SESI mostra à indústria que sempre está andando de mãos dados com o progresso e que a essência das casas tem como principal objetivo o apoio na prestação de serviços de Educação e Saúde para o trabalhador industrial e seus dependentes, prestação de serviços Técnicos, Tecnológicos e Soluções de Inovação para a indústria e a prestação de serviços Culturais e de Cooperação Social, que se mostraram tão necessários à sociedade como um todo neste período pandêmico.

Para reestabelecer a economia e continuar rumo ao progresso o Sesi Matogrosso continua com a estratégia de andar juntamente as indústrias do Estado ofertando todo apoio possível. Atuou diretamente executando campanhas de vacinações, especialmente para os industriais, ampliou estratégias de prestação de serviços, ofertou serviços de cooperação com a sociedade realizando atendimentos de saúde nas edições do MultiAção e fortificou seus pilares de gestão para manutenção do seu bom desempenho gerencial.

Forma os resultados se concretizaram na realização de mais 1,8 mil matrículas em Educação de Crianças e Adolescentes. Só no Novo Ensino Médio foram 467 matrículas. Em Educação de Jovens e Adultos foram mais de 3,4 mil matrículas. Na Saúde foram mais de 41 mil pessoas atendidas em SST. Nossa cobertura de atendimento industrial atendeu mais mil empresas industriais. Estes e outros resultados demonstram como as ações do SESI Mato Grosso impactam positivamente na sociedade e, principalmente, na indústria.

Não atuamos sozinhos. Foram várias parcerias com prefeituras, entidades do Sistema S e outras que possibilitaram melhorar ainda mais os resultados.

O SESI Mato Grosso se reinventa continuamente e sem perder o foco em seus objetivos estratégicos.



**Gustavo Pinto Coelho de Oliveira**  
Diretor do Departamento Regional

# Ambiente Interno e Externo

No ano de 2021, as expectativas eram de melhorias em relação ao cenário pandêmico, principalmente em razão da chegada das vacinas. Na primeira semana de janeiro as expectativas de mercado consolidadas no Boletim FOCUS eram de um crescimento de 4,38%, já recuperando os prejuízos no desempenho do ano anterior. No terceiro trimestre, as expectativas eram de um crescimento de 5,27%, recuperando as perdas do ano anterior e obtendo um ganho real no crescimento geral. No entanto, mesmo com as vacinas, ocorreu uma segunda onda do coronavírus, agravando a crise sanitária global e gerando impactos negativos em vários setores. Já no ano de 2022 foi um ano de nos readaptarmos novamente, muitas mudanças para melhor foram aderidas e incorporadas na instituição com o cenário pandêmico que perdurou nos anos anteriores. Para contextualizar o PIB brasileiro que vinha em déficit começa a crescer novamente, com o crescimento ao final do ano por volta de 2,6%.

Neste cenário de recuperação após pandemia, várias ações tiveram que ser planejadas e uma nova cultura teve que ser estudada para poder ser implantada.

Saindo do agravamento da pandemia, os resultados projetados e alguns obtidos para a economia são melhores que os observados no ano anterior,

denotando que o comportamento rígido dos agentes político-econômicos em relação ao enfrentamento da crise tem diminuído, os comércios não ficam mais de portas fechadas como em 2020 e meados de 2021. As atividades econômicas estão voltando ao giro de como era antes, após esta crise global. Um exemplo disso foi o nível de desemprego, que reduziu para a taxa de 8,9% no ano de 2022, o que em 2021 teve fechamento com o índice de desemprego em 11,1%, demonstrando uma queda de 80%.

Outro ponto de destaque é que a partir do mês de maio até o mês de outubro de 2022 vivemos um período de deflação, ocasionando uma inflação acumulada de aproximadamente 7%, acarretando mudanças significativas para o próximo ano de 2023, mas que não alterou muito o fluxo deste ano. Na indústria, em 2022 o planejamento inicial era de uma alta no PIB de 0,2%, projeção esta que foi alterada pelos bons resultados nos últimos trimestres, fechando 2022 com um PIB industrial em alta de 2%, conforme levantamento da CNI.

No quesito da competitividade o Brasil manteve-se ainda na penúltima colocação do ranking. Já no ranking do Índice Global de Inovação o Brasil melhorou 3 posições de 2021 para 2022, subindo da posição 57<sup>a</sup> para a 54<sup>a</sup> entre os 132 países pesquisados. Na América Latina e Caribe, o Brasil fica na 2<sup>a</sup> posição, atrás apenas do Chile. A nível regional tivemos um ano com resultados positivos para a economia, com perspectivas de crescimento do PIB acima da média nacional, favorecidos pelo ciclo favorável das commodities.

Com relação aos empregos pelo terceiro semestre seguido de 2022, Mato Grosso registra

Mas há inúmeros desafios importantes a serem



queda na taxa de desocupação no mercado de trabalho. O desempenho fez com o estado tivesse o segundo menor índice do país, com 4,4%, ficando atrás somente de Santa Catarina (3,6%) no segundo trimestre de 2022.

## Desafios

A economia brasileira historicamente enfrenta dificuldades de manutenção de ciclos virtuosos. Parte disso se deve principalmente ao contexto político administrativo ao qual estamos inseridos, cujo modelo enfrenta importantes obstáculos para seu amadurecimento e evolução.

Constantemente correntes políticas ascendem e atuam de forma a retroceder avanços alcançados em diversas áreas. Alinhado a isso há também uma evidente insegurança jurídica e excessos de burocracias, legislações e outros fatores que tornam o ambiente econômico brasileiro pouco competitivo e pouco atraente do ponto de vista dos investidores.

A boa notícia é que cada vez mais movimentos de bastidores estão apresentando resultados positivos e reduzindo o peso do estado e a capacidade que este tem de gerar dificuldades para a sociedade.

Outro fator positivo observado é que, apesar de todas essas dificuldades, o setor produtivo é, de certo modo, resiliente e consegue suprimir alguns destes obstáculos e desafios de modo organizado.

Mas há inúmeros desafios importantes a serem

superados e a pandemia enfrentada nos últimos dois anos tornou urgente a priorização de alguns deles. Por exemplo, a automatização de processos produtivos, de modo a permitir cada vez mais a redução da interferência humana direta e reduzir o risco de paralização de atividades.

O SESI se insere neste contexto de desafios e para contribuir com a indústria brasileira precisa enfrentar os seus próprios obstáculos, os quais estão resumidos na sequência:

### NA EDUCAÇÃO

Temos três grandes desafios a atuar e colaborar com o cenário nacional:

a) O primeiro é contribuir com a elevação da escolaridade do trabalhador e que realizamos esta ação por meio da oferta de EJA. Observamos que a cada ano influenciamos positivamente a vida das pessoas que vem até nós em busca da terminalidade de seus estudos. Entendemos que educação é vida, cidadania, direitos humanos, consciência para vida e pela vida e por isso é um compromisso do SESI/MT.

b) O segundo é ampliar a oferta do novo ensino médio frente a nova Lei e a necessidade de mudança de cultura de que o ensino médio deve preparar para o ENEM, e por outro lado jovens sem projeto de vida propulsivo para sua vida profissional. Por isso a nossa oferta está totalmente focada para o novo ensino médio.

c) O terceiro é recuperar as aprendizagens pós pandemia. Os alunos de modo geral já possuem lacunas de aprendizagens, e com a pandemia isso



piorou significativamente o que exigiu de nós o repensar dos planejamentos para que realmente possamos avançar em aprendizagens e em resultados de desempenhos. O Sesi Mato Grosso foi selecionado pelo Departamento Nacional, juntamente com Pernambuco, Rio Grande do Sul e Santa Catarina para o compartilhamento de boas práticas sobre recomposição de aprendizagens no pós pandemia, e foi destaque através de práticas implementadas no Ensino Médio das duas escolas, Sesi Escola Cuiabá e Várzea Grande, entre as práticas de destaque estão: oficina de recepção dos estudantes: apresentando uma programação do que será desenvolvido ao longo do ano, apresentando a equipe pedagógica, avaliações externas, oficinas, metodologia do novo ensino médio, formação técnica, escola da inteligência, plano pessoal de estudos, critérios avaliativos, plataformas e ferramentas disponibilizadas para os alunos (Exemplo: Letrus, Geekie, Plurall) e como será a oferta do cursinho, o planejamento dessas oficinas ocorre de forma integrada pelas duas escolas; Circuito pelas áreas dos conhecimentos: os assuntos são separados por temas específicos e os alunos circulam pelas salas para conhecer o NEM, os professores os aguardam e o circuito inicia e termina em um mesmo horário para que possam percorrer todas as estações e assim, conhecer como é o NEM, para os alunos novos é uma grande novidade e para os alunos que já estão na escola, reforçam seu protagonismo; Avaliações Diagnósticas: no início do ano foram identificadas as dificuldades de aprendizagens as quais são monitoradas para identificar as habilidades e competências que os alunos não atingiram, com visão de turma por turma, aluno por aluno que serve de embasamento para trabalhar o reforço e apoio em sala de aula; Oficinas

### Na Saúde e Segurança

Os impactos da pandemia do coronavírus forçaram a uma mudança brusca na sociedade, impactando especialmente nos meios de produção, que tiveram que ser readequados para a nova realidade. No SESI MT, essa readequação somou-se a diversos outros desafios que já estavam em enfrentamento e contribuiu para a ampliação da inserção tecnológica em diversos processos e oferta de novos serviços relacionados à saúde e segurança do trabalho.

Para 2023, os principais desafios estão relacionados ao atendimento dos direcionadores do novo Plano Estratégico 2022-2027 e ao Programa de Aprimoramento da Gestão. Dentre estes desafios temos:

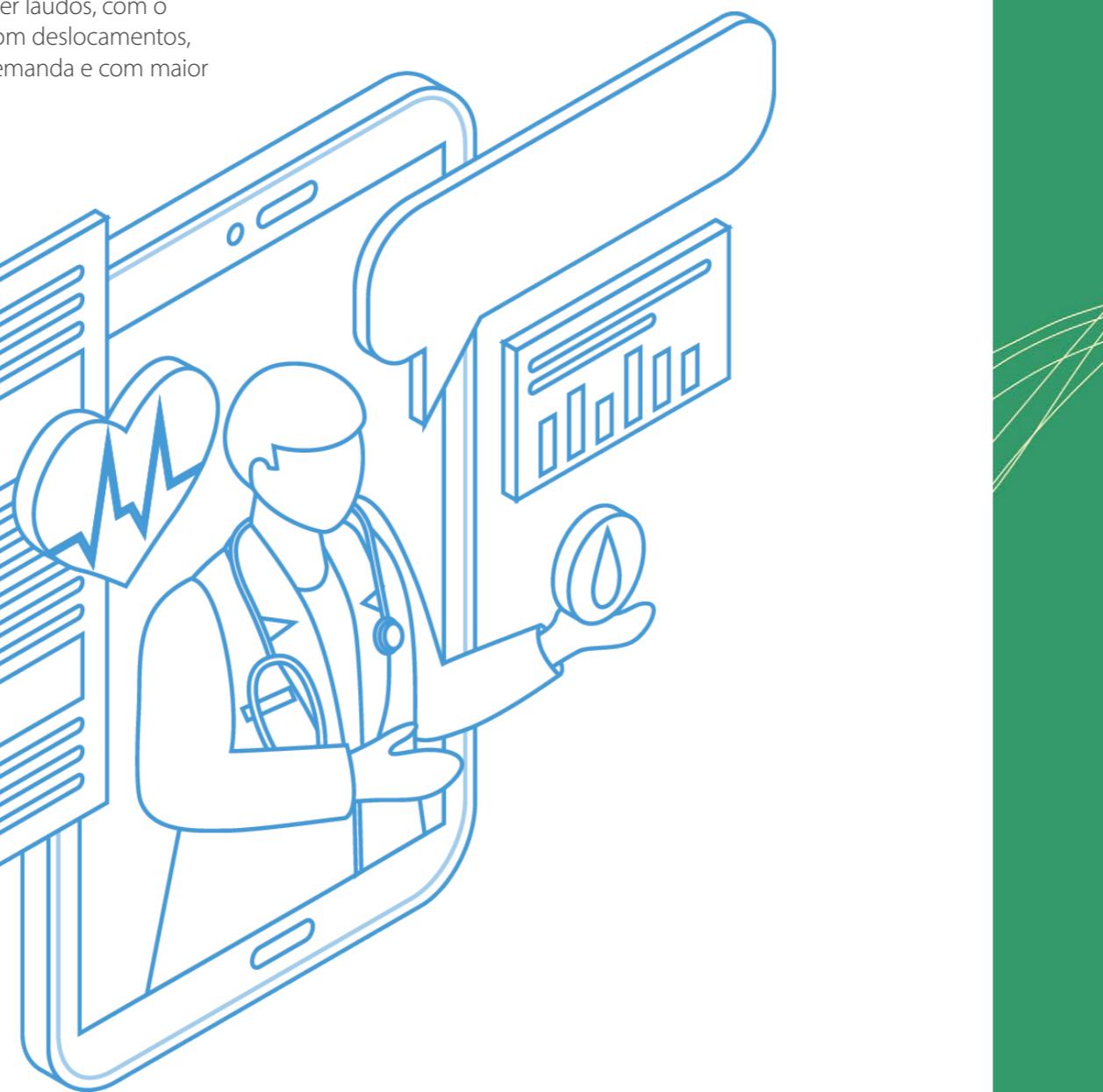
- Expansão da Receita de Serviços: este desafio faz parte da estratégia sistêmica e busca melhoria da sustentabilidade operacional da instituição. O risco para este desafio pode ser um eventual agravamento da crise sanitária;
- Expansão do atendimento à sociedade com ações educativas e do atendimento às indústrias com saúde e segurança no trabalho: estes desafios também

fazem parte da estratégia sistêmica. Com a retomada das atividades econômicas pós pandemia os serviços de saúde e segurança no trabalho e promoção da saúde apresentaram um crescimento significativo gerando um grande desafio que é a contratação e retenção de profissionais especializados nas áreas relacionadas.

- Melhoria dos indicadores do Programa de Aprimoramento da Gestão: este desafio já é objeto do esforço de várias áreas do SESI MT, que elaboraram um conjunto de ações a serem executadas ao longo dos próximos três anos. As ações e riscos estão em monitoramento através do Plano de Aprimoramento do Programa de Eficiência em Gestão;

- Ampliação dos Serviços Ocupacional: Em um mercado tão competitivo, como nos tempos atuais, pensar em atender as carências do cliente e inovar é fundamental para ter sucesso. Para isso o SESI está sempre atento nas necessidades da indústria. Quando falamos de exames ocupacionais, uma angústia das empresas é “perder” aquelas horas de trabalho do colaborador com deslocamento e espera. Muitas vezes elas podem representar quase um dia inteiro de trabalho, principalmente porque estamos numa região de grande extensão territorial, onde os centros de saúde ficam distante da população. Pensando em inovação o SESI pretende oferecer a praticidade de uma unidade móvel de medicina do trabalho para resolver esse problema, proporcionando a realização de exames e consultas sendo feitos dentro da empresa, com atendimento in company. Nesse sentido a Unidade Móvel de Atendimento Ocupacional SESI é a proposta de um projeto itinerante com ações de saúde ocupacional que beneficia as indústrias e os seus trabalhadores,

estruturada com equipamentos necessários para fazer os exames e fornecer laudos, com o objetivo de diminuir custos com deslocamentos, oferecer atendimentos sob demanda e com maior flexibilidade.





# Sobre este Relatório

## SOBRE ESTE RELATÓRIO

4

8 | RELATÓRIO DE GESTÃO 2022 - SESI-DN

2

MENSAGEM DO DIRIGENTE

3

## Ambiente Interno e Externo

O SESI MT, através deste relatório, na forma de Relato Integrado, dá transparência às suas ações e resultados do exercício de 2022, com ênfase nas ações que impactam diretamente na criação de valor para a indústria e sociedade como um todo. Neste documento você irá compreender melhor a origem e aplicação dos nossos recursos, que tem, entre outras finalidades a execução de ações que contribuem para o aumento da competitividade industrial e a equidade social.

Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos, o que fazemos, como nos diferenciamos e contribuímos para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.

Nossos resultados decorrem de um conjunto de estratégias que se consolidam em ações que abrangem todo o território mato-grossense.

Para auxiliar na leitura, ressaltamos alguns elementos importantes tanto para a identificação da abrangência dos conteúdos, quanto para a navegação pelos capítulos.

Sendo do agravamento da pandemia, os resultados projetados e alguns obtidos para a economia são melhores que os observados no ano anterior, denotando que o comportamento rígido dos agentes político-econômicos em relação ao enfrentamento da crise tem diminuído, os comércios não ficam mais de portas fechadas como em 2020 e meados de 2021. As atividades econômicas estão voltando ao giro de como era antes, após esta crise global. Um exemplo disso foi o nível de desemprego, que reduziu para a taxa de 8,9% no ano de 2022, o que em 2021 teve fechamento com o índice de desemprego em 11,1%, demonstrando uma queda de 80%.

Outro ponto de destaque é que a partir do mês de maio até o mês de outubro de 2022 vivemos um período de deflação, ocasionando uma inflação acumulada de aproximadamente 7%, acarretando mudanças significativas para o próximo ano de 2023, mas que não alterou muito o fluxo deste ano. Na indústria, em 2022 o planejamento inicial era de uma alta no PIB de 0,2%, projeção esta que foi alterada pelos bons resultados nos últimos trimestres, fechando 2022 com um PIB industrial em alta de 2%, conforme levantamento da CNI.

No quesito da competitividade o Brasil mantém-se ainda na penúltima colocação do ranking. Já no ranking do Índice Global de Inovação o Brasil melhorou 3 posições de 2021 para 2022, subindo da posição 57<sup>a</sup> para a 54<sup>a</sup> entre os 132 países pesquisados. Na América Latina e Caribe, o Brasil fica na 2<sup>a</sup> posição, atrás apenas do Chile. A nível regional

tivemos um ano com resultados positivos para a economia, com perspectivas de crescimento do PIB acima da média nacional, favorecidos pelo ciclo favorável das commodities.

Com relação aos empregos pelo terceiro semestre seguido de 2022, Mato Grosso registra queda na taxa de desocupação no mercado de trabalho. O desempenho fez com o estado tivesse o segundo menor índice do país, com 4,4%, ficando atrás somente de Santa Catarina (3,6%) no segundo trimestre de 2022.

A economia brasileira historicamente enfrenta dificuldades de manutenção de ciclos virtuosos. Parte disso se deve principalmente ao contexto político-administrativo ao qual estamos inseridos, cujo modelo enfrenta importantes obstáculos para seu amadurecimento e evolução.

Constantemente correntes políticas ascendem e atuam de forma a retroceder avanços alcançados em diversas áreas. Alinhado a isso há também uma evidente insegurança jurídica e excessos de burocracias, legislações e outros fatores que tornam o ambiente econômico brasileiro pouco competitivo e pouco atraente do ponto de vista dos investidores.

1

Nome do capítulo

2

Identificação geral do documento

3

Orientação sobre a localização do leitor em relação ao conjunto de capítulos do documento

4

Número da página



# Quem Somos

## Nossa história

S

O Serviço Social da Indústria foi criado em 1946, orientado pelo Decreto Lei nº 9.403, tendo por finalidade o estudo, planejamento e execução de medidas que contribuam para o bem-estar social dos trabalhadores na indústria e atividades assemelhadas. Trata-se de uma instituição sem fins lucrativos, com natureza jurídica de Serviço Social Autônomo, e é organizado e administrado pela Confederação Nacional da Indústria – CNI, nos termos do seu decreto de criação, tendo seu Regulamento aprovado nos termos do Decreto nº 57.375, de 10 de janeiro de 1965.

Em Mato Grosso, o SESI chegou no ano de 1976, dando início a uma trajetória que, ano após ano, tem se tornado referência perante a sociedade devido a qualidade dos seus serviços.

Desde a sua fundação, a Instituição sempre procurou acompanhar o crescimento econômico do Estado, disponibilizando serviços de qualidade, de modo a atender as necessidades dos trabalhadores da indústria e seus dependentes, bem como a sociedade civil.

Com serviços educacionais, já atuamos no estado há mais de 30 anos, especialmente ofertando Educação Básica aos trabalhadores das indústrias, seus dependentes e à comunidade em geral, através das Escolas presentes em Cuiabá e Várzea

Grande. A instituição atua ainda em conjunto com o SENAI na realização do Ensino Médio integrado ao ensino técnico.

Hoje, somos referência no que fazemos e nossa marca é cada vez mais reconhecida pela qualidade, solidez e credibilidade no mercado. Atendemos a todos os portes de indústrias, em 141 municípios do estado, por meio de 05 unidades fixas e 24 unidades móveis, entregando serviços que promovem a qualidade de vida do trabalhador e aumento da produtividade da indústria, através da educação básica, cultura, esporte e lazer, e serviços de promoção da saúde e segurança no ambiente de trabalho.

## Fontes de Receita do SESI



# Nossa história

**1930**

A indústria desperta como uma esperança de crescimento e modernização. A Constituição de 1937 institui novas bases para a relação entre o Estado e as classes produtoras. Sindicatos, federações e confederações ganham protagonismo. O presidente da Confederação Industrial do Brasil (CIB), Roberto Simonsen, lidera movimento de sindicalização de empresas industriais em todo o país. A Confederação Nacional da Indústria (CNI) é fundada em 1938 a partir da fusão da CIB com diversas representações sindicais patronais em todo o Brasil.

**1940**

**Carta da Paz Social** - Princípios para o bem-estar dos trabalhadores e diretrizes para serviços sociais custeados com recursos patronais.

**1946 - Criado o Serviço Social da Indústria (SESI)** dedicado à defesa e valorização do trabalhador, orientado pelo Decreto-Leiº 9.403.

**Primeiro programa do SESI** alimentação, habitação, higiene, saúde e educação moral e cívica.

**Promoção da saúde**: cresce em ambulatórios, consultórios odontológicos, serviços de saúde nas empresas e na construção do primeiro hospital do SESI.

**Esporte**: inaugurados os primeiros clubes, para promover a integração associativa de seu público de atendimento.

Programas de **alfabetização**, aprendizado doméstico e incremento da renda familiar.

**1950**

Mudanças das estratégias de atuação originalmente regida pela lógica do assistencialismo. Presença em todos os estados brasileiros.

**1990**

Abertura da economia brasileira. O SESI redefiniu sua atuação incorporando, no mesmo conjunto, bem-estar social, cidadania e aumento da produtividade industrial.

Ingresso no segmento de consultorias para empresas. 1997 – Transferência de sua sede para Brasília – reformulou a estrutura organizacional, visando aumentar seu potencial de eficiência e competitividade.

O SESI consolida-se como Entidade prestadora de serviços sociais, com ações voltadas para a eficiência e a produtividade das empresas, focado na sustentabilidade ambiental e na responsabilidade social empresarial.

**1960**

Desenvolvimento de atividades educacionais no país - Novo Regulamento, em 1965, com repercussão na reestruturação técnica e administrativa do Departamento Nacional. Expansão e a interiorização da instituição ganham força. Estratégias preventivas – ênfase na promoção da saúde e da segurança no trabalho.

**1970**

O SESI promove cursos, difundindo a educação como forma de elevação do padrão de vida. Publicação do I Plano Nacional do SESI, em 1971. A partir de 1976, com o surgimento da FIEMT, instalou-se o Departamento Regional do SESI no Estado. Desde então, o SESI atende o setor industrial mato-grossense por meio de ações que promovam a qualidade de vida do trabalhador. O lazer, a saúde, a educação e a responsabilidade social empresarial são os pilares das ações do SESI.

**1980**

A economia mundial vive profundas transformações. O SESI invoca uma nova concepção de cidadania. O trabalhador deve ser saudável e ter disposição para o trabalho e os operários têm direito à qualidade de vida.

**2010**

Expansão do atendimento em educação e em serviços de saúde e segurança, firmado pelo Novo Pacto Empresarial 2011-2014. Foco na consolidação da qualidade da educação e na ampliação da tecnologia para potencializar os resultados de gestão de saúde e segurança nas empresas, estabelecidos no Planejamento Estratégico 2015-2019.

**2000**

Ampliação gradual da destinação de recursos para a educação e à oferta de vagas gratuitas em educação básica e continuada, incorporada pelo Regulamento do SESI em 2008. O SESI超越了 the papel assistencialista e ampliou-se em centros de educação, cultura e saúde e segurança no trabalho que atingem parcela significativa da população em todos os estados brasileiros.

**2022**

Início do Plano Estratégico 2022-2027 com ênfase na expansão da formação para o mundo do trabalho, na elevação da escolaridade de jovens e adultos e na ampliação da saúde e segurança na indústria para redução dos riscos e custos associados.

**1930****1930****1930****1930****1930****1930**

# Governança

O SESI é um Serviço Social autônomo de direito privado e sem fins lucrativos, não integrante da Administração Pública, com uma estrutura de governança cuja administração superior é exercida pela Confederação Nacional da Indústria - CNI - vinculado ao sistema confederativo sindical da indústria - de acordo com as disposições previstas no Decreto-lei nº 9.403/46, de 25/06/1946 e tendo o seu Regulamento sido aprovado pelo Decreto nº 57.375, de 02/12/1965.

O diagrama de governança é a demonstração de como o SESI-MT está estruturado. O SESI adotou a metodologia do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa-IBGC de forma a comunicar com transparência, sua governança para a sociedade.

Faz parte da estrutura de governança externa da entidade o Tribunal de Contas da União - TCU e o Ministério da Cidadania. A entidade é considerada Unidade Jurisdicionada ao Tribunal de Contas da União e presta contas de sua gestão.

O SESI MT conta em sua governança com a auditoria independente para seus processos financeiros e administrativos.

## ORGÃOS NACIONAIS

### Conselho Nacional

Com jurisdição em todo território brasileiro o conselho nacional exerce a função normativa superior, em nível



## INSTÂNCIA INTERNA DE GOVERNANÇA

Com autonomia definida em seu Regulamento, o SESI MT, cujo modelo de gestão administrativa superior

de planejamento, fixação de diretrizes, coordenação e controle das atividades desenvolvidas pela entidade, ao lado do poder de inspecionar, fiscalizar e intervir, em caráter de correição, em qualquer setor institucional. As competências do conselho nacional do SESI encontram-se definidas no Regulamento do SESI.

### Comissão de Orçamento

De acordo com as disposições previstas no Regulamento do SESI, o conselho nacional constituirá, em caráter permanente, uma Comissão de Orçamento, que terá a incumbência de fiscalizar, no exercício em curso, a execução orçamentária, bem como a movimentação de recursos dos departamentos nacional e regional. O cumprimento de suas atribuições é auxiliado por serviços técnicos especializados de auditoria externa independente, no tocante à gestão financeira e orçamentária de cada exercício.

### Departamento Nacional

Ao Departamento Nacional compete promover, executivamente, os objetivos institucionais do SESI sejam esses nos setores técnico, operacional, econômico, financeiro, orçamentário e contábil, segundo os planos e diretrizes aprovadas pelo conselho nacional. A direção do departamento nacional do SESI é da competência do Presidente da Confederação Nacional da Indústria, conforme Regulamento da entidade.

### Superintendente Regional

O Superintendente do SESI é designado pelo Diretor Regional, conforme Regulamento que preconiza que

as atribuições e tarefas da administração regional poderão ser exercidas mediante outorga conferida a superintendente, pelo diretor regional.

## INSTÂNCIAS EXTERNAS DE GOVERNANÇA

### Ministério da Cidadania

Como instância externa de governança do SESI, o Ministério da Cidadania tem como uma de suas competências a aprovação do Orçamento do Serviço Social da Industria – SESI, conforme disposição contida no Anexo I do Art. 1º do Decreto nº 9.674/2019 de 02 de janeiro de 2019.

### Tribunal de Contas da União

O Tribunal de Contas da União - TCU é o órgão de controle externo da administração pública federal que auxilia o Congresso Nacional na missão de fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial das unidades a ele jurisdicionadas.

Como unidade jurisdicionada ao TCU, conforme parágrafo único do Art. 7º da Constituição Federal de 1988 e do artigo 5º, V, da sua Lei Orgânica nº 8.443/92, os gestores dos Departamentos Regional prestam contas de sua gestão e se submete ao controle finalístico por parte do Tribunal de Contas.

## INSTÂNCIAS EXTERNAS DE APOIO A GOVERNANÇA

Como instância externa de apoio à governança do SESI, a Auditoria Independente emite opinião sobre a integridade das informações constantes nos demonstrativos contábeis e se estes refletem

adequadamente os resultados de todas as operações realizadas nas esferas financeira, patrimonial e econômica.

As avaliações realizadas são reportadas às instâncias internas de governança sempre que solicitado.



# Modelo de Negócios

**Nossa Missão:** promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, estimular gestão socialmente responsável da empresa industrial.

**Nosso Propósito:** transformar vidas para uma indústria mais competitiva

## Beneficiários



Indústria brasileira



Trabalhadores industriais

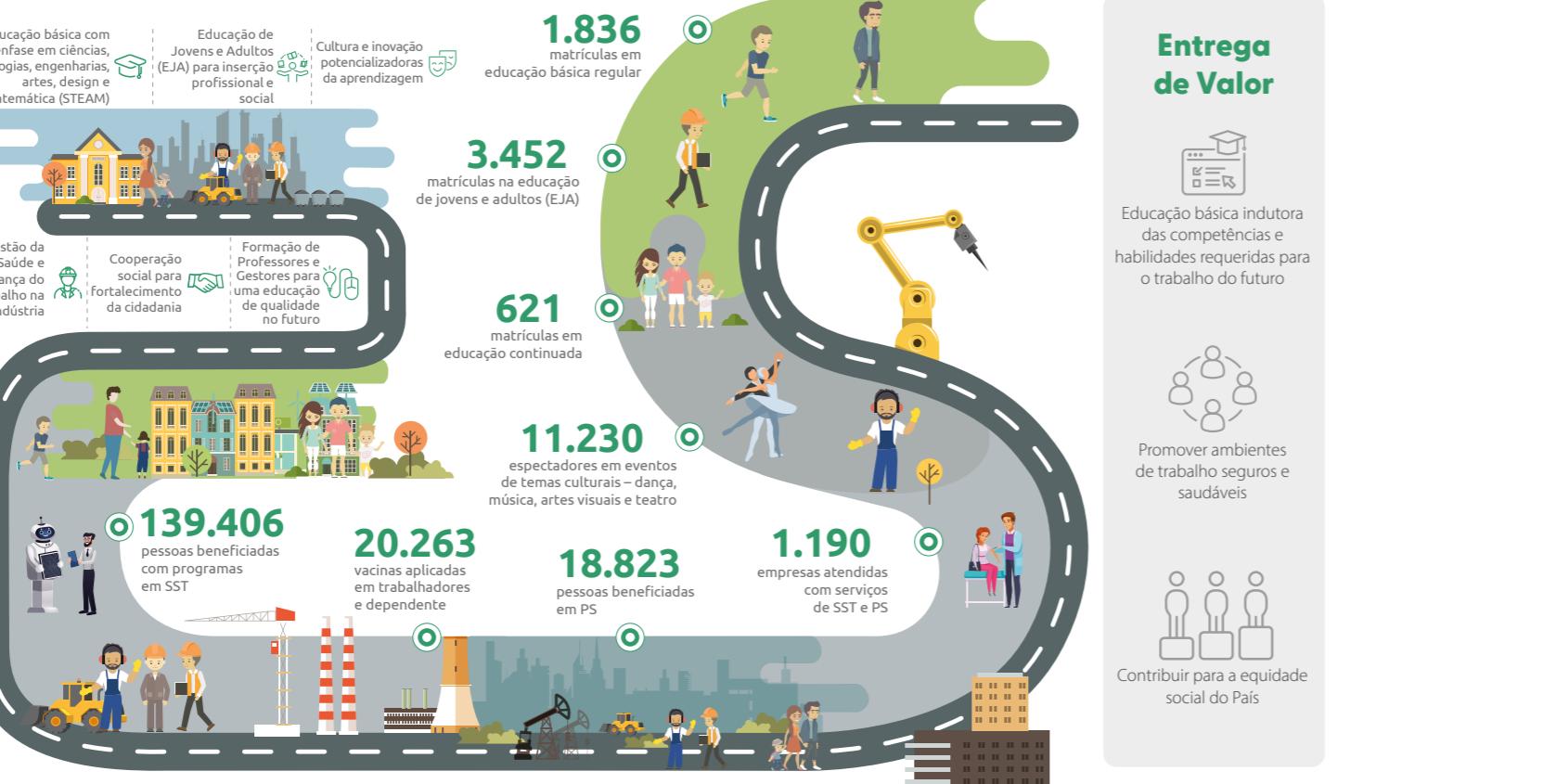


Dependentes dos trabalhadores industriais



Sociedade civil

## PRODUTOS E SERVIÇOS



**SST** = Segurança e Saúde do Trabalho **PS** = Promoção da Saúde

105,0 mi  
em receita total

494  
empregados

141  
municípios  
atendidos

3  
escolas

24  
unidades móveis

5  
centros de promoção da saúde

1  
centros de Saúde e Segurança no Trabalho

## Nossos Recursos Sistêmicos

**Nota:** Dados de Resultados Alcançados conforme Atendimento Social realizado 2º Tri 2022.

# Produtos e Serviços

conhecimentos pertinentes;

- Apoio pedagógico à inclusão e repúdio a todas as formas de discriminação;

- Ênfase na aprendizagem permanente e no aprender a aprender;

- Desenvolvimento de estratégias didático-pedagógicas inovadoras e interativas;

- Ampliação dos canais de comunicação e relacionamento com as famílias;

- Investimento na formação continuada dos educadores;

- Diferenciais curriculares com eixos estruturados na responsabilidade social, empreendedorismo, criatividade, inovação e ecossustentabilidade;

- Projetos interdisciplinares que fomentam teoria e prática, promovendo o protagonismo dos alunos ao longo do ano letivo;

- Respostas às necessidades e demandas do tempo atual e às expectativas dos alunos;

- Abordagem dos conhecimentos significativos, integrados entre si;

- Respeito às diferenças e aos ritmos individuais de aprendizagens, disponibilizando apoio pedagógico no contraturno aos alunos que necessitam de um tempo maior para aprender e/ou sanar lacunas de aprendizagens passadas;

- Reconhecimento da diversidade, transitoriedade dos conhecimentos existentes e foco nos

- Educação musical com aulas da educação infantil ao ensino fundamental para desenvolver as habilidades artístico-culturais e sócio emocionais dos alunos.

Na oferta da Educação Básica, o SESI/MT além da educação infantil, ensino fundamental e ensino médio disponibiliza a Educação de Jovens e Adultos aos trabalhadores das indústrias e comunidade em geral, contribuindo cada vez mais para a melhoria dos indicadores educacionais do país.

## CULTURA

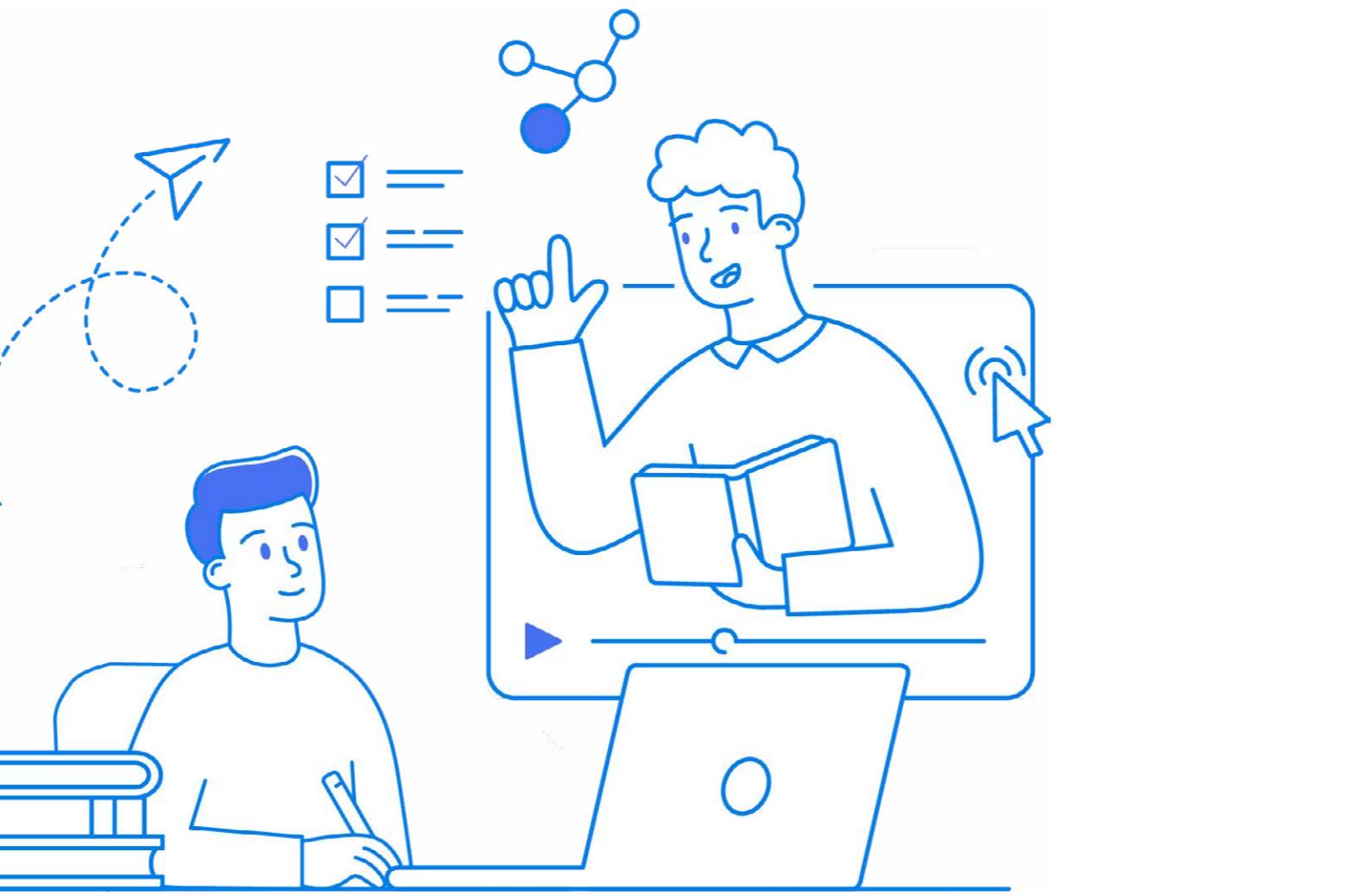
A atuação do SESI no tema cultura contribui para o debate, experimentação e desenvolvimento de novas metodologias educativas que utilizam a arte como articulação nas diferentes áreas do conhecimento. Por meio da economia criativa potencializamos a educação de excelência para o desenvolvimento de competências e habilidades alinhadas às demandas do mundo atual. O Programa Vozes da Indústria atua no entretenimento e cultura por meio de apresentações artísticas que agregam valor ao processo de interação entre os colaboradores, bem como o fortalecimento do endomarketing da indústria, fomentando uma gestão de cultura que garanta um compromisso forte com o propósito da empresa, o desenvolvimento dos colaboradores à mudança, um ambiente colaborativo, bem como o controle do stress no trabalho, fortalecendo a produtividade. Outro projeto cultural é a Orquestra SESI Mato Grosso, que contribui para facilitar a todo tipo de público, sem restrição, os meios para o livre acesso às fontes da cultura e o pleno exercício dos direitos culturais de cada cidadão: estimulando a regionalização da sua produção, valorizando os

recursos humanos e conteúdos locais, bem como apoiando a ampliação do capital cultural de nossa região.

### COOPERAÇÃO SOCIAL

O SESI Mato Grosso desenvolve, promove e estimula as boas práticas de cooperação social que possam contribuir para o desenvolvimento econômico e social da indústria, ao fortalecer a cidadania e, também, o crescimento da sua comunidade.

Por meio de atividades e esforços coordenados, campanhas de interesse social e de promoção à saúde pública, SESI Mato Grosso produz ações articuladas com parceiros locais para fornecimento de refeições para a indústria, disponibilização de medicamentos em rede de farmácias e a conscientização sobre inclusão de pessoas com deficiência, preservação do meio ambiente, consumo consciente e capacitações dos trabalhadores das indústrias.



## Diferenciais Competitivos

O SESI MT oferece serviços de saúde e educação. Na Segurança e Saúde no Trabalho (SST), há uma série de medidas para antecipar e avaliar riscos em uma empresa. O objetivo é minimizar os acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, garantindo a proteção à saúde e integridade física e mental do trabalhador, direcionando a empresa e seus gestores para o uso inteligente da informação para diminuição de riscos e tomada de decisões.

Na prática, o SESI MT atua com uma assessoria completa em Gestão de Saúde e Segurança no Trabalho. Além disso, a equipe técnica de SST garante todo respaldo e suporte em perícias judiciais e trabalhistas para as indústrias do Mato Grosso. Para garantir o ambiente de trabalho seguro o SESI oferta capacitações sobre Normas Regulamentadoras do Trabalho e demais temas pertinentes a área. Na educação há um grande destaque, pois, fomenta e atende a população com um ensino de qualidade investindo no desenvolvimento eficiente do aluno, juntamente com um pensamento computacional, iniciação científica e design.

### EXCELÊNCIA TÉCNICA

A educação oferecida pelo SESI MT é destaque pelo posicionamento na metodologia STEAM que traz em seu currículo a educação tecnológica que fomenta o letramento digital, pensamento computacional, iniciação científica e design. Além deste destaque

para robótica e maker, temos relevância pela educação empreendedora, educação socioemocional, musicalidade e programa bilíngue autoral para a formação de alunos bilíngue. O SESI Escola é procurado

pela indicação dos nossos próprios clientes e pelo reconhecimento institucional da marca SESI. Na saúde há uma Gestão integrada e digital com a Plataforma SESI Viva+ alinhada aos requisitos das plataformas públicas de informações sobre obrigações trabalhistas, previdenciárias e tributárias. E uma plataforma digital para cursos de Desenvolvimento em Saúde e Segurança para indústria.

### ATUAÇÃO EM REDE

A área de educação do SESI MT segue alinhamento do padrão nacional que nos posiciona com atuação em rede. O destaque é para o Sistema Estruturado de Ensino autoral que envolve desde o material didático, as orientações metodológicas STEAM, plataformas educacionais, o programa de educação tecnológica, o programa do novo ensino médio, programa de avaliação SESI e a metodologia de reconhecimento de saberes aplicada na EJA. Na área de Saúde e Segurança para a Indústria temos um canal web no qual são depositadas as boas práticas para compartilhamento e livre acesso para o crescimento em rede. Compartilhamos com DR/RS as ações do programa SESI VIVA BEM. Com o DR/SC buscamos informações sobre a implantação e oferta de telessaúde. Compartilhamos com todos os DRs via organização do DR/MG sobre as boas práticas de operação da plataforma S+ para análise ergonômica do trabalho. Essas ações conjuntas nos ajudam a suprir eventuais lacunas de competência interna ou quando se trata de fornecimento de novas metodologias de trabalho que visam enriquecer o

portfólio de produtos. Esta articulação conjunta entre os regionais eleva o nível de eficiência, otimização de recursos e compartilhamento de informações que facilitarão a ampliação das habilidades e competências da equipe técnica de modo geral

### PARCERIAS

No ano de 2022 tivemos parcerias estratégicas a fim de nos ajudarmos no cumprimento de um objetivo em comum e crescimento de ambos os lados destas. Unimos esforços entre o SESI MT e a Usina Barralcool para o desenvolvimento de cursos e palestras facilitando o intercâmbio educacional e tecnológico. Realizamos palestras na área de SST para as indústrias de base florestal em parceria com os Sindicatos dos segmentos industriais fizemos parcerias com órgãos Governamentais e entidades de classe para disseminação do conhecimento acerca de assuntos relacionados a saúde, segurança no trabalho e eSocial.

Fizemos parcerias com o Sebrae e a Escola da Inteligência a fim de aumentar a nossa excelência na educação para que nossos jovens saiam preparados para o mercado.



# Metodologias Inovadoras

Na educação utilizamos a metodologia STEAM, o novo ensino médio e reconhecimento de saberes na EJA.

Já na atuação em Saúde e Segurança no Trabalho para garantir um atendimento eficiente às indústrias do Estado, o SESI-MT segue a Metodologia Nacional vinculada aos processos Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e Promoção da Saúde (PS) que contém uma base de dados integrados ao SESI Viva+. SESI VIVA BEM – É um programa que foi concebido para oferecer ações de saúde, segurança e promoção da saúde para os trabalhadores das Indústrias do Estado de Mato Grosso de forma gratuita e que trouxe inovação para as áreas de Saúde e Segurança e Promoção da Saúde, levando atendimentos personalizados e diferenciados aderentes as necessidades das indústrias. Através dos pilares de Segurança em Ação, Diagnóstico de Saúde, Rodas de Conversas, Aulas Posturais, MoviMente e Visão Saudável, este programa resultou em indicadores demonstrativos das condições de saúde e segurança das indústrias beneficiadas possibilitando a percepção de valor agregado tanto pelo industriário quanto pelos trabalhadores em relação a importância da prevenção de doenças ocupacionais e qualidade de vida no ambiente de trabalho.

## PLATAFORMAS NACIONAIS

**SGE** – Sistema de Gestão Escolar no qual é feita toda a escrituração escolar.



**LMS** – Learning Management System Plataforma disponibiliza conteúdo para abranger as soluções de uma série de cursos dentro do que preconiza as Normas Regulamentadoras e demais normas nas modalidades 100% EAD e semipresencial.

**Portal SESI Educação** – utilizado por todos os alunos do SESI para acesso as plataformas e material didático.

**Letrus** – plataforma de redação com inteligência artificial.

**GEEKIE** – plataforma de questões e simulados para ENEM utilizada pelos alunos do NEM

**Plataforma SESI Viva+:** Solução Tecnológica de Gestão de Segurança e Saúde do Trabalho e Promoção da Saúde. Contempla em um ambiente único a gestão de dados de SST e de estilo de vida do trabalhador da indústria. O objetivo é proporcionar a geração de informações consolidadas e de análise epidemiológicas para apoiar as indústrias.

- **Plataforma S+:** Constitui uma plataforma para promover a Elaboração e a Gestão das Soluções de Saúde e Segurança.

- **Telessaúde:** Serviço de atendimento remoto em saúde por meio de telefone, aplicativo e plataforma digital online, realizada por profissionais devidamente habilitados em seus respectivos conselhos de classe, utilizando protocolos clínicos baseados em evidência científica e devidamente registrado em prontuário clínico, conforme legislação vigente.

# Premiações e Reconhecimentos

## Olimpíada Canguru de matemática

### 16 alunos premiados do FUND II, sendo:

- 3 medalhas de bronze
- 3 medalhas de prata
- 10 medalhas de honra ao mérito

### 3 alunos do NEM premiados, sendo:

- 1 medalha de Bronze
- 2 medalhas de Honra ao mérito

## Olimpíada de Astronomia e aeronáutica

- 5 medalhas de Ouro
- 1 medalha de Prata
- 1 medalha de Bronze
- Vaga/convite para participar da MOBFOG-Mostra Brasileira de Foguetes (3 alunos e o professor representante da escola)
- 1 Aluno classificado para as seletivas Internacionais

## Olimpíada de física

- 11 alunos classificados para a segunda fase da Olimpíada.
- 7 alunos classificados para a terceira fase da Olimpíada 11/02/2023





# Estratégia de Atuação

## ESTRATÉGIA DE ATUAÇÃO

O Departamento Regional de Mato Grosso adota ferramentas de controle pré-estabelecidas para cumprimento de seus objetivos com eficiência e eficácia quanto instituição, estes são alinhados com o Departamento Nacional e se desdobram no planejamento estratégico com indicadores estratégicos assertivos e no programa de eficiência de gestão, onde ocorre o monitoramento para o fortalecimento estratégico da gestão do sistema.

### PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO 2022-2027

O planejamento estratégico do SESI e SENAI 2022-2027 foi elaborado sob a liderança do Departamento Nacional com a participação dirigentes e técnicos dos Departamentos Regionais. Nele foram sintetizados os principais desafios de competitividade da indústria brasileira para os quais as nossas estratégias estão orientadas.

Seu foco principal é direcionar o posicionamento institucional e atuação sistêmica das entidades para que ofertem produtos e serviços que promovam a modernização das indústrias, impulsionando-as para melhoria na competitividade e preparando-as para o futuro, especialmente através da Educação, Inovação, Tecnologia, Segurança e Saúde. A partir destas premissas nasce a estratégia sistêmica, que é elaborada utilizando a metodologia Balanced Score Board, BSC, dentro desta metodologia temos 4 objetivos principais:

Clientes, Financeira, Processos internos e gestão de conhecimento.

Nosso foco é elevar o padrão de qualidade do ensino

fundamental e médio da nossa rede. Trabalhamos para implementar o Novo Ensino Médio antecipadamente aos nossos concorrentes e continuamos firmes no propósito de elevar a escolaridade de jovens e adultos de forma que essas pessoas sejam potenciais trabalhadores da indústria brasileira.

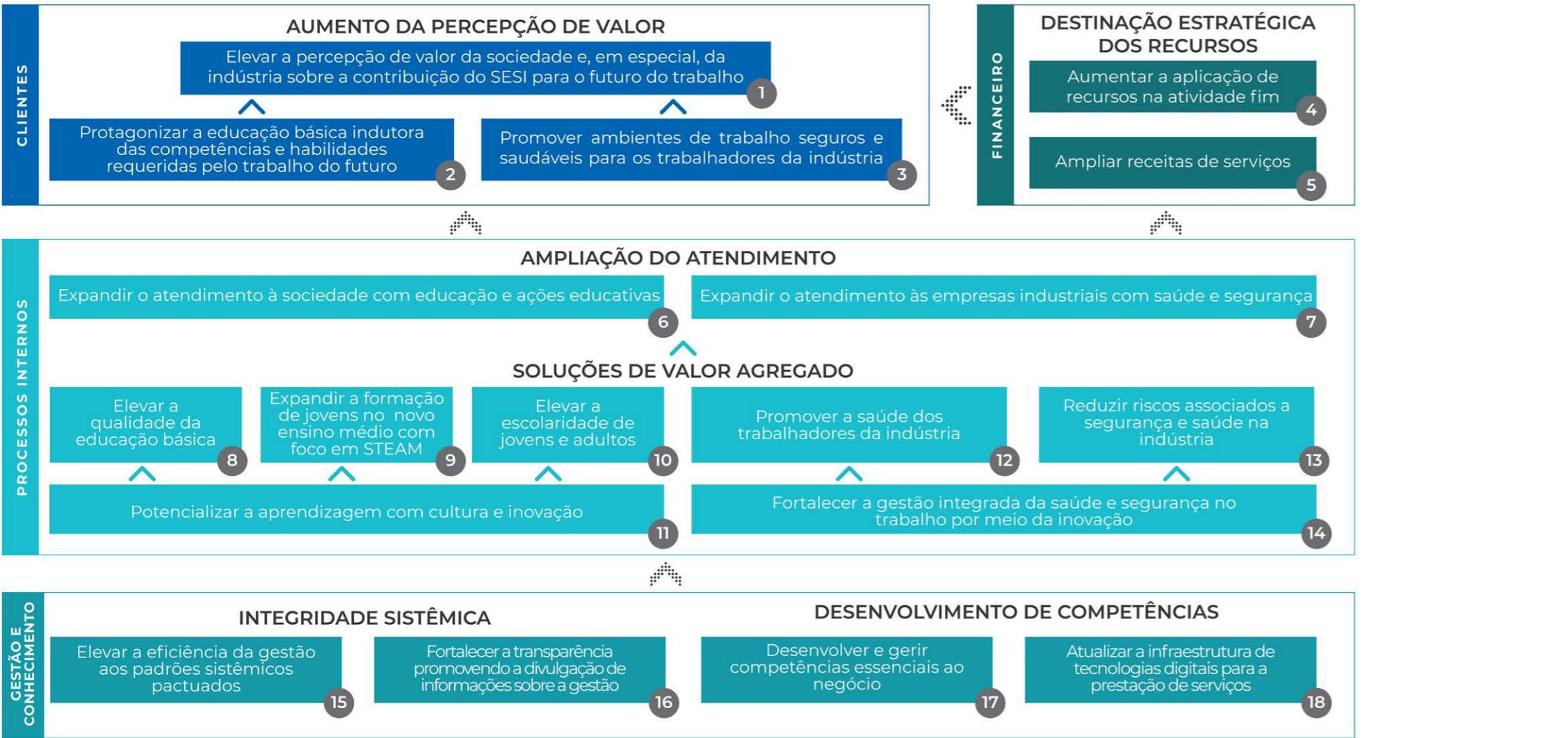
Além de apoiar as empresas no cumprimento das obrigações relacionadas ao sistema público de informações sobre obrigações trabalhistas e previdenciárias, estamos focados em desenvolver produtos e serviços inovadores, alinhados às demandas de SST e aos desafios das empresas, com o objetivo de reduzir as taxas de absenteísmo e presenteísmo.

De modo mais interativo, o planejamento estratégico é representado pela árvore estratégica a seguir:



# Mapa Estratégico

TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA



# PROGRAMA DE EFICIÊNCIA EM GESTÃO

O Programa de Eficiência da Gestão constitui dos pilares das diretrizes para o fortalecimento estratégico sistêmico do SESI, tendo sido definido através da Resolução nº 0093-2020 e alterado pela Resolução nº 0058-2021, do Conselho Nacional do SESI. Seu principal objetivo é contribuir para elevação da eficiência em gestão e para a redução de assimetria de resultados entre os Departamentos Regionais.

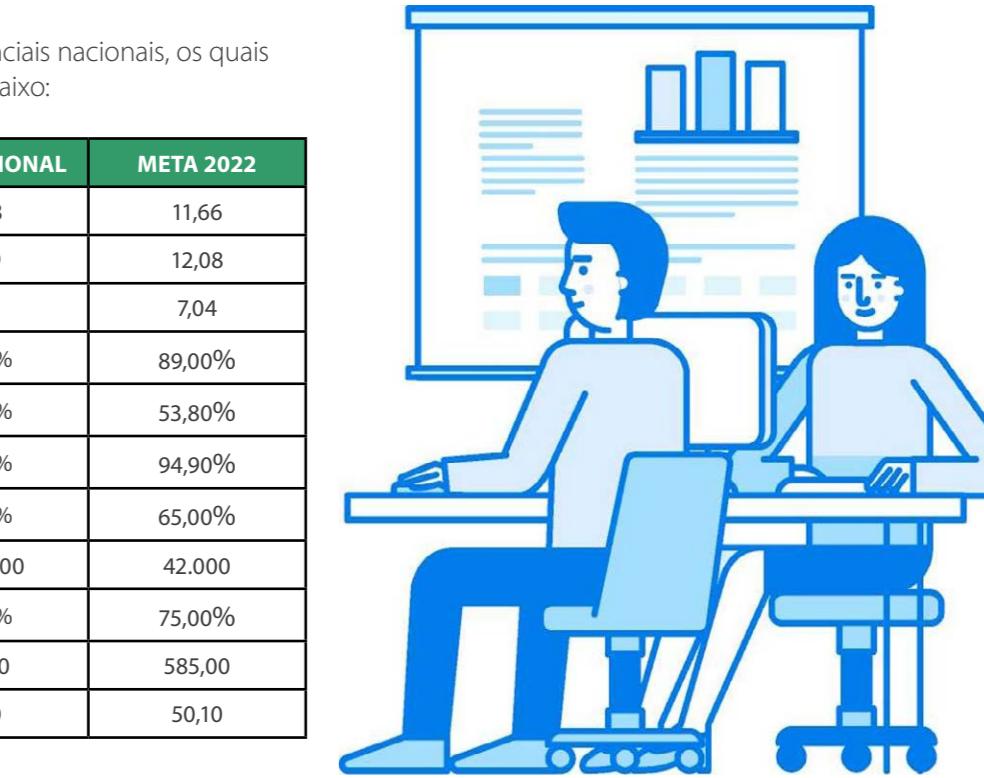
A implementação deste programa visa contribuir para a melhoria constante do desempenho institucional, impactando na estratégia sistêmica através da modernização da rede de educação básica, formando profissionais preparados para as demandas atuais e futuras das indústrias e do mercado de trabalho.

O monitoramento dos seus resultados é realizado através de indicadores com referenciais nacionais, os quais estão categorizados em indicadores de Eficiência, Eficácia e Efetividade, conforme abaixo:

| INDICADOR  | META NACIONAL | META 2022 |
|--|---------------|-----------|
| Custo hora-aluno do Ensino Fundamental                             | 10,58         | 11,66     |
| Custo hora-aluno do Ensino Médio                                   | 11,39         | 12,08     |
| Custo hora-aluno da EJA Profissionalizante                         | 6,90          | 7,04      |
| Percentual de recursos destinados às atividades-fim                | 85,00%        | 89,00%    |
| Impacto da folha de pessoal no orçamento                           | 52,00%        | 53,80%    |
| Percentual de Conclusão do Ensino Médio                            | 92,00%        | 94,90%    |
| Percentual de Conclusão do curso de EJA Profissionalizante (médio) | 65,00%        | 65,00%    |
| Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança         | 1.400.000     | 42.000    |
| Resultado da Prova Brasil ou simulado                              | 65,00%        | 75,00%    |
| Resultado do ENEM  | 600,00        | 585,00    |
| Índice de Absenteísmo  | 50,10         | 50,10     |

De forma a garantir sua efetividade, o Programa prevê ainda que o não atingimento dos parâmetros definidos acarreta obrigações aos regionais, podendo, inclusive, ocasionar a interrupção de aportes financeiros discricionários do Departamento Nacional.

Atento ao compromisso firmado, o SESI Mato Grosso envidou os recursos e os esforços necessários para atingir os referenciais acordados para o exercício de 2022, em alinhamento às ações constantes do projeto pactuado com o Departamento Nacional. Os resultados apurados serão analisados no próximo Capítulo (Desempenho).

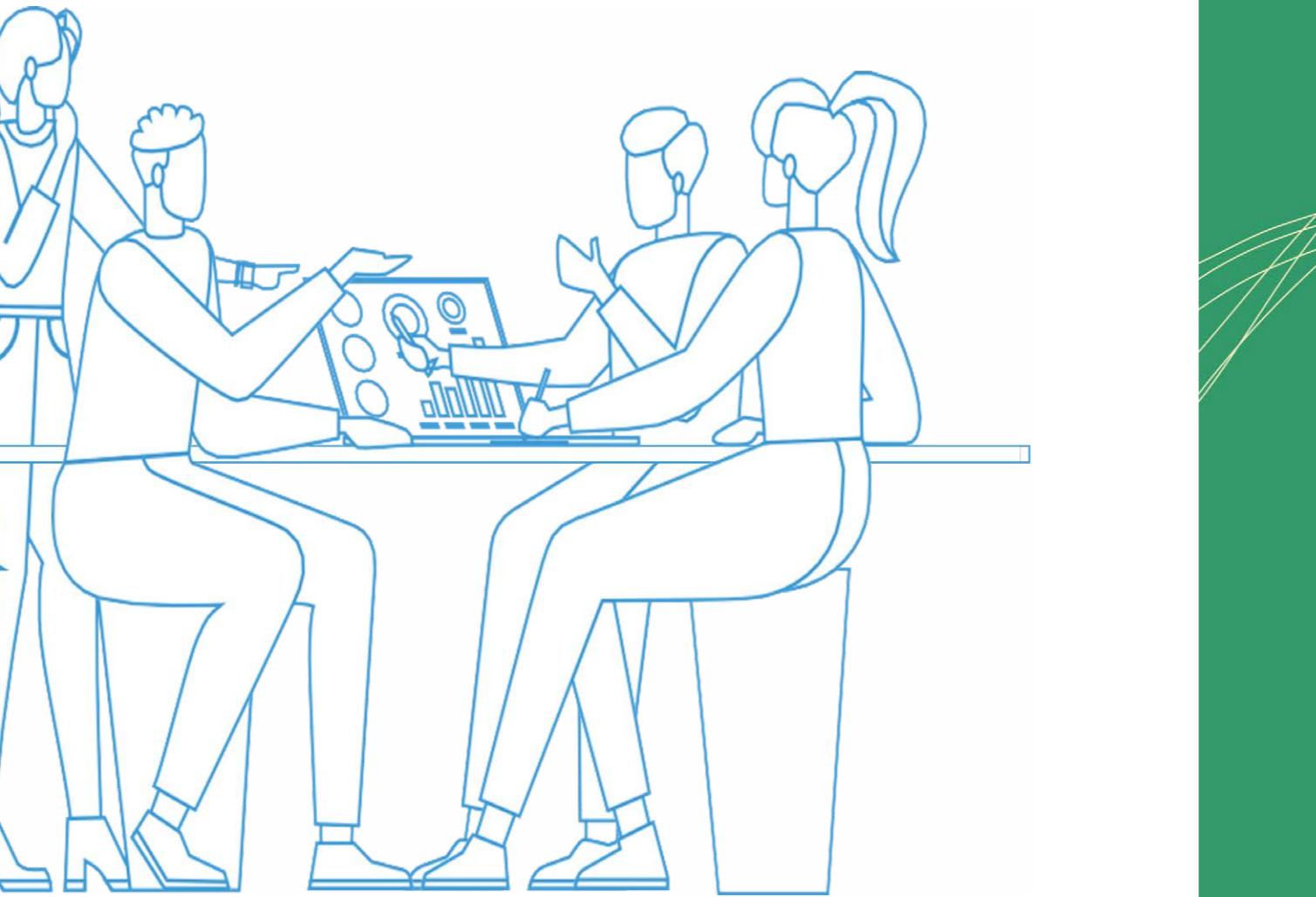


## Plano de Ação

A partir do planejamento estratégico e considerando o foco na qualidade dos serviços prestados, no uso adequado do recurso, na eficiência e eficácia operacional são definidas as metas e iniciativas para o exercício, sendo essas desdobradas por negócios e unidades operacionais.

Com base nessas definições elabora-se o Plano de Ação e Orçamento para o Exercício vigente, sendo o mesmo participativo, com o envolvimento dos Líderes de Unidade Operacional, sede do Departamento Regional e com aprovação do Conselho Regional.

Uma vez validado realiza-se o desenvolvimento das ações e seu monitoramento. O monitoramento das ações é realizado mensalmente, analisando e identificando se o mesmo encontra-se satisfatório para o período ou necessita de alguma ação pontual para garantia da execução das ações planejadas, bem como seus recursos e resultados alcançados





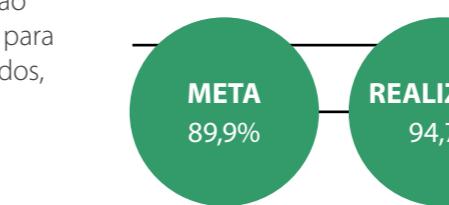
# Desempenho

## Desempenho

## Cientes

A fim de manter o controle e monitoramento para o atingimento dos objetivos do plano estratégico sistêmico e do Programa de Eficiência da gestão são estabelecidos alguns indicadores e metas para o alcance com excelência dos objetivos definidos, abaixo segue os resultados obtidos de 2022.

### Percentual de indústrias atendidas satisfeitas com o SESI



**Objetivo:** Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para os trabalhadores da indústria

#### Iniciativas

#### Público:

Indústrias

**Ações:** Desenvolvimento dos serviços de assessoria em Gestão de Saúde e Segurança e Promoção da Saúde

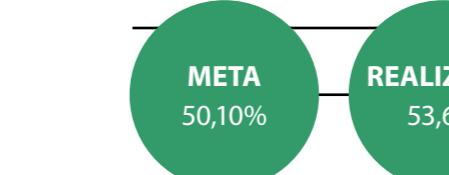
**Resultados:** Melhoria da percepção das indústrias quanto a importância da Gestão de SST para redução do índice de absenteísmo.

#### Recursos:

Aquisição de equipamentos e qualificação do corpo técnico



### Índice de absenteísmo

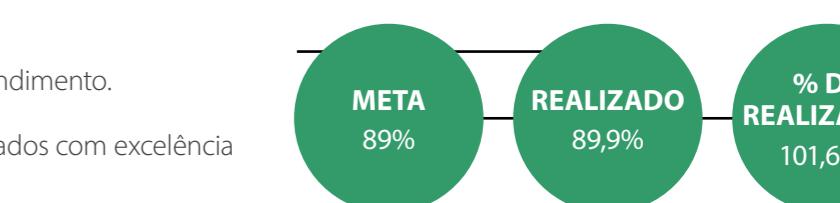


**Objetivo:** Percentual de recursos destinados às atividades-fim

#### Iniciativas

#### Público:

Destinação de recursos financeiros



**Objetivo:** Percentual de recursos destinados às atividades-fim

#### Iniciativas

#### Público:

Destinação de recursos financeiros

## Financeira



### Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança



**Objetivo:** Fortalecer a gestão integrada da segurança e saúde no trabalho

#### Iniciativas

#### Público:

**Ações:** Consultoria e Assessoria em Segurança; Programas Legais; AEP - Avaliação Ergonômica Preliminar; AET - Análise Ergonômica do Trabalho; Transmissão dos eventos de SST para o eSocial; Elaboração do Laudo Técnico de Condições Ambientais, Assessorias em Ergonomia, PCMSO, PCA

**Resultados:** Melhoria da percepção das indústrias quanto a importância da Saúde e Segurança para a redução de absenteísmo, afastamentos e melhorias do retorno sobre o investimento.

**Recursos:** Aquisição de equipamentos de higiene ocupacional e ergonomia, utilização das plataformas SESI VIVA+, LMS e Telessaúde



## Gestão e Conhecimento

### Percentual de aderência às metas relativas aos indicadores do programa de eficiência de gestão



**Objetivo:** Fortalecer a transparência promovendo a divulgação de informações sobre a gestão

#### Iniciativas

#### Público:

**Ações:** Definição de prazos a ser cumpridos , divulgação dos prazos as partes interessadas, monitoramento do resultado e alinhamento as diretrizes do Departamento Nacional.

#### Iniciativas

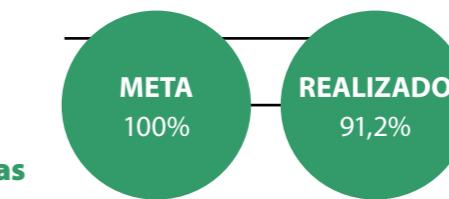
#### Público:

**Ações:** Elaboração de plano de ação e controle mensal com verificação do resultado de cada indicador do programa de eficiência de gestão.

**Resultados:** Eficácia na gestão das metas estabelecidas pelo programa de eficiência de gestão.

**Recursos:** SGF, Planilhas de controle, Banco de dados regional, Estratégias Regionais e Estratégias Nacionais.

### Índice de conformidade as diretrizes institucionais de transparência do SESI



**Objetivo:** Fortalecer a transparência promovendo a divulgação de informações sobre a gestão

#### Iniciativas

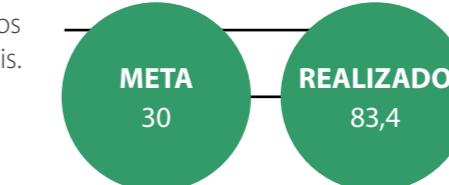
#### Público:

**Ações:** Definição de prazos a ser cumpridos , divulgação dos prazos as partes interessadas, monitoramento do resultado e alinhamento as diretrizes do Departamento Nacional.

**Resultados:** Bom desempenho em consonância as diretrizes institucionais de transparência.

**Recursos:** Informações fornecidas pelo DN e controles internos.

### Média de horas de capacitação por colaborador concluídas nas ações de educação corporativa



**Objetivo:** Desenvolver e gerir competências essenciais ao negócio

#### Iniciativas

#### Público:

**Ações:** Incentivo aos colaboradores com o plano de desenvolvimento de competências, onde são elencados vários cursos pertinentes à área de atuação específica de cada colaborador.

**Resultados:** Os colaboradores mais desenvolvidos, com competência necessária para assegurar os resultados dos processos.

**Recursos:** Comunicação interna e PDC.

# Programa de Eficiência da Gestão - Desempenho

Abaixo segue um quadro com os indicadores do programa de eficiência de gestão e seus resultados durante o ano de 2022.

| CATEGORIA   | INDICADOR  | META 2022 | RESULTADO | % DE EXECUÇÃO |
|-------------|--|-----------|-----------|---------------|
| Eficiência  | Custo hora-aluno do Ensino Fundamental                             | 11,66     | 14,22     | 121,86%       |
|             | Custo hora-aluno do Ensino Médio                                   | 12,08     | 14,39     | 119,22%       |
|             | Custo hora-aluno da EJA Profissionalizante                         | 7,04      | 9,05      | 128,55%       |
|             | Percentual de recursos destinados às atividades-fim                | 89,00%    | 89,90%    | 101,01%       |
|             | Impacto da folha de pessoal no orçamento                           | 53,80%    | 48,50%    | 90,14%        |
| Eficácia    | Percentual de Conclusão do Ensino Médio                            | 94,90%    | 94,90%    | 100%          |
|             | Percentual de Conclusão do curso de EJA Profissionalizante (médio) | 65,00%    | 51,6%     | 79,38%        |
|             | Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança         | 42.000    | 41.460    | 98,71%        |
| Efetividade | Índice de absenteísmo  | 50,1      | 53,6      | 106,98%       |
| Efetividade | Aderência do SESI à demanda da indústria                           | 88,70%    | 93,5%     | 105,41%       |

# Gratuidade

Em 2008 foram incorporados ao Regulamento do SESI dispositivos estabelecendo a ampliação gradual de destinação de recursos provenientes da Receita de Contribuição Compulsória para a educação e para gratuidade, que deveriam atingir em seis anos, a meta de 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Educação Básica e Continuada, sendo a metade desse valor, o equivalente a 16,67%, destinado para vagas gratuitas.

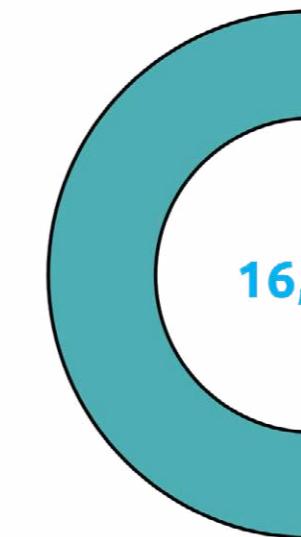
**Receita Líquida de Contribuição Compulsória para Educação Básica e Continuada**



Destaca-se que a Receita Líquida de Contribuição Compulsória corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.

Para apuração da gratuidade, considera-se o gasto médio hora-aluno, ou seja, são utilizadas as despesas realizadas com custeio, investimento e gestão, conforme estabelecido no Regulamento do SESI, Art.6, §4º, atualizado pelo Decreto Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.

**Receita Líquida de Contribuição Compulsória para Gratuidade Regulamentar**



O SESI vem aprimorando seus processos de apuração e monitoramento do percentual de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação e em gratuidade regulamentar. Neste contexto, destaca-se a implementação do indicador "hora-aluno" em 2019, o qual consiste na soma das hora-aulas destinadas aos alunos matriculados em cursos de educação básica e continuada, dentro de um determinado período. Esse indicador passou a ser insumo para o cálculo da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em gratuidade regulamentar.

# Compromisso

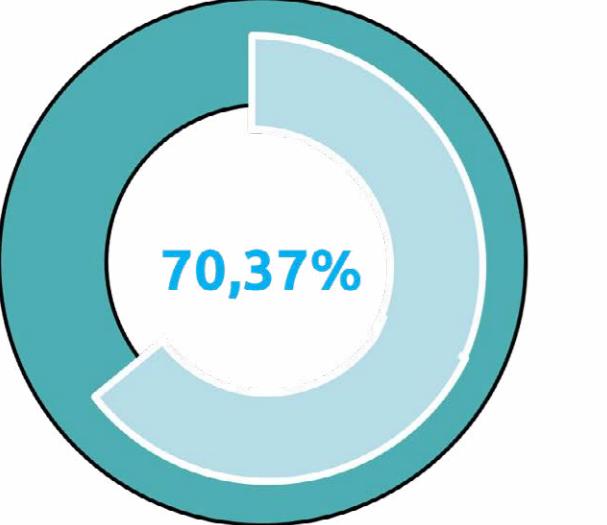
Para 2022, o compromisso assumido pelo SESI MT foi de aplicação de 33,33% da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Educação Básica e Continuada e 21,02% em Gratuidade, em alinhamento às diretrizes nacionais, tendo finalizado o exercício com a destinação de R\$ 36,5 milhões para Educação Básica, sendo R\$ 14,8 milhões para a Gratuidade Regulamentar.

Os dados a seguir detalham os resultados da aplicação dos recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória:

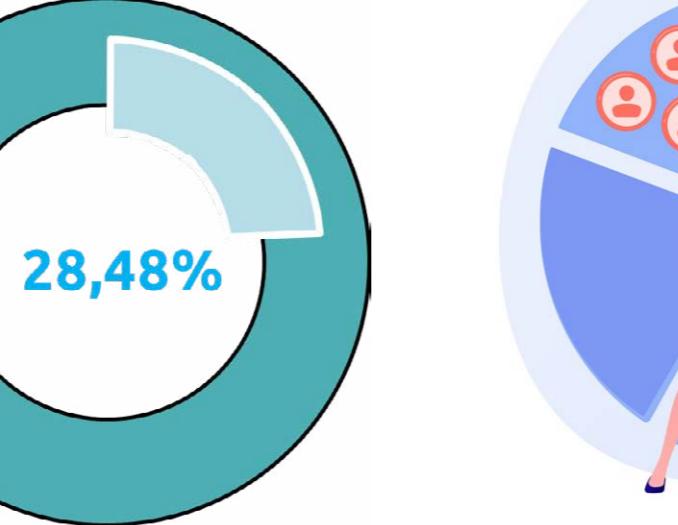
**3.459**Matrículas em  
Gratuidade  
Regulamentar**937.561**Hora-aluno em  
Gratuidade  
Regulamentar

Fonte: SCAE / SESI DN

Receita Líquida de  
Contribuição Compulsória  
para Educação Básica e  
Continuada em 2022



Receita Líquida de  
Contribuição Compulsória  
para Gratuidade  
Regulamentar em 2022



# Riscos, Oportunidades e Perspectivas

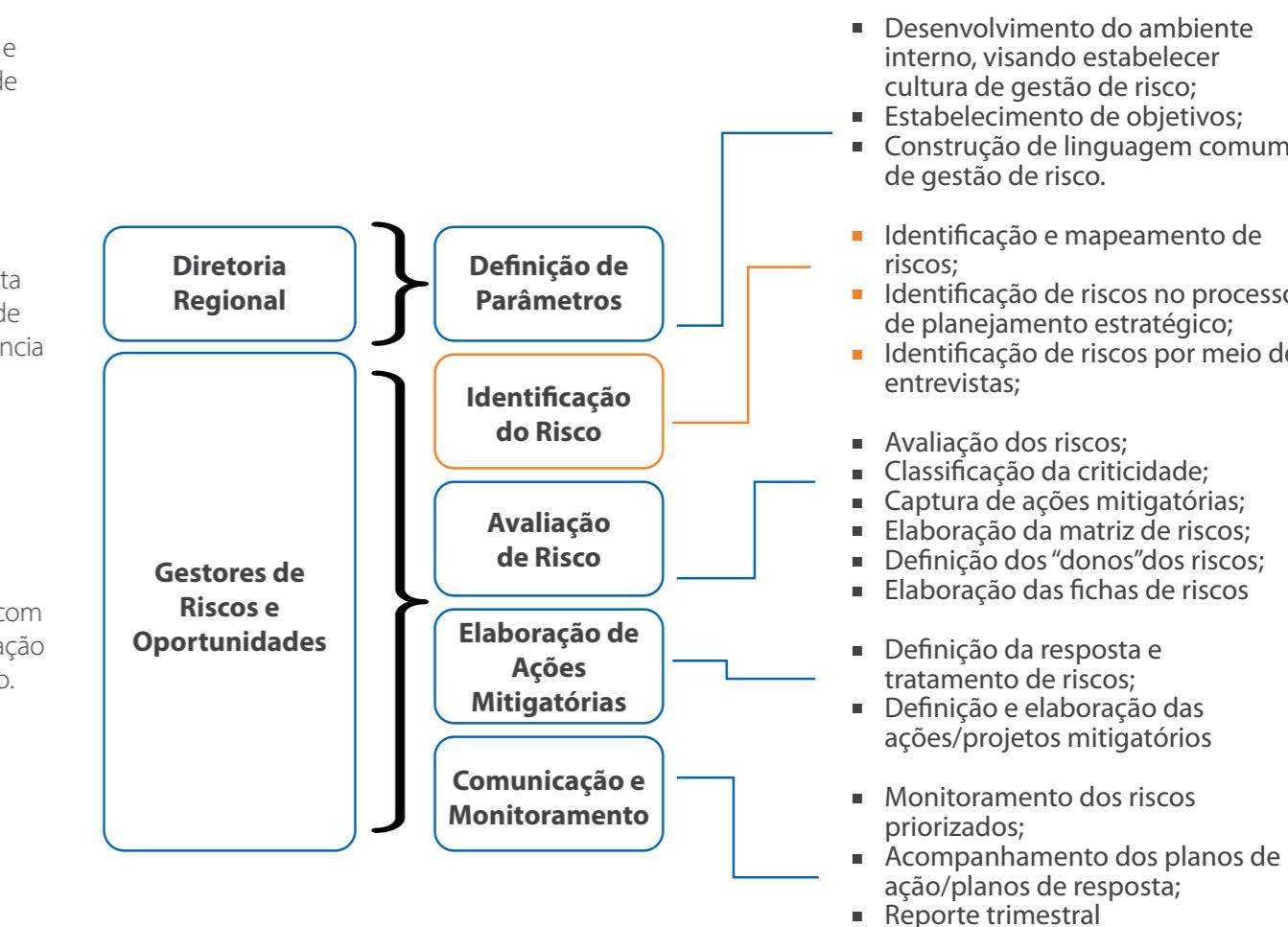


## MODELO DE GESTÃO DE RISCOS

No SESI Mato Grosso, o Gerenciamento de Riscos e Oportunidades é regido pela Diretriz de Gestão de Riscos – MEG-DI-002.

Nesta diretriz são estabelecidas algumas definições aplicáveis, como tipos de eventos, riscos, oportunidades, causas, consequências, probabilidades, impactos, nível de riscos e resposta ao risco. São estabelecidos também os gestores de riscos e oportunidades, sendo eles: Superintendência Regional, Gerentes, Coordenadores, Supervisores e Responsáveis por processos, nesta ordem de responsabilização.

Cada um destes gestores responde por parte da estrutura de gestão de riscos, ficando a definição dos parâmetros à cargo do Diretor Regional. Aos demais gestores cabe retroalimentar o processo com identificação de riscos e oportunidades, identificação de causas, avaliação, definição de respostas, plano.



- Desenvolvimento do ambiente interno, visando estabelecer cultura de gestão de risco;
- Estabelecimento de objetivos;
- Construção de linguagem comum de gestão de risco.
  
- Identificação e mapeamento de riscos;
- Identificação de riscos no processo de planejamento estratégico;
- Identificação de riscos por meio de entrevistas;
  
- Avaliação dos riscos;
- Classificação da criticidade;
- Captura de ações mitigatórias;
- Elaboração da matriz de riscos;
- Definição dos "donos" dos riscos;
- Elaboração das fichas de riscos
  
- Definição da resposta e tratamento de riscos;
- Definição e elaboração das ações/projetos mitigatórios
  
- Monitoramento dos riscos priorizados;
- Acompanhamento dos planos de ação/planos de resposta;
- Relatório trimestral

# Riscos Mapeados

| MACROPROCESSO                    | RISCOS ASSOCIADOS   | CLASSIFICAÇÃO | ORIGEM  | PROBABILIDADE DE OCORRENCIA | IMPACTO  | AÇÕES MITIGATÓRIAS   |
|----------------------------------|---|---------------|---------|-----------------------------|--|--|
| Mercado                          | Baixa cultura e desenvolvimento de processos e estratégias de vendas.   | Estratégico   | Interna | Médio                       | Médio. Prejuízo na aplicação dos recursos nas atividades finalísticas    | Revisão dos processos/fluxos e desenvolvimento da Equipe com implementação da Academia de Vendas para treinamento/capacitação de consultores de vendas.  |
| Gestão de pessoas                | Dificuldades de atração, desenvolvimento e retenção de talentos   | Estratégico   | Interna | Alto                        | Alto   | Contratação de empresa para informatização de cadastro e inscrição em processos seletivos, com maior alcance para captação de candidatos; Revisão e melhoria de benefícios para os colaboradores   |
| Gestão de clientes               | Crescimento da Inadimplência.   | Financeiro    | Externa | Médio                       | Médio. Prejuízo na aplicação dos recursos nas atividades finalísticas    | Implementação de melhorias no Processo de Cobrança.  |
| Gestão de clientes               | Queda na qualidade de ensino híbrido (presencial e online) com revezamento, ocasionado pela pandemia do COVID19 em 2021 | Operacional   | Externa | Médio                       | Médio. Prejuízo na aplicação dos recursos nas atividades finalísticas    | Retorno às aulas com 100% presencial com o apoio pedagógico oferecido no contraturno aos alunos com baixo desempenho escolar em língua portuguesa e matemática. Maior monitoramento do desempenho dos alunos na tríade alunos, professores e pais. |
| Integridade                      | Uso indevido dos dados e imagens dos clientes   | Estratégico   | Interna | Médio                       | Médio. Prejuízo na aplicação dos recursos nas atividades finalísticas    | Disseminação da LGPD com implementação de Procedimento Normativo e Controles para zelo e manuseio e guarda de dados de clientes e capacitação e disseminação na equipe.  |
| Integridade                      | Conduta antiética / Conflitos de interesse  | Integridade   | Interna | Baixo                       | Médio. Prejuízo na aplicação dos recursos nas atividades finalísticas    | Revisão e melhoria da Diretriz de Compliance e Integridade. Revisão do Código de Conduta Ética e Regimento do Comitê de Ética com aprovação do Conselho Regional.  |
| Saúde e Segurança para Indústria | Mudança nas Legislação que permeiam as normas regulamentadoras e e-Social que impactam toda a metodologia do negócio.   | Estratégico   | Externa | Médio                       | Alto. Repositionamento da atuação do SESI e extinção de alguns serviços. | Acompanhar e verificar de forma efetiva, os itens que serão alterados pela norma e participação junto a CNI na comissão de diálogo de adequações nas normas junto ao Ministério do Trabalho.   |

# Oportunidades Identificadas

| RISCO ASSOCIADO   | OPORTUNIDADE IDENTIFICADA  | ORIGEM   | AÇÕES ADOTADAS   |
|---|--|--|--|
| Crescimento da Inadimplência.   | Regularização da Inadimplência   | Com a origem da pandemia a inadimplência de Clientes Pessoa Física cresceu de forma alarmante para os Produtos de Educação   | Em 2022 foram ações rotineiras de cobranças as clientes inadimplentes, os quais tem Resolução anual de desconto para negociações no SESI.                                      |
| Baixo entendimento sobre a política comercial   | Preparação adequada dos consultores de vendas  | Com a revisão da Política comercial, observou-se a possibilidade de oferecer benefícios atrativos para grupo de empresas que até então não eram enquadradas na Política.       | Implementação da Academia de Vendas para otimizar o entendimento da política comercial e melhorar a sua aplicabilidade.  |
| Uso indevido dos dados e imagens dos clientes   | nálise Crítica em Normativos sistêmicos contemplando orientações efetuadas pela LGPD e Diretriz de Gestão de Risco | Com as capacitações de LGPD e Gestão de Riscos, ficou evidente a necessidade de adequação das Normativas como forma de Orientação e Prevenção ao desenvolvimento dos Processos | Cronograma de Revisão de Normativos e Revitalização de processos com vistas ao fortalecimento ao atendimento da LGPD e Gestão de Risco, as ações tiveram continuidade em 2022. |
| Atração, desenvolvimento e retenção de talentos   | Revisão de processos relacionados à Gestão de Pessoas  | Inexistência de: Plataforma adequada para o processo de seleção.   | Implantação da nova Plataforma de seleção.   |
|   | Programa adequado de Cargos e Salários.  | Licitação de empresa, para desenvolvimento do novo Programa de Cargos e Salários.  | Licitação de empresa para desenvolvimento de cultura.  |
| Mudança nas Legislação que permeiam nossos serviços, normas regulamentadoras e e-Social que impactam toda a metodologia do negócio. | Revisão dos serviços ofertados e desenvolveu uma assessoria para executar essa demanda para indústria.             | Capacitação da equipe nas alterações das normas regulamentadoras.  | Realização de palestras para explicação nas alterações das NR's.   |

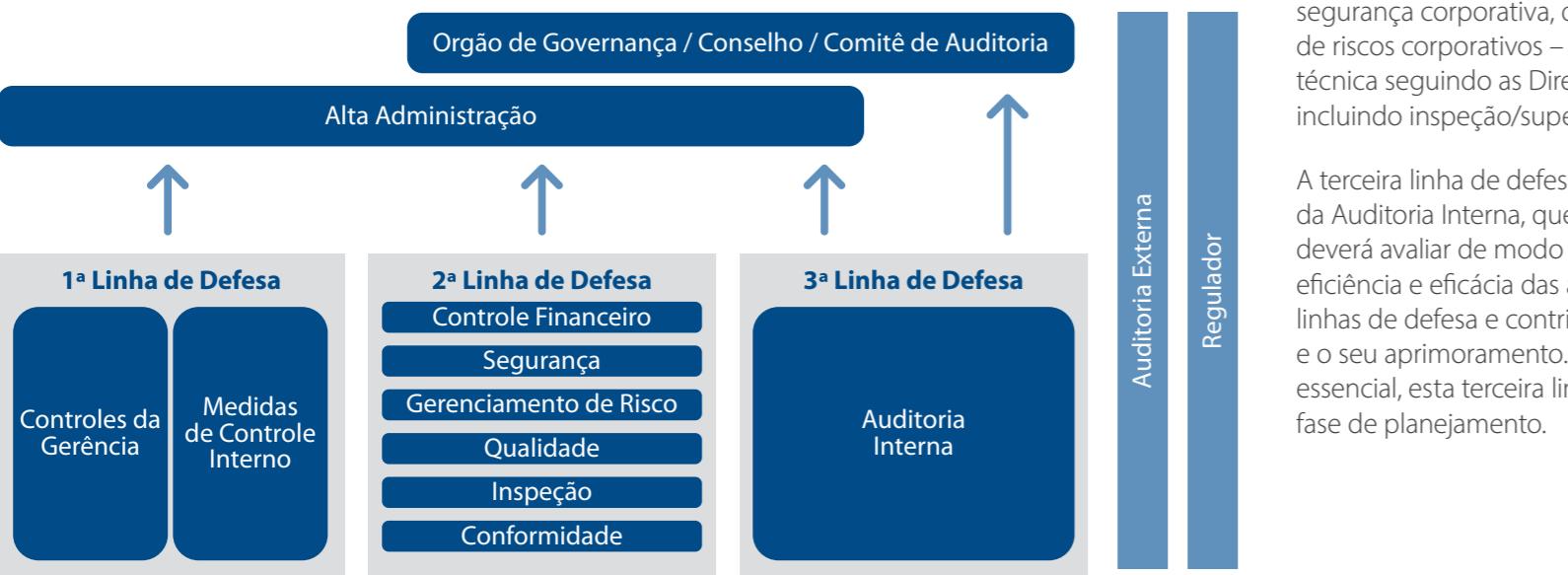
Fonte: Gerência de Integridade

# Controle Interno

O controle interno do SESI-MT está baseado na metodologia da COSO 2013, trata-se de um processo conduzido pela Gerência de integridade, com o objetivo de proporcionar à segurança, na execução dos processos, assegurando a conformidade. Normatizado pela Diretriz MEG-DI-010.

Controle Interno compreende um conjunto de atividades e procedimentos de controles incidem sobre o processo de trabalho da instituição com o objetivo de salvaguardar seu patrimônio, bem como, imagem institucional, conferir o cumprimento dos prazos, promover a eficiência operacional e encorajar a obediência às diretrizes traçadas pela Alta Gestão. A finalidade do controle é assegurar que alta gestão, atue em consonância com os princípios que lhe são impostos no regulamento do SESI e no ordenamento jurídico como os da legalidade, impessoalidade, moralidade e finalidade da instituição.

O Sistema de controle interno do SESI-MT, segue o modelo de três linhas de defesa descritas a seguir e demonstrada graficamente na figura abaixo:



A primeira linha de defesa, refere-se à área de negócio alinhada com as unidades operacionais, responsável por identificar, mensurar, avaliar se os controles utilizados para o negócio são eficazes. É responsável por manter controles internos eficientes e implementar ações corretivas e preventivas para mitigar as vulnerabilidades de seus processos e controles internos. A primeira linha de defesa é composta pelos controles da gerência e dos controles internos da organização;

Já a segunda linha de defesa, constitui-se de funções de gerenciamento de riscos e conformidade, devendo atuar em conjunto com as áreas estratégicas e de negócios para assegurar que a primeira linha de defesa tenha mapeado, avaliado e reportado adequadamente os riscos do negócio. A segunda linha é composta pelo controle financeiro, ações de segurança corporativa, do sistema de gerenciamento de riscos corporativos – GRC, das ações da área técnica seguindo as Diretrizes da área de Integridade, incluindo inspeção/supervisões;

A terceira linha de defesa: É representada pela atuação da Auditoria Interna, que em seu escopo de trabalho deverá avaliar de modo sistemático e contínuo, a eficiência e eficácia das atividades das duas primeiras linhas de defesa e contribuir para a sua conformidade e o seu aprimoramento. Apesar de importante e essencial, esta terceira linha de defesa ainda está em fase de planejamento.

## DAS ATIVIDADES DE CONTROLE

O Controle interno do SESI-MT desenvolve suas atividades de natureza preventiva ou de detecção e abrange uma série de atividades manuais e automáticas, como autorizações e aprovações, verificações, reconciliações e revisões de desempenho do negócio.

O Programa de Compliance e Integridade, gestão de risco e transparéncia, são uns dos mecanismos de atividades preventivas dentro do controle interno, vejamos:

- Aprovação do Código de Conduta Ética, aprovado na reunião conselho regional, por meio da resolução nº 64/2022. O novo código traz, normas de conduta detalhadas que orientam relações internas e externas, refletindo valores e princípios que norteiam a atuação das instituições. Contém ainda, disposições que englobam direitos, deveres e proibições que servem como instrumento de proteção e de garantia a todos que se destinam.

- Atualização da Diretriz do Programa de Compliance e Integridade;
- Implantação do sistema de gerenciamento de compliance e gestão de risco;
- Diretriz de Controle Interno.
- No Portal da transparéncia foram executadas várias melhorias, segue algumas delas:

a) Reformulação do SAC (Serviço de Atendimento ao Cidadão);

b) Portal da transparéncia de acordo com as regras de acessibilidades, atendendo a todos os cidadãos;

c) Criação de campo, disponibilizando as informações em formato aberto (máquina);

d) Atualização do modulo de gratuidade. etc.

Os órgãos de controle externo, auditoria interna, auditoria independente, atuam de forma de detecção dentro do processo de Controle Interno do SESI MT. A auditoria interna, atua, também de forma preventiva nos processos. A partir dos relatórios elas, o compliance monitora o cumprimento dos planos de ações.

## RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

O SESI-MT possui diversos canais de atendimento para a sociedade



[www.sesimt.ind.br](http://www.sesimt.ind.br)



[ouvidoria@sesisenaimt.ind.br](mailto:ouvidoria@sesisenaimt.ind.br)



SAC: 0800 642 1600 Ouvíndia: (65) 3611-1629



@sesimt



Presencial:

Segunda a sexta  
das 8h às 12h e 14h às 18h



Av. Historiador Rubens de Mendonça, 4.193

Centro Político Administrativo  
Cuiabá-MT | CEP: 78049-940

## O Serviço de Atendimento ao Cidadão

SAC é o canal para cidadão obter informações ou esclarecer dúvidas sobre produto ou serviços. Já a ouvidoria tem objetivo de mediar o diálogo entre o SESI e público externo (cidadão) e público interno (empregados) para promover a solução de problemas relevantes, que não tenham sido resolvidos previamente pelo SAC.

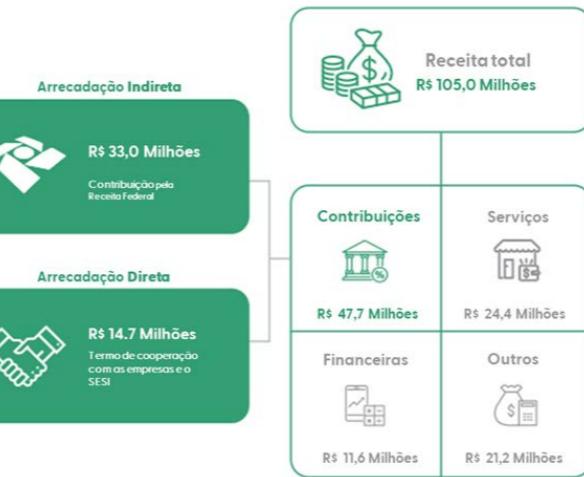


# Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS,  
FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

RELATÓRIO DE GESTÃO 2022 · SESI-DN | 49

## FONTE DE RECURSOS



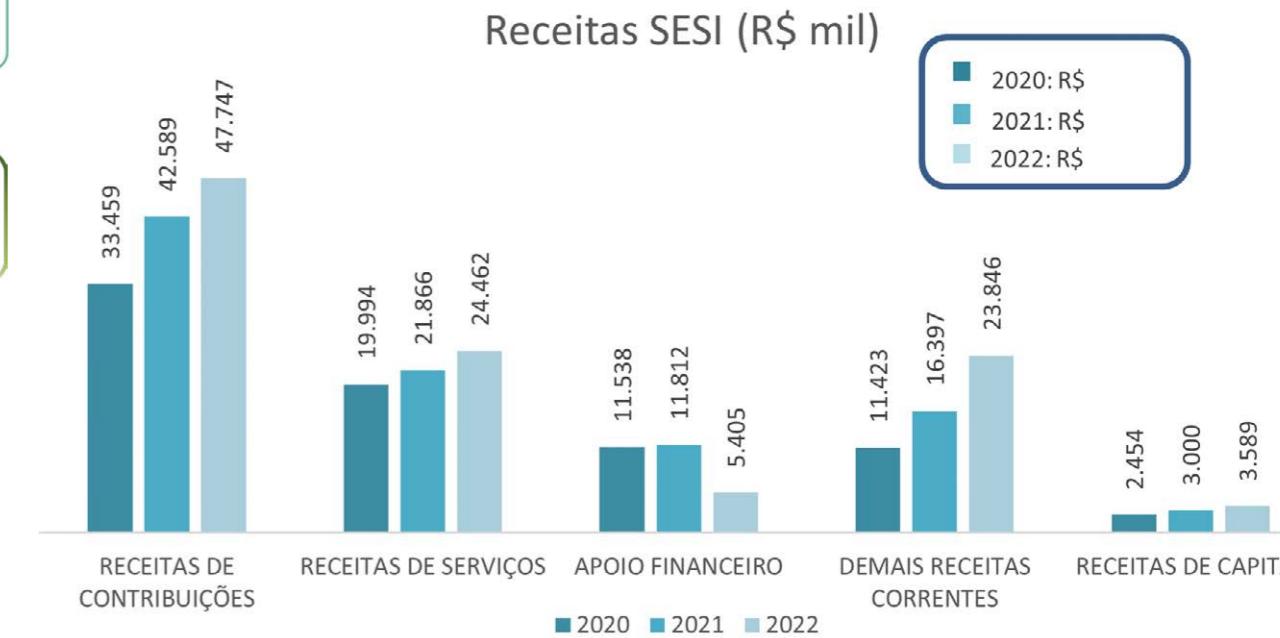
**R\$ 111,4 Milhões** | Valor das receitas estimadas e despesas fixadas pelo SESI|MT para o

A formulação do orçamento é precedida da etapa de pré-planejamento, que conta com a participação do corpo gerencial e da direção e tem como documento orientador o Planejamento Estratégico. Nessa etapa são escolhidas as iniciativas para o respectivo exercício, as quais constam do documento de Plano de Ação e Orçamento, submetido à aprovação

do Conselho Regional do SESI. O Plano de Ação e Orçamento, relativo ao último movimento de revisão do exercício de 2022, foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pela Resolução nº 040/2017 do Conselho Nacional do SESI, com o Plano de Contas e Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovado pelo Ato Resolutório 12/2009 e com o Plano de Centros de Responsabilidade de 2022, aprovado pela Resolução CN 078/2021. No período de janeiro a dezembro, o SESI|MT realizou 87,65% das despesas previstas e 94,28% das receitas orçadas.

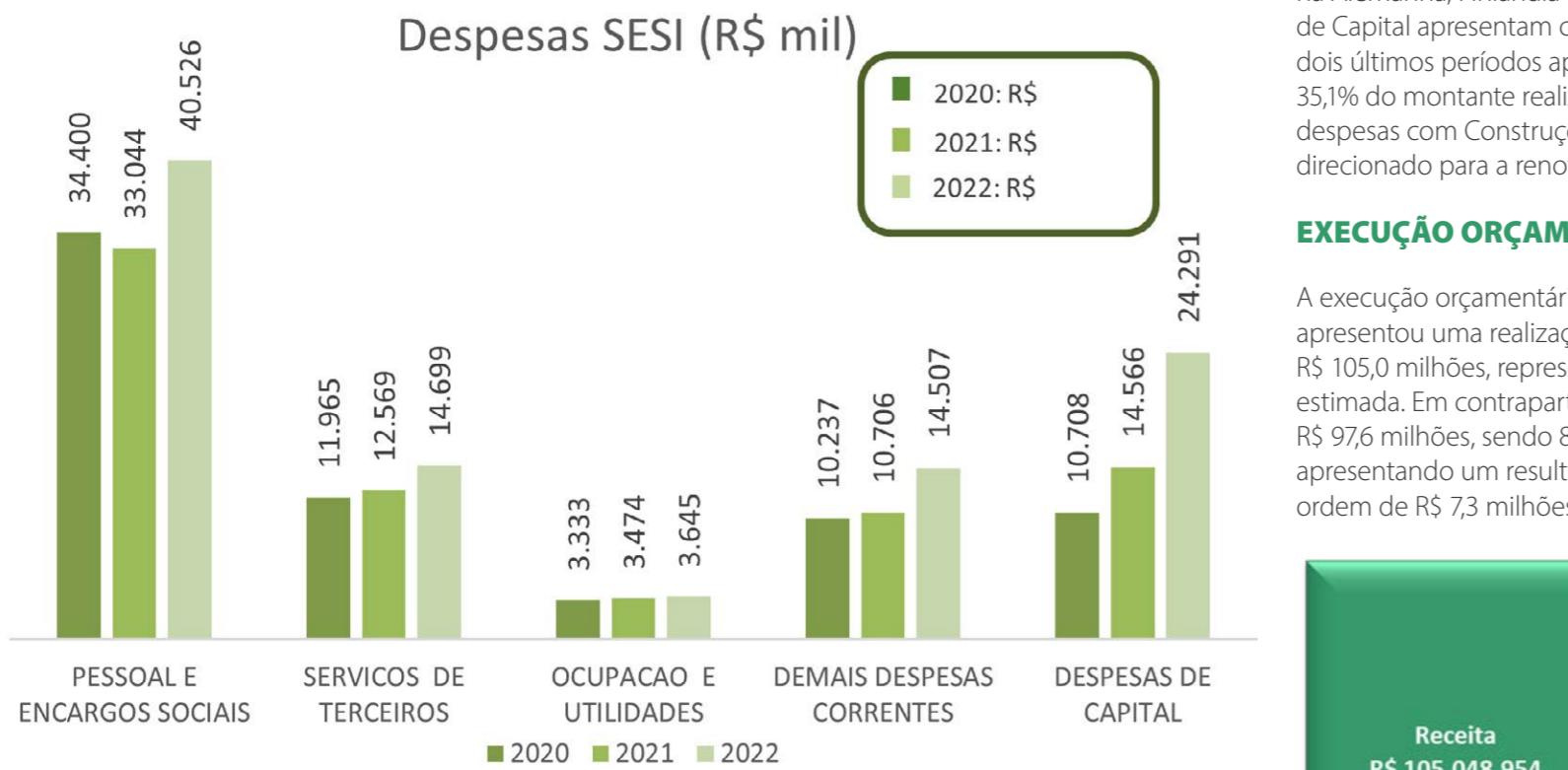
### RECEITA

As Receitas de Contribuições representam em média 45,5% do total das receitas arrecadadas em 2022.



# DESPESAS

O histórico dos últimos três anos mostra que as despesas mais representativas se referem à mão de obra (Pessoal e Encargos Sociais e Serviços de Terceiros). Tais despesas representam em média 57% do total realizado em 2022.



As despesas com Pessoal e Encargos Sociais apresentou no comparativo 2021 x 2022 aumento de 22,6% devido a ações internas como: ajuste salarial no acordo coletivo de 11% para recomposição das perdas dos últimos anos, disponibilização do vale refeição para o departamento regional, implementação de programa de saúde e bem-estar do trabalhador. O grupo Ocupações e Utilidades apresentaram sensível variação de

4,9%, entre os períodos 2021 x 2022 apresentando estabilidade. O grupo Demais Despesas apresentou aumento de 35,5%, grande parte registrado no grupo Transportes e Viagens onde ocorreram em 2022 viagens de integração e conhecimento em outros Regionais e missões internacionais na Alemanha, Finlândia e França. As Despesas de Capital apresentam crescimento de 67% entre dois últimos períodos apresentados, direcionando 35,1% do montante realizado em 2022 para as despesas com Construções em Andamento e 18,6% direcionado para a renovação da frota.

## EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A execução orçamentária do SESI no exercício 2022 apresentou uma realização das receitas na ordem de R\$ 105,0 milhões, representando 94,28% da receita estimada. Em contrapartida, a despesa performou R\$ 97,6 milhões, sendo 87,6% das despesas fixadas, apresentando um resultado orçamentário positivo na ordem de R\$ 7,3 milhões.



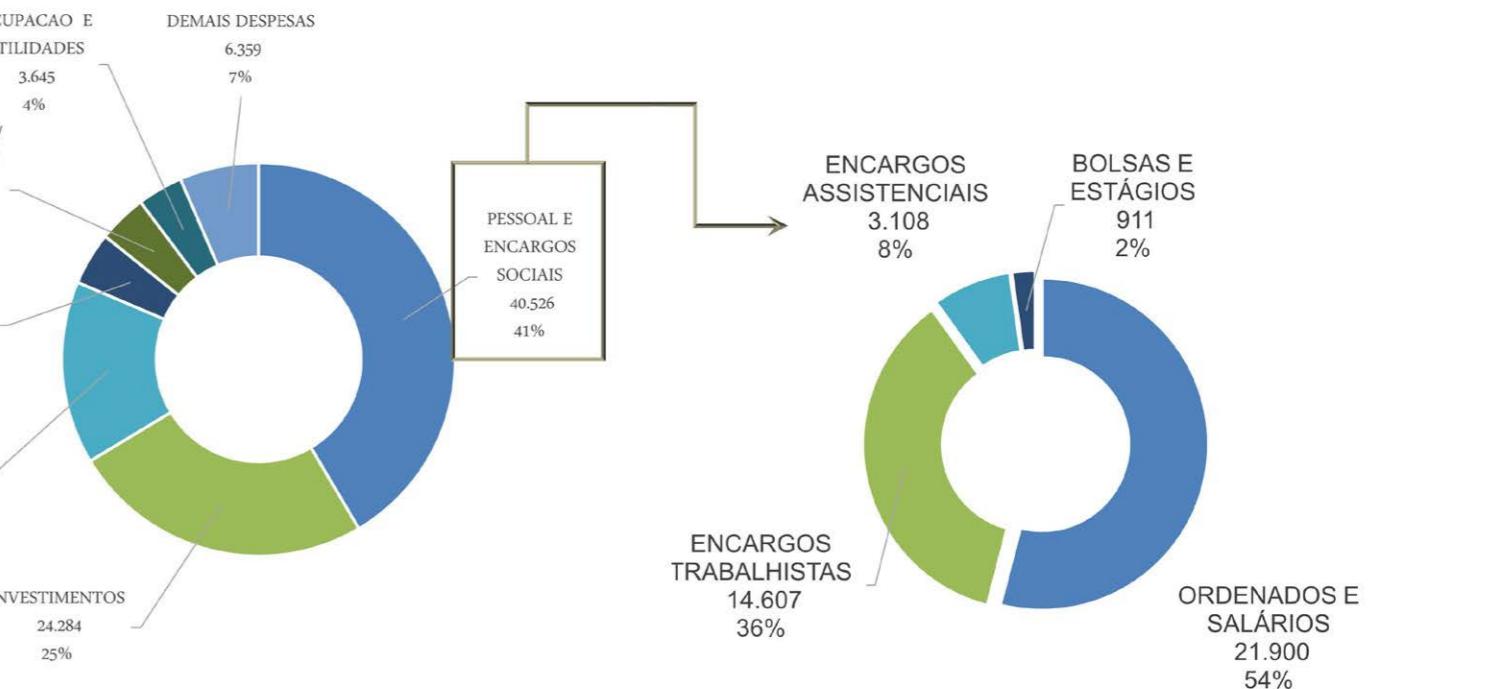
Fonte: Sistema Protheus

O resultado do período foi de superávit (107,6%) cabendo ressaltar que as Receitas de Constituições e Receitas de Serviços registraram crescimento de 12% em cada grupo, e Rendimentos de Aplicações Financeiras devido a geração de disponibilidades e elevação nos índices CDI nos fundos de aplicação fixados para o SESI. Quanto as despesas as realizações ocorreram aquém do estimado devido em grande parte da não execução da reforma na Escola Várzea Grande sendo re-planejada para exercício futuro.

As informações detalhadas da execução orçamentária podem ser consultadas no site da transparência do regional (<http://transparencia.sesimt.ind.br/orcamento-e-execucao-orcamentaria>).

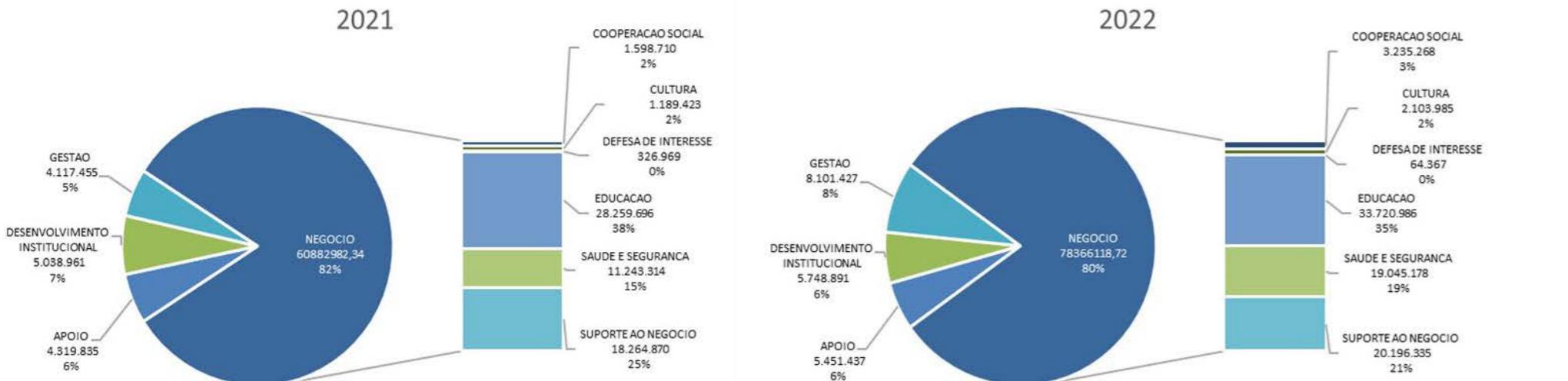


## Composição da Execução da Despesa - Sesi (R\$ Mil)



# Alocação Orçamentária – Finalidade dos Recursos

O Regional manteve a média dos últimos anos de destinação de 80% das despesas totais direcionadas ao negócio. O negócio Cooperação Social retomou as ações sociais do Multiação (que tem enfoque em atendimento social presencial à comunidade carente) e na Cultura foram realizadas



diversas apresentações presenciais da Orquestra SESI nos diversos municípios do estado. Na Educação foram aplicados recursos na obra do SESI Escola Cuiabá, já na Saúde o crescimento foi mais expressivo (69%) devido à desenvolvimento de projetos e aumento do custeio do serviço. No grupo Supporte ao Negócio o crescimento se deu em grande parte devido a renovação da frota direcionada ao atendimento das Unidades Operacionais.

## LINHAS DE ATUAÇÃO

- Gestão:** contempla as ações dos órgãos consultivos, deliberativos e de assessoria à gestão, como: jurídico, auditoria, comunicação e planejamento e orçamento.
- Desenvolvimento Institucional:** contempla as transferências regimentais e as despesas relativas às atividades da administração institucional.
- Negócio:** contempla as linhas de atuação finalísticas da entidade, como: educação básica e continuada, saúde e segurança cultura e cooperação social.
- Suprimento ao Negócio:** serviços de apoio às atividades finalísticas, como: programas relacionados a estudos, pesquisas e avaliações da entidade e da indústria; relacionamento com o mercado e cooperação técnica nacional e internacional.
- Apoio:** serviços de apoio para manutenção da entidade, como administrativo, financeiro, pessoal e tecnologia da informação.

• **Negócio:** contempla as linhas de atuação finalísticas da entidade, como: educação básica e continuada, saúde e segurança cultura e cooperação social.

• **Suprimento ao Negócio:** serviços de apoio às atividades finalísticas, como: programas relacionados a estudos, pesquisas e avaliações da entidade e da indústria; relacionamento com o mercado e cooperação técnica nacional e internacional.

• **Apoio:** serviços de apoio para manutenção da entidade, como administrativo, financeiro, pessoal e tecnologia da informação.

# Transferências, Convênios e Congêneres

## Transferência para federações e confederações

| TRANSFERÊNCIA                           | INSTRUMENTO   | OBJETO   | CONVENENTE  | CNPJ           | VALOR DA CONTRAPARTIDA | DATA DA FIRMATURA | SITUAÇÃO         | VALOR TOTAL  |
|---|---------------|--|---|----------------|------------------------|-------------------|------------------|--------------|
| Regulamento aprovado pelo Decreto 6.637 | Transferência | A receita das administrações regionais, oriunda das contribuições compulsórias, reserva a quota de 7% sobre a arrecadação total da região para a administração superior a cargo da federação das indústrias local será aplicada na conformidade do orçamento anual de cada região. | Federação das Indústrias No Estado de Mato Grosso | 03750189000128 | -                      | 05/11/2008        | Ativo Normal (A) | 3.238.484,70 |

Fonte: Sistema Protheus

Observações:

(1) Estão sendo apresentadas as transferências realizadas em 2022.

## Outros convênios e congêneres

| TRANSFERÊNCIA        | OBJETO   | CONVENENTE                   | CNPJ           | VALOR DA CONTRAPARTIDA | DATA DA FIRMATURA | SITUAÇÃO         | VALOR TOTAL |
|----------------------|--|------------------------------|----------------|------------------------|-------------------|------------------|-------------|
| Resolução Nº 34/2022 | Conforme Resolução do Conselho Nacional do SESI nº 02/2009 e em consonância com o acordão TCU 338/2013, o IEL é uma associação sem fins lucrativos, conforme Art. 1º do seu Estatuto e portanto o repasse do SESI ao IEL decorre da relação de sócio mantenedor, que esse possui em relação aquele, não havendo contrapartida de recursos, pois não se trata de convênio e nem contrato de prestação de serviços. <sup>1</sup> | Instituto Euvaldo Lodi - IEL | 03986163000183 | -                      | 01/06/2022        | Ativo Normal (A) | 665.037,27  |

Fonte: Sistema Protheus



# Demonstrações contábeis

As demonstrações contábeis a seguir foram elaboradas com base na NBC TSP 11 conjugadas ao disposto na Lei nº 4.320/64.

| DEMONSTRAÇÃO CONTÁBIL / NOTAS EXPLICATIVAS    | ENDEREÇO PARA O ACESSO  |
|---|---|
| Balanço patrimonial                           |   |
| Balanço orçamentário                          |   |
| Balanço financeiro                            |   |
| Demonstração das variações patrimoniais       | <a href="http://transparencia.sesimt.ind.br/demonstracoes-contabeis">http://transparencia.sesimt.ind.br/demonstracoes-contabeis</a> |
| Demonstração dos fluxos da caixa              |   |
| Demonstração da mutação do patrimônio líquido |   |
| Notas explicativas                            |   |

Fonte: Sistema Protheus

Considerações gerais: Os demonstrativos contábeis do exercício de 2022 serão publicados oportunamente no endereço acima informado, após exame e opinião da auditoria independente sobre as demonstrações, bem como, após a aprovação pelo Conselho.





# IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA – DEPARTAMENTO REGIONAL DE MATOGROSSO

| PODER E ÓRGÃO DE VINCULAÇÃO               |  |
|---|--|
| Poder                                     | Executivo  |
| Órgão de vinculação                       | Ministério da Cidadania  |
| Identidade da Unidade Jurisdicionada (UJ) |  |
| Dominação completa                        | Sesi - Serviço Social da Indústria - Departamento Regional de Mato Grosso  |
| Natureza jurídica                         | Serviço Social Autônomo  |
| CNPJ                                      | 03.819.157/0001-31   |
| Código CNAE                               | 85.99-6/99   |
| Contatos                                  |  |
| Telefone                                  | (65) 3611-1625   (65) 3611-1566  |
| Endereço                                  | Av. Rubens de Mendonça, 4.193 - Centro Político Administrativo   Cuiabá-MT |
| CEP                                       | 78.049-940   |
| Página na internet                        | <a href="http://www.sesimt.ind.br">www.sesimt.ind.br</a>                   |

# DETALHE DA GRATUIDADE

| <b>APLICAÇÃO DA RECEITA LÍQUIDA DE CONTRIBUIÇÃO COMPULSÓRIA EM EDUCAÇÃO BÁSICA E CONTINUADA</b>                       |               |
|---|---------------|
| Receita bruta de contribuição compulsória (RBCC)  | 62.475.305,45 |
| Receita líquida de contribuição compulsória (RLCC) <sup>1</sup>   | 52.010.691,79 |
| Receita líquida de contribuição compulsória destinada à educação básica e continuada                                  | 36.598.223,92 |
| Meta de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em educação básica e continuada                      | 33,33%        |
| % da receita líquida de contribuição compulsória destinada à educação básica e continuada                             | 70,37%        |
| <b>APLICAÇÃO DA RECEITA LÍQUIDA DE CONTRIBUIÇÃO COMPULSÓRIA EM GRATUIDADE REGULAMENTAR</b>                            |               |
| Receita líquida de contribuição compulsória destinada à gratuidade regulamentar                                       | 14.810.597,27 |
| Meta de segurança de aplicação da receita líquida de contribuição compulsória em gratuidade regulamentar <sup>2</sup> | 21,02%        |
| % da receita líquida de contribuição compulsória destinada à gratuidade regulamentar                                  | 28,48%        |

# LISTA DE SIGLAS

ECCNI – Confederação Nacional da Indústria  
 DN – Departamento Nacional  
 DR – Departamento Regional  
 EAD – Educação à Distância  
 ECA – Educação de Crianças e Adolescentes  
 EJA – Educação de Jovens e Adultos  
 ENEM – Exame Nacional do Ensino Médio  
 EPI – Equipamento de Proteção Individual  
 ETD – Educação, Treinamento e Desenvolvimento  
 FIC – Formação Inicial e Continuada  
 FIEMT – Federação das Indústrias do Estado de Mato Grosso  
 IEL – Instituto Euvaldo Lodi  
 INEP – Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira  
 JEPP – Jovens Empreendedores Primeiros Passos  
 LGPD – Lei Geral de Proteção dos Dados

LMS – Learning Management System  
 LTCAT – Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho  
 MT – Matogrosso  
 NBC-TSP – Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público  
 NR – Norma Regulamentadora  
 PEG – Programa de Eficiência da Gestão  
 PCMAT – Programa de Condições e Meio Ambiente de Trabalho  
 PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional  
 PCR – Proteína C-Reativa  
 PGR – Programa de Gerenciamento de Risco  
 PIB – Produto Interno Bruto  
 PNSST IC – Política Nacional de Segurança e Saúde no Trabalho para Indústria da Construção  
 PPE – Plano Pessoal de Estudos  
 PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais  
 PS – Promoção da Saúde  
 RBCC – Receita Bruta de Contribuição Compulsória  
 RLCC – Receita Líquida de Contribuição Compulsória  
 RT-PCR – Transcrição reversa seguida de reação em cadeia da polimerase  
 SCAE – Sistema de Consolidação da Ações Educativas  
 SEBRAE – Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas  
 SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial  
 SESI – Serviço Social da Indústria  
 SGE – Sistema de Gestão Escolar  
 SSI – Saúde e Segurança para a Indústria  
 SST – Saúde e Segurança no Trabalho  
 TCU – Tribunal de Contas da União  
 UNINDÚSTRIA – Universidade Corporativa



# ÍNDICE REMISSIVO

## A

Apoio 07, 09, 19, 21, 44, 52

## C

Cooperação social 07, 22, 52

Cultura 08, 09, 15, 21, 34, 45, 52

## D

Departamento Nacional 09, 18, 27, 29, 37

Departamento Regional 18, 27, 30, 50, 57

Desenvolvimento 21, 22, 23, 33

## E

Educação 07, 09, 15, 21, 23, 24, 27, 29, 33, 34, 35, 37, 39, 40, 52, 58

## F

FIEMT 18

## G

Gratuidade 39, 40, 47, 58

## N

Negócio 33, 37, 44, 46, 47

## P

Programa de Eficiência da Gestão 10, 27, 29, 33, 37, 38

## T

TCU 18, 19



 www.sesimt.ind.br /sesimt /sesimt /company/sesimt /sesimt

# Relatório de Gestão

## 2022

Departamento  
Nacional



PELO FUTURO DO TRABALHO

